

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«РОСТОВСКИЙ-НА-ДОНУ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель министра



Фатеев А.Б.

«20» ноября 2020г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор



Смольянов Г.И.

«17» ноября 2020г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Ростовской области
«Ростовский-на-Дону строительный колледж»
на 2021- 2024 годы

ОДОБРЕНО

Попечительским советом
колледжа
протокол №3
от 18 ноября 2020г.

Председатель попечительского
совета колледжа,
главный инженер ЗАО «Ростовский
завод железобетонных конструкций»
_____ Каушанский М.В.

РАССМОТРЕНО

Педагогическим советом колледжа
протокол №3 от 18 ноября 2020г.
Секретарь Педагогического совета
_____ Полонская В.А.

Ростов-на-Дону
2020 г.

Термины и сокращения

ВОС	– Виртуальная образовательная среда
ДОТ	– Дистанционные образовательные технологии
ООРП СПО	– Образовательная организация, реализующая программы среднего профессионального образования / образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования
ППССЗ	– Программа подготовки специалистов среднего звена
ПОО	– Профессиональная образовательная организация
РПСВ	– Региональная площадка сетевого взаимодействия / региональные площадки сетевого взаимодействия
РФ	– Российская Федерация
СПО	– Среднее профессиональное образование
ФГОС	– Федеральный государственный образовательный стандарт
SWOT	– аналитический инструмент стратегического планирования.

**Паспорт Программы развития
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Ростовской области «Ростовский-на-Дону строительный
колледж»**

Наименование Программы развития государственного бюджетного (автономного) профессионального образовательного учреждения Ростовской области	Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский-на-Дону строительный колледж» на 2021 - 2024 гг. (далее – Программа)
Дата принятия решения о разработке Программы	Приказ от 07.10.2020г. №192 «Об утверждении рабочей группы по разработке Программы развития ГБПОУ РО «РСК»»
Сроки реализации Программы	2021 - 2024 годы
Нормативно-правовая основа разработки Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». 2. Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки». 3. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 г.». 4. «Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года» (разработан Минэкономразвития России). 5. Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»». 6. Сводный план приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» [утвержден Проектным комитетом по основному направлению стратегического развития и приоритетным проектам «Образование» (протокол от 20 декабря 2016 г. № ОГ-П6-302пр; с изменениями от 21 февраля 2017 г., 19 сентября 2017 г.)]. 7. Паспорт национального проекта «Образование», утверждённый Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. N 16). 8. Закон Ростовской области от 14 ноября 2013г. № 26-3С «Об образовании в Ростовской области (с изменениями на 6 марта 2020 года)» (принят Законодательным Собранием Ростовской области 29 октября 2013 года). 9. Постановление Правительства Ростовской области от 17 октября 2018 № 646 «Об утверждении

	<p>государственной программы Ростовской области "Развитие образования" (с изменениями на 7 сентября 2020 года).</p> <p>10. Постановление Правительства Ростовской области от 3 ноября 2017 г. № 752 «Об организации проектной деятельности на территории Ростовской области» (с изменениями на 4 октября 2018 года).</p> <p>11. Постановление Правительства Ростовской области от 26 декабря 2018 № 864 «Стратегии социально-экономического развития Ростовской области на период до 2030 года».</p> <p>12. Устав государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский-на-Дону строительный колледж»</p>
Рассмотрение Программы коллегиальным органом ПОО	Заседание Педагогического совета колледжа протокол №3 от 18.11.2020г.
Согласование Программы с Попечительским советом	Заседание Попечительского совета протокол от 18.11.2020г. №3 Председатель – главный инженер ЗАО «Ростовский завод железобетонных конструкций», Каушанский М.В.
Дата утверждения Программы	Приказ ГБПОУ РО «РСК» №206/1 от 19.11.2020г.
Партнеры Программы (в т.ч. в рамках отраслевого взаимодействия)	<ul style="list-style-type: none"> - Министерство строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области; - Ассоциация Строителей Дона; - Союз архитекторов Ростовской области; - ФГБОУ ВО «ДГТУ»; - ПАО «Газпром газораспределение г. Ростов-на-Дону»; - Союз Работодателей Ростовской области; - ГБУ РО «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»; - АО «ККПД»; - ООО «КСМ-14»; - ООО «СК» Стройиндустрия»
Разработчики Программы	Рабочая группа ГБПОУ РО «РСК»
Исполнители Программы	Педагогический коллектив колледжа, обучающиеся, родители (законные представители)
Миссия ПОО	Становление колледжа как центра непрерывного профессионального образования на основе опережающей системы развития подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров строительной отрасли с учетом современных стандартов и передовых технологий в соответствии с требованиями социально-экономического развития Ростовской области
Видение ПОО	1. Создание базового опорно-экспериментального учреждения среднего профессионального образова-

	<p>ния</p> <p>2. Завоевание и удержание лидирующих позиций среди образовательных учреждений строительного профиля Ростовской области</p> <p>3. Создание во взаимодействии с субъектами социального партнерства уникальной единой развивающей мотивационно-образовательной среды в соответствии с возрастными особенностями и индивидуальными образовательными потребностями потребителей образовательных услуг</p>
<p>Цели Программы и их значения по годам</p>	<p>1. Разработка и апробация инновационной модели колледжа как центра непрерывного образования молодежи по опережающей подготовке рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей экономики в условиях гармоничной образовательной среды до 2024 года</p> <p>2. Модернизация деятельности профессиональной образовательной организации, обеспечивающей доступную для различных категорий населения современную качественную подготовку квалифицированных кадров в соответствии с требованиями социально-экономического развития Ростовской области и создающей условия для трудоустройства выпускников до 2024 года</p>
<p>Задачи Программы</p>	<p>1. Профессиональное развитие кадров образовательной организации, развитие системы корпоративного обучения</p> <p>2. Повышение профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров в соответствии с требованиями модернизированной системы профессионального образования</p> <p>3. Развитие интеллектуально-творческого потенциала обучающихся через разработку и реализацию авторских молодежных проектов</p> <p>4. Развитие и модернизация инновационной инфраструктуры колледжа, обеспечивающей условия для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с профессиональными стандартами, современными стандартами WS и с требованиями регионального рынка труда</p> <p>5. Развитие системы оценки качества образования и образовательных результатов, удовлетворенности качеством образования</p> <p>6. Совершенствование качества воспитательного процесса, обеспечивающего создание условий для социализации и самореализации обучающихся</p> <p>7. Совершенствование управления финансовыми ресурсами, обеспечивающими реализацию проектов программы развития</p> <p>8. Совершенствование качества процесса обучения, создание единого информационного пространства для координации действий всех участников образовательного процесса.</p>

	<p>9. Расширение реестра актуальных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям донского региона.</p> <p>10. Обеспечение доступности современного образования для различных категорий населения в соответствии с их образовательными потребностями.</p> <p>11. Повышение привлекательности программ среднего профессионального образования, востребованных на профессиональном рынке региона</p> <p>12. Создание механизмов устойчивого развития системы профориентационной работы в колледже</p> <p>13. Совершенствование механизмов реализации программ, направленных на оказание помощи выпускникам школ в выборе профессии</p>
<p>Приоритетные направления развития Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование структуры управления колледжем; - развитие кадрового потенциала; - создание условий для формирования индивидуальной траектории профессионального роста педагогических работников и АУП; - создание условий для повышения психолого-педагогической компетентности преподавателей, профилактики профессионального выгорания; - создание системы моральных и материальных стимулов поощрения сотрудников колледжа; - совершенствование системы подготовки рабочих кадров и специалистов в соответствии с территориально-отраслевыми потребностями регионального рынка труда; - совершенствование воспитательной системы колледжа; - создание условий для развития творческого потенциала обучающихся; - создание условий для развития спортивного потенциала обучающихся; - развитие научной и инновационной деятельности участников образовательного процесса; - внедрение новых финансово-экономических механизмов, развитие материально-технической базы колледжа; - информатизация образовательного пространства колледжа; - обеспечение цифровой образовательной среды необходимыми ресурсами; - внедрение дистанционных технологий в образовательный процесс; - внедрение в образовательный процесс ВМ-технологий - создание на базе колледжа структурного подразделения предпрофильной подготовки обучающихся;

	<ul style="list-style-type: none"> - разработка программ предпрофильной подготовки, профессиональной ориентации дошкольников и обновление программ профобучения; - реализация программ предпрофильной подготовки, профессиональной ориентации дошкольников и обновление программ профобучения; - создание условий для подготовки высококвалифицированных кадров, владеющих передовыми технологиями в области архитектуры и строительства; - создание условий для практической подготовки обучающихся в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, в том числе стандартами Ворлдскиллс Россия.
Проектная часть Программы (программа модернизации)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение образовательной организации высококвалифицированными педагогическими и руководящими кадрами 2. Создание условий для культурного, интеллектуального и профессионального развития обучающихся 3. Модернизация цифровой образовательной среды колледжа с целью удовлетворения индивидуальных образовательных потребностей обучающихся 4. Создание на базе колледжа центра профессиональной ориентации и профессионального самоопределения обучающихся общеобразовательных организаций и воспитанников дошкольных образовательных организаций Ростовской области 5. Обеспечение соответствия материально-технической базы ГБПОУ РО «РСК», современным требованиям
Объемы и основные источники финансирования Программы	<p>общий объем финансирования составляет 20 250 тыс. рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - объем средств областного бюджета составляет 19 570 тыс. рублей.
Результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Формирование стабильного, высокопроизводительного, творческого педагогического коллектива и стимулирование его инновационной активности - Создание условий для многоуровневой системы непрерывного педагогического образования - Внедрение адресного персонализированного подхода, способствующего органическому единству прикладных и методологических знаний педагогических кадров, составляющих основу профессиональной культуры - Изменение спектра профессионального, творческого развития и саморазвития личности обучающихся колледжа, что благоприятно повлияет на гуманистическую составляющую образовательного процесса в колледже - Создание условий для формирования здоровьесберегающего пространства, необходимого для активной жизнедеятельности, гражданского самоопреде-

	<p>ления и самореализации, максимального удовлетворения потребностей в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии обучающихся</p> <ul style="list-style-type: none"> - Подготовка специалистов, способных к образованию и самообразованию, профессиональному росту в условиях информатизации общества и развития новых технологий в современных социально - экономических условиях - Создание гибкой, вариативной и мобильной профориентационной системы колледжа, увеличение численности студентов по приоритетным образовательным программам
Контроль за исполнением Программы	Приказы об утверждении Дорожной карты реализации Программы

Раздел I. Текущее положение и анализ среды государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский-на-Дону строительный колледж»

1.1. Результаты исполнения предыдущей Программы развития ГБПОУ РО «РСК»

Таблица 1.1.1. Результаты исполнения предыдущей Программы развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский-на-Дону строительный колледж»

Цель Программы	Создание правовых, экономических, организационных, методических условий для обеспечения функционирования и развития колледжа в интересах личности и общества			
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие материально-технической базы колледжа в соответствии с современным уровнем производства 2. Совершенствование научно-исследовательской деятельности студентов и преподавателей как фактор внедрения современных инновационных технологий 3. Организация дополнительных видов деятельности с целью привлечения децентрализованных источников финансирования. Укрепление социального партнерства с работодателями с целью удовлетворения потребностей в высококвалифицированных конкурентоспособных специалистах 4. Активизация инновационной деятельности в образовательном процессе колледжа 5. Повышение эффективности использования образовательных, информационных, коммуникационных и дополнительных ресурсов и технологий 6. Создание условий и поддержка инициатив педагогов и студентов для системного внедрения современных, инновационных, высокотехнологических направлений науки 7. Приведение структуры профессионального образования колледжа в соответствие с потребностями рынка труда в регионе 			
Показатели	Наименование показателя	Ед. изм.	Целевое значение	Достигнутое значение
	1. В области развития условий, обеспечивающих качество образования	%	100	70
	2. В области развития кадрового потенциала	%	100	65
	3. В области достижений обучающихся	%	100	70
Полученные результаты	1. Оптимизирована оргструктура, отмечен рост числа партнеров			
	2. Установленное государственное задание в части реализации ОПОП выполняется			
	3. Доля внебюджетных средств, в общем объеме финансовых средств, направленных на укрепление учебно-материальной базы, составила 48,2%			
	4. Увеличилась доля студентов и педагогических работников, принимающих участие в движении WorldSkills, Abilimpics			

Вывод к п. 1.1.:

В итоге реализации предыдущей Программы развития, достигнуты показатели:
 - Увеличена доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников очной формы обучения;

- Увеличена доля обучающихся, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся очной формы обучения;
- Достигнуто 100% соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Ростовской области;
- Уменьшена доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональной образовательной организаций;
- 100% выпускников освоили учебную дисциплину вариативной составляющей ОПОП по основам предпринимательства, открытию собственного дела, самозанятости выпускника на современном рынке труда;
- 100% выпускников освоили учебные дисциплины вариативной составляющей ОПОП по способам поиска работы, трудоустройству, планированию карьеры, адаптации на рабочем месте;
- 100% выполнение регионального заказа на подготовку рабочих кадров и специалистов;
- Увеличена доля доходов от реализации программ профессионального обучения в общих доходах учреждения;
- Открыта и осуществляется подготовка кадров по рабочей профессии входящей в ТОП-50 наиболее востребованных профессий на рынке труда.

Следует учитывать в качестве барьеров:

- Низкая мотивация к обучению взрослого населения
- Распространение новой коронавирусной инфекции COVID-19
- Дефицит педагогических кадров с инженерно-техническим образованием
- Низкая заинтересованность организаций строительного профиля в участии в подготовке специалистов технического профиля

В Программе развития ГБПОУ РО «РСК» необходимо спроектировать деятельность по следующим направлениям:

- разработка проектов Программы развития на 2021-2024 и реализовать программные мероприятия в соответствии со Стратегией развития колледжа на новый период;
- совершенствование механизмов сотрудничества субъектов социального партнерства, в том числе сетевого взаимодействия (между колледжем и общеобразовательными организациями, работодателями, организациями и предприятиями Ростовской области, профессиональными образовательными организациями высшего образования и т.д.) в формировании единого образовательного пространства;
- улучшение качества условий, обеспечивающих профессиональное самоопределение, творческое развитие в технической сфере детей и молодежи Ростовской области;
- преодоление инертности педагогических кадров в решении вопросов повышения профессиональной компетенции

1.2. Аналитическая записка. Текущее положение ГБПОУ РО «РСК». Анализ сильных и слабых сторон

1.2.1. Аналитическая записка. Текущее положение ГБПОУ РО «РСК»

Действующее наименование колледжа: полное - государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Ростовский-на-Дону строительный колледж», сокращенное - ГБПОУ РО «РСК».

Учредитель – Ростовская область, функции учредителя выполняет Министерство общего и профессионального образования Ростовской области.

Местонахождение образовательного учреждения: 344082, г. Ростов-на-Дону, ул. М.Горького, д. 30.

Адреса места осуществления образовательной деятельности:
344082, г. Ростов-на-Дону, ул. М.Горького, д. 30.

344082, г. Ростов-на-Дону, ул. М.Горького, д. 23

ГБПОУ РО «РСК» действует на основании Устава, утвержденного министром общего и профессионального образования Ростовской области 02.06.2015 г.

Образовательная деятельность характеризуется:

ГБПОУ РО «РСК» реализует основные профессиональные образовательные программы СПО базовой и углубленной подготовки на базе основного общего и среднего общего образования по очной и заочной формам обучения:

№ п/п	Специальность, профессия СПО	Квалификация	Форма обучения
08.00.00 Техника и технологии строительства			
1	08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий	старший техник	Очная
2	08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий	техник	Очная/заочная
3	08.02.03 Производство неметаллических строительных изделий и конструкций»	техник	Очная
4	08.02.07 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции»	техник	Очная
5	08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	старший техник	Очная
6	08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	техник	Очная/заочная
7	08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ	Штукатур Маляр строительный	Очная
07.00.00 Архитектура			
8	07.02.01 Архитектура	архитектор	очная

Общий контингент обучающихся составляет: 1663 чел., все обучаются по программам подготовки специалистов среднего звена, из них:

по очной форме обучения всего: 1469 чел., из них:

за счет средств областного бюджета - 974 чел., с полным возмещением затрат на обучение – 495 чел.

по заочной форме обучения всего: 194 чел., из них:

за счет средств областного бюджета – 108 чел.,

с полным возмещением затрат на обучение - 86 чел.

Качество подготовки выпускников образовательных программ СПО отмечено:

- Министерством общего и профессионального образования Ростовской области – II место в рейтинге профессиональных образовательных организаций в 2018 году;

- АНО «Южный центр независимой оценки качества профессионального образования» - аккредитация трех профессиональных образовательных программ по высшему аккредитационному уровню;

- Совет по профессиональным квалификациям в строительстве ЦОК ЗАО «Южтех-монтаж» - подтверждена квалификация «Каменщик 3-го уровня квалификации» студентов колледжа;

- ФУМО Архитектура;
- РООО «Союз архитекторов России»;
- РО РСПП «Союз работодателей Ростовской области»

Трудоустройство выпускников ГБПОУ РО «РСК» подтверждено сведениями управления государственной службы занятости населения Ростовской области.

Инфраструктура колледжа:

ГБПОУ РО «РСК» расположено в центральной части города Ростова-на-Дону на территории более 10 тыс. кв. м.

Общая площадь помещений колледжа составляет 15082,8 кв. м., вся она находится в оперативном управлении. Образовательный процесс организован в двух учебных корпусах общей площадью 10339,7 кв. м. Здание общежития имеет общую площадь 4743,1 кв. м, и рассчитано на 308 мест.

Колледж имеет два отдельно расположенных здания для учебного процесса, 3 учебные мастерские, гараж, 10 лабораторий, 35 специализированных кабинетов.

В учебном корпусе № 1 (ул. М. Горького, 30, площадью 6605,4 кв. м) располагаются 6 аудиторий, 14 учебных кабинетов, 7 лабораторий, администрация колледжа, отделы и службы. В нем так же расположены актовый и спортивные залы и другие вспомогательные помещения.

В учебном корпусе №2 (ул. М. Горького, 23, площадью 3734,3 кв. м) располагаются 3 аудитории, 21 кабинет, 3 лаборатории для преподавания специальных и общепрофессиональных дисциплин.

Колледж имеет в своем распоряжении учебный полигон, сварочную лабораторию и две учебно-производственные мастерские: слесарную и заготовительную и столярную.

Учебный полигон (общая площадь 251 кв. м) предназначен для освоения рабочих специальностей и имеет оборудованные рабочие места и кабины для проведения каменных, штукатурных, облицовочных и столярно-плотницких работ.

Сварочная лаборатория площадью 65,3 кв. м имеет 6 сварочных трансформаторов, сварочные выпрямители и инвертер, газовые горелки, резаки, редукторы, ацетиленовый генератор, установку для плазменной резки, полуавтомат для сварки в среде углекислого газа.

Слесарная и заготовительная мастерская имеет площадь 101,6 кв. м и оборудована 12 верстаками со слесарными тисками и комплектами инструментов для выполнения слесарных работ, двумя токарными станками, четырьмя сверлильными станками, заточным станком, приспособлениями для гибки металлических труб. В мастерской оборудован уголок для выполнения сантехнических работ, в том числе и для сварки труб из полимерных материалов.

Столярная мастерская площадью 101,6 кв. м оснащена 15-ю столярными верстаками с наборами инструментов, деревообрабатывающим станком, токарным, сверлильным и заточным станками, электролобзиком.

Общежитие на 308 мест - четырехэтажное здание, в котором имеются красный уголок, помещение для самоподготовки к занятиям, тренажерный зал, кухни на этажах, душевые помещения. Общежитие подключено к кабельной сети Интернет на волоконной оптике.

Гараж - одноэтажное здание общей площадью 56 кв. м, рассчитанное на 4 автомобиля.

Учебные аудитории оснащены необходимым учебным оборудованием, техническими средствами обучения, приборами, установками, моделями, макетами, наглядными пособиями, лабораторным оборудованием, плакатами и дидактическими материалами

обучающего и контролирующего характера. Учебные кабинеты и лаборатории ежегодно закрепляются приказом директора за преподавателями, которые занимаются развитием и содержанием аудиторного фонда, обеспечивают его эффективное использование в образовательном процессе.

Библиотека колледжа обеспечивает студентов необходимой учебной литературой. Библиотечный фонд составляет 84086 экз., из них 57183 экз. – обязательная учебно-методическая литература.

Кадровый состав

Преподаватели предметов профессиональной подготовки:

Обеспеченность преподавателями		Образование		Аттестация преподавателей		Имеют ученую степень	Награды				Средний возраст
Количество преподавателей, работающих на штатных должностях	из них внешние совместители	ВПО	СПО	Имеют высшую квалификационную категорию	Имеют первую квалификационную категорию		Почетные звания	Грамота и благодарственные письма Министерства просвещения РФ	Грамота министерства среднего и профессионального образования Ростовской области	Грамота союза работодателей Ростовской области	
117	23	114	3	30	18	5	7	12	16	7	51

Мастера производственного обучения:

Обеспеченность преподавателями		Образование		Аттестация мастеров п/о		Почетные звания	Награды			Средний возраст
Количество мастеров ПО, согласно штатному расписанию	из них внешние совместители	ВПО	СПО	Имеют высшую квалификационную категорию	Имеют первую квалификационную категорию		Грамота и благодарственные письма Министерства просвещения РФ	Грамота министерства среднего и профессионального образования Ростовской области		
3	0	1	2	1	0	0	1	2	39	

Решается задача увеличения количества штатных преподавателей и мастеров производственного обучения за счет привлечения работников из реального сектора экономики. Система повышения квалификации дает положительные результаты.

Анализ финансово-экономической деятельности отражает, что направляемых на развитие МТБ средств недостаточно для того, чтобы говорить о ее развитии, тем более что происходит устаревание машин и оборудования. Кроме того, финансово-экономическая стабильность организации зависит от субсидий из бюджета субъек-

та. Необходима разработка программы привлечения внебюджетных средств, в первую очередь за счет реализации программ дополнительного образования.

Таким образом, нельзя не отметить, что ГБПОУ РО «РСК» является активным участником проектов и инициатив, ориентированных на минимизацию кадрового дефицита и обеспечение соответствия компетенций выпускников текущим и перспективным требованиям работодателей.

Указанные проблемы определяют необходимость модернизации колледжа в целях устранения дефицита рабочих кадров для экономики региона, а именно: создания современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ путем внедрения сетевых форм реализации образовательных программ и цифровизации образовательного пространства.

1.2.2. Анализ сильных и слабых сторон ГБПОУ РО «РСК» для перспективного планирования

Таблица 1.2.2.1. Оценка сильных и слабых сторон (балльная оценка значимости)

№ п/п	Определение сильных и слабых сторон ПОО	Сильные стороны	Балльная оценка значимости (1-10)	Слабые стороны	Балльная оценка значимости (1-10)
1.	Образовательная деятельность (реализация основных и дополнительных образовательных программ)	1. Опыт подготовки востребованных кадров, традиции, имидж колледжа	10	1. Недостаточное развитие электронной образовательной среды	6
		2. Опыт реализации программ ПО и ДПО	7		
		3. Наличие электронной образовательной среды	4		
		4. Выполнение контрольных цифр приёма	10		
2.	Кадровый потенциал	1. Систематическая стажировка и повышение квалификации педагогов	8	1. Недостаточная квалификация кадров для внедрения новейших образовательных технологий	7
		2. Стабильность кадрового состава	9	2. «Старение» коллектива	6
3.	Финансы	1. Внебюджетная деятельность	7	1. Зависимость от государственного финансирования	5
		2. Спонсорская поддержка	2		
4.	Материально-техническая база	1. Развитая материально-техническая база	4	1. Недостаточное оснащение для соответствия новейшим требованиям	5
		2. Наличие площадей	4		

				ревание производственного и компьютерного оборудования	
				3. Недостаточное количество площадок для самостоятельной творческой работы обучающихся, для отдыха и полноценного развития досуга	8
5.	Менеджмент	1. Административный ресурс колледжа	8		
6.	Маркетинг	1. Востребованность выпускников на рынке труда	10	2. Недостаточная эффективность отдела трудоустройства выпускников	7
		2. Движение студенческих отрядов (строительный)	4		
7.	Инфраструктура	1. Хорошая транспортная доступность, выгодное местоположение	10		
8.	Партнеры и каналы взаимодействия	1. Наличие сети социальных партнеров	4	1. Недостаточно крупных предприятий-партнеров	3
		2. Наличие управляющего совета из стратегических социальных партнеров	4	2. Отсутствие международных связей	10
9.	Инновационная деятельность	1. Наличие системной научно-исследовательской работы студентов и преподавателей	8	1. Недостаточная кадровая и материально-техническая обеспеченность	3

Таблица 1.2.2.2. Результаты оценки сильных и слабых сторон

Оценка внутренней среды ПОО	
Сильная сторона	Слабая сторона
Опыт подготовки востребованных кадров, традиции, имидж колледжа	Недостаточное развитие электронной образовательной среды
Опыт реализации программ ПО и ДПО	Недостаточная квалификация кадров для внедрения новейших образовательных технологий
Выполнение контрольных цифр приёма	«Старение» коллектива
Профессионализм педагогических кадров	Зависимость от государственного

	финансирования
Систематическая стажировка и повышение квалификации педагогов	Недостаточное оснащение для соответствия новейшим требованиям
Стабильность кадрового состава	Быстрое устаревание производственного и компьютерного оборудования
Внебюджетная деятельность	Недостаточное количество площадок для самостоятельной творческой работы обучающихся, для отдыха и полноценного развития досуга
Административный ресурс колледжа	Недостаточная эффективность отдела трудоустройства выпускников
Востребованность выпускников на рынке труда	Отсутствие международных связей
Хорошая транспортная доступность, выгодное местоположение	
Наличие системной научно-исследовательской работы студентов и преподавателей	

1.3. Перспективы развития экономики Ростовской области, рынка работодателей и образовательных программ (в т.ч. в контексте сетевого взаимодействия), вызовы для ГБПОУ РО «РСК». Анализ возможностей и угроз

1.3. Перспективы социально-экономического развития Ростовской области

Таблица 1.3.1. Показатели принадлежности пространственного развития субъектов Российской Федерации

№ п/п	Показатель	Наличие или отсутствие показателя
1	Перспективные экономические специализации субъектов Российской Федерации (см. Приложение №1 «Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года»)	Не принадлежит
2	Принадлежность к макрорегиону Российской Федерации (см. Приложение №2 «Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года»)	Принадлежит
3	Принадлежность к перспективным крупным центрам экономического роста Российской Федерации - города, образующие крупные городские агломерации и крупнейшие городские агломерации, которые обеспечивают вклад в экономический рост Российской Федерации более 1 процента ежегодно (см. Приложение №3 «Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года», раздел I)	Принадлежит
4	Принадлежность к перспективным центрам экономического роста субъектов Российской Федерации, которые обеспечивают вклад в экономический рост Российской Фе-	Не принадлежит

	дерации от 0,2 процента до 1 процента ежегодно (см. Приложение №3 «Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года», раздел II)	
5	Принадлежность к перспективным центрам экономического роста субъектов Российской Федерации, которые обеспечат вклад в экономический рост Российской Федерации до 0,2 процента ежегодно (см. Приложение №3 «Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года», раздел III)	Не принадлежит
6.	Принадлежность к перспективным минерально-сырьевым и агропромышленным центрам (см. Приложение №3 «Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года», раздел IV)	Принадлежит
7.	Принадлежность к перспективным центрам экономического роста, в которых сложились условия для формирования научно-образовательных центров мирового уровня (см. Приложение №3 «Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года», раздел V)	Принадлежит
8.	Принадлежность к приоритетным геостратегическим территориям Российской Федерации (см. Приложение №4 «Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года» раздел I)	Не принадлежит
9.	Принадлежность к приграничным геостратегическим территориям Российской Федерации (см. Приложение №4 «Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года», раздел II)	Принадлежит

Вывод к таблице 1.3.1.: Проанализировав показатели принадлежности пространственного развития субъектов Российской Федерации, следует отметить следующее: Ростовская область на сегодняшний день признана территорией опережающего развития, что для нашей образовательной организации открывает новые пути и возможности для развития.

Таблица 1.3.2. Анализ возможностей и угроз внешней среды ГБПОУ РО «РСК»

№ п/п	Определение возможностей и угроз внешней среды ПОО	Возможности	Угрозы
1	Экономические факторы	Низкий уровень налогов на физические лица, возможность открытия собственного бизнеса	Сжатие потребительского спроса на образовательные услуги, связанные со снижением темпов экономического роста России
		Наличие государственных программ поддержки СПО	

		Наличие государственных программ поддержки безработных граждан, лиц предпенсионного возраста, а также лиц, пострадавших от COVID-19	
2	Политические и правовые факторы	Активность региональных властей по развитию региона, реализации новых перспективных проектов	Повышение нестабильности и изменение структуры международной торговли вследствие санкций
		Стабильность политической ситуации в Ростовской области	
3	Научно-технические факторы	По доле в общероссийском объеме отгрузки инновационной продукции Ростовская область входит в ТОП-10 лидеров	Недофинансированность инновационной деятельности организаций и предприятий
		Строительство и открытие технопарков и технополисов в РО	Низкая эффективность действующих мер стимулирования и поддержки реализации высокотехнологичных проектов, инновационных компаний и стартапов
			Слабые кооперационные связи между предприятиями и научно-образовательными, инновационными организациями
4	Социально-демографические факторы	Увеличение пенсионного возраста, приводит к необходимости профессионального обучения, переобучения, повышения квалификации лиц предпенсионного возраста	Показатель коэффициента естественного прироста населения в Ростовской области является отрицательным, что соответствует общероссийским тенденциям. Как следствие, возрастает демографическая нагрузка на трудоспособное население
			Значительный приток мигрантов из стран СНГ, замещающих рабочие места для выпускников системы среднего профессионального образования
5	Социально-культурные факторы	Широкие возможно-	Низкий интерес неко-

		сти для проведения культурного досуга и образовательной деятельности вне территории образовательной организации	торых групп населения к событиям в культурной отрасли
		Рост популярности донской культуры	
		Рост возможностей вовлечения в культурную среду талантливых креативных людей	
		Активизация межрегионального и международного культурного обмена	
6.	Природные и экологические факторы	Регион характеризуется сравнительно благоприятными природно-климатическими условиями для ведения хозяйственной деятельности	Глобальные изменения климата и рост антропогенного воздействия на окружающую среду
		Формирование экологического мышления	
7.	Международные факторы	Глобализация образования	Усиление глобальной конкуренции за человеческий капитал

Вывод к таблице 1.3.2.: анализ факторов, оказывающих существенное влияние на деятельность колледжа определил стратегические направления и ориентиры в развитии ГБПОУ РО «РСК».

1.3. Перспективы развития рынка работодателей (труда и занятости) Ростовской области

Данные мониторинга кадровой потребности Ростовской области по видам экономической деятельности/профессиям (<http://www.rostobr.ru/activity/cadres/vacanci.php>) выявили постоянное наличие вакансий по укрупненным группам специальностей, требующим наличия среднего профессионального образования:

- Архитектура;
- Техника и технологии строительства

Стратегия социально-экономического развития Ростовской области определяет востребованность специалистов в сфере ИКТ и новых естественнонаучных представлений.

Таблица 1.3.3. Сведения о ТОП-10 ведущих работодателей Ростовской области

№ п/п	Название организации / предприятия	Профессия	Участие работодателя в трудоустройстве выпускников (действующий работодатель / потенциальный работодатель)	Потребность в кадрах		
				2019	2020	2021
1	ООО СЗ «Галактика»	- Мастер отделочных строительных и декоративных работ - Техник	потенциальный работодатель	3	5	5
2	Группа компаний ЮгСтройИнвест	- Мастер отделочных строительных и декоративных работ - Техник	действующий работодатель	6	7	7
3	ООО «Московская строительная компания»	- Мастер отделочных строительных и декоративных работ - Техник	действующий работодатель	7	9	10
4	Группа компаний «ФЛАГМАН»	- Мастер отделочных строительных и декоративных работ - Техник	потенциальный работодатель	5	6	6
5	АСО «Комстрой»	- Мастер отделочных строительных и декоративных работ - Техник	потенциальный работодатель	5	6	7
6	ПАО «Группа Компаний ПИК»	- Мастер отделочных строительных и декоративных работ - Техник	потенциальный работодатель	6	7	9
7	СК «Неометрия»	- Мастер отделочных строительных и декоративных работ - Техник	потенциальный работодатель	6	7	7
8	Группа компаний «ИНТЕКО»	- Мастер отделочных	действующий работодатель	7	8	10

		строительных и декоративных работ - Техник				
9	СК 10 ГПЗ	- Мастер отделочных строительных и декоративных работ - Техник	действующий работодатель	7	9	10
10	АО «Строительно-монтажное управление №1»	- Мастер отделочных строительных и декоративных работ - Техник	потенциальный работодатель	6	7	7

Вывод к таблице 1.3.3.: необходимо усиление взаимодействия с крупными компаниями региона.

1.3. Обзор рынка образовательных программ в Ростовской области (в т. ч. в контексте сетевого взаимодействия)

Таблица 1.3.4. Сведения о подготовке по ФГОС ТОП-50 в Ростовской области

Наименование профессии из ТОП-50	Количество ПОО региона, осуществляющих подготовку
Мастер общестроительных работ	1
Мастер отделочных строительных и декоративных работ	3
Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства	1
Мастер слесарных работ	1
Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ	-
Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	1
Сварщик	3
Специалист по неразрушающему контролю (дефектоскопист)	-
Специалист по обслуживанию роботизированного производства	-
Специалист по эксплуатации зданий и сооружений	8
Электромонтажник/Электромонтер	3

Вывод к таблице 1.3.4.: необходимо расширить спектр реализуемых программ в ГБПОУ РО «РСК» из перечня ТОП-50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования

Таблица 1.3.5. Сведения о подготовке по профессиям ТОП-Регион

Наименование профессии из ТОП-Регион	Количество ПОО региона, осуществляющих подготовку
Арматурщик	-
Бетонщик	-

Каменщик	2
Маляр строительный	1
Мастер столярно-плотничных работ	5
Облицовщик-плиточник	-
Сварщик (газосварщик, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, электросварщик ручной сварки)	4
Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	-
Слесарь-сантехник	-
Техник по автоматизированным системам управления технологическими процессами	1
Техник по обслуживанию роботизированного производства	-
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3

Вывод к таблице 1.3.5.: необходимо расширить спектр реализуемых программа в ГБПОУ РО «РСК» из перечня ТОП-Регион наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования

1.3. Потребность Ростовской области в профессиях будущего

Осуществляется мониторинг выявления необходимости подготовки специалистов в соответствии с перечнем профессий будущего.

Таблица 1.3.6. Сведения о потребности экономики Ростовской области в профессиях будущего

Наименование профессии будущего	Перечень организаций и предприятий	Оценка потребности по годам (чел.)		
		2021	2022	2023
Специалист по модернизации строительных технологий	Предприятия строительной отрасли Ростовской области	2	5	6
Проектировщик инфраструктуры «умного дома»		4	5	6
Прораб-вотчер		2	2	4
ВМ-менеджер-проектировщик		10	14	22
Проектировщик доступной среды		3	3	3
Экоаналитик в строительстве		4	6	6

Вывод к таблице 1.3.6.: требуется модернизация мастерских, соответствующих современным требованиям подготовки высококвалифицированных специалистов позволяющих ГБПОУ РО «РСК» занять нишу подготовки специалистов в данных областях производства и презентовать себя как высокотехнологичное учебное заведение

1.3. Вызовы для ГБПОУ РО «РСК»

1.3. Анализ возможностей и угроз

Таблица 1.3.7. Оценка возможностей и угроз для ГБПОУ РО «РСК» в Ростовской области

№ п/п	Определение возможностей и угроз внешней среды	Возможности	Балльная оценка значимости	Угрозы	Балльная оценка значимости
-------	--	-------------	----------------------------	--------	----------------------------

	ПОО		(1-10)		(1-10)
1	Факторы текущего спроса на профессии	1. Ростовская область по многим показателям строительного комплекса стабильно входит в число лидеров в России.	9	1. Работодателю требуются выпускники, овладевшие различными квалификациями за короткий срок	7
		2. Донской регион входит в ТОП-10 субъектов Российской Федерации с максимальным объемом ввода жилья	9		
		3. В строительной отрасли донского региона востребованы кадры рабочих специальностей	10		
2	Факторы конкуренции	1. Созданная современная материально-техническая база образовательной организации	4	1. Высокая конкуренция в области подготовки специалистов в строительной отрасли	4
		2. Своевременное открытие перспективных профессий и специальностей ТОП-50	6	2. Высокая конкуренция с частными образовательными организациями в рамках реализации дополнительного профессионального образования	4
3	Факторы спроса на профессии будущего	1. Основным содержанием новой индустриализации становится процесс распространения «прорывных технологий», которые охватывают формирование новых отраслей и секторов экономики и промышленности, что способствует появлению профессий будущего	4	1. Отсутствие на данный момент востребованности среди работодателей колледжа в профессиях будущего	6
4	Экономические факторы	1. Усиление урбанизации и, как следствие, роста спроса на новое жилье в городах Ростовской области	8	1. Сжатие потребительского спроса на образовательные услуги, связанные со снижением темпов экономического роста России	6
		2. Реализация муниципальных программ	9		

		по реновации жилья			
		3. Стимулирование развития рынка жилья	4		
5	Политические и правовые факторы	1. Реализация на территории Ростовской области 49 региональных проектов (в рамках национальных проектов)	10	1. Недостаточный уровень гражданской идентичности и гражданской лояльности среди молодежи	6
6	Научно-технические факторы	1. Наличие развитой ИКТ-структуры в Ростовской области	8	1. Низкая инновационная активность строительных организаций	7
		2. Строительство и открытие технопарков и технополисов	8		
7	Социально-демографические факторы	1. Гуманизация городского пространства, увеличение спроса на строительство «безбарьерного жилья и инфраструктуры»	7	1. Значительный приток мигрантов из стран СНГ, замещающих рабочие места для выпускников системы среднего профессионального образования	7
		2. Увеличение пенсионного возраста, приводит к необходимости профессионального обучения переобучения и повышения квалификации лиц предпенсионного возраста	9	2. Снижение численности молодежи вследствие демографических проблем	9
8	Социально-культурные факторы	1. Широкие возможности для проведения культурного досуга и образовательной деятельности вне территории образовательной организации	8	1. Низкий уровень вовлеченности молодежи в социальную практику	7
9	Природные и экологические факторы	1. Распространение экологических технологий в строительстве	4	1. Перегруженность городской инфраструктуры	7
		2. Положительная динамика развития общественных пространств (парки, пешеходные зоны)	8		
10	Международные факторы	1. Глобализация образования	9	1. Низкий уровень знания иностранных языков и бизнес-образования (по сравнению с мировыми городами)	8

Таблица 1.3.8. Результаты оценки возможностей и угроз

Оценка перспектив развития ПОО в соответствии с изменениями внешнего окружения	
Угроза	Возможность
Работодателю требуются выпускники, владевшие различными квалификациями за короткий срок	Ростовская область по многим показателям строительного комплекса стабильно входит в число лидеров в России.
Высокая конкуренция в области подготовки специалистов в строительной отрасли	В строительной отрасли донского региона востребованы кадры рабочих специальностей
Высокая конкуренция с частными образовательными организациями в рамках реализации дополнительного профессионального образования	Своевременное открытие перспективных профессий и специальностей ТОП-50
Отсутствие на данный момент востребованности среди работодателей колледжа в профессиях будущего	Усиление урбанизации и, как следствие, роста спроса на новое жилье в городах Ростовской области
Сжатие потребительского спроса на образовательные услуги, связанные со снижением темпов экономического роста России	Реализация муниципальных программ по реновации жилья
Недостаточный уровень гражданской идентичности и гражданской лояльности среди молодежи	Реализация на территории Ростовской области 49 региональных проектов (в рамках национальных проектов)
Низкая инновационная активность строительных организаций	Наличие развитой ИКТ-структуры в Ростовской области
Значительный приток мигрантов из стран СНГ, замещающих рабочие места для выпускников системы среднего профессионального образования	Строительство и открытие технопарков и технополисов
Снижение численности молодежи вследствие демографических проблем	Гуманизация городского пространства, увеличение спроса на строительство «безбарьерного жилья и инфраструктуры»
Низкий уровень вовлеченности молодежи в социальную практику	Увеличение пенсионного возраста приводит к необходимости профессионального обучения, переобучения и повышения квалификации лиц предпенсионного возраста
Перегруженность городской инфраструктуры	Широкие возможности для проведения культурного досуга и образовательной деятельности вне территории образовательной организации
Низкий уровень знания иностранных языков и бизнес-образования (по сравнению с мировыми городами)	Положительная динамика развития общественных пространств (парки, пешеходные зоны)
	Глобализация образования

1.4. Матрица SWOT-анализа

Таблица 1.4.1. Стратегии развития

Матрица SWOT-анализа	Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)
	Опыт подготовки востребованных кадров, традиции, имидж колледжа Опыт реализации программ ПО и ДПО Выполнение контрольных цифр приёма	Недостаточное развитие электронной образовательной среды Недостаточная квалификация кадров для внедрения новейших образовательных технологий «Старение» коллектива

	<p>Профессионализм педагогических кадров Систематическая стажировка и повышение квалификации педагогов Стабильность кадрового состава Внебюджетная деятельность Административный ресурс колледжа Востребованность выпускников на рынке труда Хорошая транспортная доступность, выгодное местоположение Наличие системной научно-исследовательской работы студентов и преподавателей</p>	<p>Зависимость от государственного финансирования Недостаточное оснащение для соответствия новейшим требованиям Быстрое устаревание производственного и компьютерного оборудования Недостаточное количество площадок для самостоятельной творческой работы обучающихся, для отдыха и полноценного развития досуга Недостаточная эффективность отдела трудоустройства выпускников Отсутствие международных связей</p>
Возможности (O)	<i>SO-стратегия: S + O = План мероприятий и/или проекты развития ПОО</i>	<i>WO-стратегия: W + O = Проекты развития ПОО</i>
<p>Ростовская область по многим показателям строительного комплекса стабильно входит в число лидеров в России. В строительной отрасли донского региона востребованы кадры рабочих специальностей Своевременное открытие перспективных профессий и специальностей ТОП-50 Усиление урбанизации и, как следствие, роста спроса на новое жилье в городах Ростовской области Реализация муниципальных программ по реновации жилья Реализация на территории Ростовской области 49ти региональных проектов (в рамках национальных проектов) Наличие развитой ИКТ-структуры в Ростовской области Строительство и открытие технопарков и технополисов Увеличение пенсионного возраста, приводит к необходимости профессионального обучения переобучения и повышения</p>	<p>- Разработка и реализация программ ДПО – повышение квалификации педагогов по актуальным направлениям развития строительной отрасли - Направление работников ГБПОУ РО «РСК» на обучение по программам высшего образования в магистратуру, аспирантуру, докторантуру в рамках соглашения о сотрудничестве в области образовательной и технической деятельности между ГБПОУ РО «РСК» и ФГБОУ ВО «ДГТУ» и др. вузами - Модернизация цифровой образовательной среды колледжа с целью удовлетворения индивидуальных образовательных потребностей обучающихся</p>	<p>- Проект «Создание условий для культурного, интеллектуального и профессионального развития обучающихся» - Модернизация цифровой образовательной среды колледжа с целью удовлетворения индивидуальных образовательных потребностей обучающихся</p>

квалификации лиц предпенсионного возраста		
Угрозы (Т)	<i>ST-стратегия: T + S = План мероприятий и/или проектов по минимизации угроз</i>	<i>WT-стратегия: W + T = План мероприятий и/или проектов по устранению слабых сторон</i>
Работодателю требуются выпускники, овладевшие различными квалификациями за короткий срок и обладающие большим количеством компетенций. Высокая конкуренция в области подготовки специалистов строительной отрасли. Высокая конкуренция с частными образовательными организациями в рамках реализации дополнительного профессионального образования. Отсутствие на данный момент востребованности среди работодателей колледжа в профессиях будущего. Низкая инновационная активность строительных организаций. Низкий уровень вовлеченности молодежи в социальную практику.	- Проект «Создание условий для культурного, интеллектуального и профессионального развития обучающихся» - Организация и проведение обучающих мероприятий по разработке и внедрению проектов - Проект «Создание на базе колледжа центра профессиональной ориентации и профессионального самоопределения обучающихся общеобразовательных организаций и воспитанников дошкольных образовательных организаций Ростовской области»	- Проект «Обеспечение образовательной организации высококвалифицированными педагогическими и руководящими кадрами» - Проект «Обеспечение соответствия материально-технической базы ГБПОУ РО «РСК», современным требованиям»

Выводы по пункту 1.4.1: Анализ факторов (внешних и внутренних), оказывающих существенное влияние на деятельность колледжа (SWOT) позволил оценить риски, сформулировать конкурентные преимущества образовательного учреждения на рынке образовательных услуг и определить стратегические направления и ориентиры в развитии ГБПОУ РО «РСК».

1.5. Карта среды ГБПОУ РО «РСК» (по макету бизнес-модели А. Остервальдера). Механизмы отраслевого взаимодействия с участием ГБПОУ РО «РСК» в Ростовской области

Таблица 1.5.1. Карта среды ГБПОУ РО «РСК», в т.ч. в контексте механизмов отраслевого взаимодействия и сетевых моделей

<p>8 - Ключевые партнеры:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Министерство общего и профессионального образования РО; - предприятия-работодатели; - управление центра занятости населения РО; - центр опережающей подготовки; - ФУМО 	<p>7 - Ключевые виды деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализация основных образовательных программ; - реализация программ ДПО и ПО; - профориентационная работа; - методическая работа; - воспитательная и культурно-просветительская работа <p>6 - Ключевые ресурсы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - профессиональный кадровый состав (административный, педагогический); - высокое качество предоставляемых услуг; - современная информационно-коммуникационная среда; - материально-техническая база, отвечающая современным требованиям; - положительный имидж колледжа 	<p>2 - Достоинства предложения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудоустройство выпускников; - удовлетворение потребности работодателей в кадрах; - наличие востребованных специальностей и профессий СПО; - наличие востребованных программ ДПО - использование гибких образовательных технологий - практикоориентированный характер подготовки обучающихся; - развитая система профориентационной работы 	<p>4 - Отношения с заказчиком:</p> <ul style="list-style-type: none"> - социальное партнерство; - сетевое взаимодействие; - целевое обучение; - договорные, в т.ч. по программам ДПО; - система наставничества на производстве; - профориентационная работа <p>3 - Каналы поставки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - официальный сайт колледжа; - социальные сети; - профориентационные мероприятия; - УГСЗН РО; - сотрудничество с образовательными организациями РО 	<p>1 - Пользовательские сегменты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обучающиеся колледжа; - школьники; - взрослое население
<p>9 - Структура затрат:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оплата труда и иные выплаты работникам; - стипендии и иные выплаты обучающимся; - приобретение и ремонт оборудования; - хозяйственные расходы; - повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, специалистов по направлениям; - приобретение IT-продуктов для реализации дистанционного обучения, пополнение библиотечного фонда, издание учебно-методической литературы; - модернизация материально-технической базы колледжа; - реклама, маркетинг 		<p>5 - Источники доходов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - бюджетные источники финансирования; - реализация программ ДПО; - реализация программ СПО на договорной основе; - средства работодателей 		

1.5.1.2. Регламенты функционирования отраслевого взаимодействия с участием ГБПОУ РО «РСК»

В процессе организации отраслевого взаимодействия используются следующие механизмы:

- взаимная выгода от участия в сетевом взаимодействии всех организаций;
- открытость сети, что подразумевает свободное вхождение любого участника в процесс взаимодействия, а также свободный выход из него в случае утраты интереса или выгоды;
- контактность, что предполагает формальное и неформальное взаимодействие в ситуации очного или заочного общения с целью обмена информационными, методическими, нормативными и иными ресурсами;
- единство целей, требующее понимания и принятия всеми членами сетевого сообщества конечной цели, но допускающее различные варианты ее достижения;
- субъектная позиция участников взаимодействия (предполагает активную роль, связанную с выдвижением идей, предложений, готовности двигаться вперед);
- взаимная ответственность участников сетевого взаимодействия за принятые решения.

Для функционирования модели регионального отраслевого взаимодействия разрабатываются нормативно-правовые основания, локальные акты, соглашения с ФУМО, предприятиями-партнерами, ООО и ПОО-участниками сетевого взаимодействия, договоры, программы ПО и ДПО.

Раздел II. Стратегические цели и задачи развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский-на-Дону строительный колледж»

2.1. Видение, миссия и приоритетные направления развития ГБПОУ РО «РСК»

2.1.1. Видение ГБПОУ РО «РСК»

К 2024 году ГБПОУ РО «РСК» - экономически устойчивое образовательное учреждение с узнаваемым брендом, инновационными образовательными технологиями и методами организации образовательного процесса, направленными на подготовку обучающихся и выпускников, в соответствии с требованиями развития экономики Ростовской области и современными потребностями общества, рынка труда.

Создание базового опорно-экспериментального учреждения среднего профессионального образования

Завоевание и удержание лидирующих позиций среди образовательных учреждений строительного профиля Ростовской области

Создание во взаимодействии с субъектами социального партнерства уникальной единой развивающей мотивационно-образовательной среды в соответствии с возрастными особенностями и индивидуальными образовательными потребностями потребителей образовательных услуг.

2.1.2. Миссия ГБПОУ РО «РСК»

Становление колледжа как центра непрерывного профессионального образования на основе опережающей системы развития подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров строительной отрасли с учетом современных стандартов и передовых технологий в соответствии с требованиями социально-экономического развития Ростовской области

Опираясь на современные технологии, кадровый и материально-технический потенциал колледжа в реализации непрерывного образования для школьников, студентов, взрослого населения, ГБПОУ РО «РСК» создает развивающую образовательную среду, ориентированную на качественное образование, социальную и экономическую успешность обучающихся и выпускников, их конкурентоспособность, полезность для государства, общества, своей семьи и самого себя.

Свою миссию ГБПОУ РО «РСК» видит в следующем:

- повышение качества подготовки специалистов в строительной сфере;
- обеспечение лидерства в подготовке кадров в строительной области по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования в соответствии с мировыми стандартами и передовыми технологиями;
- расширение взаимодействия профессиональных образовательных организаций в сфере подготовки кадров для строительной отрасли.

2.1.3. Приоритетные направления развития ГБПОУ РО «РСК»

На основании видения, миссии ГБПОУ РО «РСК», а также выбранной ранее стратегии SWOT-анализа выделяем перечень приоритетных направлений развития ПОО:

- совершенствование структуры управления колледжем;
- развитие кадрового потенциала;
- создание условий для формирования индивидуальной траектории профессионального роста педагогических работников и АУП;

- создание условий для повышения психолого-педагогической компетентности преподавателей, профилактики профессионального выгорания;
- создание системы моральных и материальных стимулирования сотрудников колледжа;
- совершенствование системы подготовки рабочих кадров и специалистов в соответствии с территориально-отраслевыми потребностями регионального рынка труда;
- совершенствование воспитательной системы колледжа;
- создание условий для развития творческого потенциала обучающихся;
- создание условий для развития спортивного потенциала обучающихся;
- развитие научной и инновационной деятельности участников образовательного процесса;
- внедрение новых финансово-экономических механизмов, развитие материально-технической базы колледжа;
- информатизация образовательного пространства колледжа;
- обеспечение цифровой образовательной среды необходимыми ресурсами;
- внедрение дистанционных технологий в образовательный процесс;
- внедрение в образовательный процесс ВМ-технологий;
- создание на базе колледжа структурного подразделения предпрофильной подготовки обучающихся;
- разработка программ предпрофильной подготовки, профессиональной ориентации дошкольников и обновление программ профобучения;
- реализация программ предпрофильной подготовки, профессиональной ориентации дошкольников и обновление программ профобучения;
- создание условий для подготовки высококвалифицированных кадров, владеющих передовыми технологиями в области архитектуры и строительства;
- создание условий для практической подготовки обучающихся в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, в том числе стандартами Ворлдскиллс Россия.

Таблица 2.1.3.1. Темпы роста доходов от реализации образовательных программ ГБПОУ РО «РСК» по типам конечных потребителей

Тип конечных потребителей*	Источник финансового обеспечения	Образовательная программа		Доход за 2018 г., тыс. руб.	Доход за 2019 г., тыс. руб.	Темпы роста ОО, %
		Наименование	Тип (ДО / ООП / ДПО / ПО)			
Студенты СПО	ОУ	Платное обучение	ООП	17930,2	21268,5	1,19
	ГЗ	Обучение в соответствии с государственным заданием	ООП	66591,8	62147,8	0,93
	ОУ	Дополнительное образование	ДО	3654,6	3318,3	0,91
Взрослое население	ОУ	Дополнительные профессиональные образовательные услуги	ДПО	2923,2	3521,9	1,20

ИТОГО				91099,8	90256,5	0,99
-------	--	--	--	---------	---------	------

Таблица 2.1.3.2. Структура доходов, полученных от реализации образовательных программ ГБПОУ РО «РСК»

№	Наименование образовательной программы	Общие поступления за 2019 (по всем источникам финансового обеспечения), тыс.руб.	Доля в общем доходе ООРП СПО, %
1.	ОПОП	83416,30	92
2.	ДПО	6840,20	8
Итого:		90256,5	100

2.2. Стратегические цели и задачи Программы развития ГБПОУ РО «РСК»

Таблица 2.2.1. Стратегические цели и задачи развития ГБПОУ РО «РСК»

Стратегическая цель	Создание базового опорно-экспериментального учреждения среднего профессионального образования. Завоевание и удержание лидирующих позиций среди образовательных учреждений строительного профиля Ростовской области. Создание во взаимодействии с субъектами социального партнерства уникальной единой развивающей мотивационно-образовательной среды в соответствии с возрастными особенностями и индивидуальными образовательными потребностями потребителей образовательных услуг
Декомпозиция стратегической цели по приоритетным направлениям развития	Приоритетное направление 1: Обеспечение образовательной организации высококвалифицированными педагогическими и руководящими кадрами
	<i>Подцель 1:</i> Профессиональное развитие кадров образовательной организации, развитие системы корпоративного обучения
	Приоритетное направление 2: Создание условий для культурного, интеллектуального и профессионального развития обучающихся
	<i>Подцель 2:</i> Развитие интеллектуально-творческого потенциала обучающихся через разработку и реализацию авторских молодежных проектов
	Приоритетное направление 3: Модернизация цифровой образовательной среды колледжа с целью удовлетворения индивидуальных образовательных потребностей обучающихся
	<i>Подцель 3:</i> Повышение качества и расширение возможностей образования через создание цифровой образовательной среды
	Приоритетное направление 4: Создание на базе колледжа центра профессиональной ориентации и профессионального самоопределения обучающихся общеобразовательных организаций и воспитанников дошкольных образовательных организаций Ростовской области
	<i>Подцель 4:</i> Создание механизмов устойчивого развития системы профориентационной работы в колледже, повышение привлекательности программ среднего профессионального образования, востребованных на профессиональном рынке региона
	Приоритетное направление 5: Обеспечение соответствия материально-технической базы ГБПОУ РО «РСК», современным требованиям
<i>Подцель 5:</i> Обновление и модернизация материально-технической базы	

	колледжа с целью создания условий для обеспечения качественной подготовки высококвалифицированных кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования строительной отрасли для экономики страны и донского региона
Задачи:	1. Создание условий для формирования индивидуальной траектории профессионального роста педагогических работников и АУП
	2. Создание условий для повышения психолого-педагогической компетентности преподавателей, профилактики профессионального выгорания
	3. Создание системы моральных и материальных стимулирования сотрудников колледжа
	4. Создание условий для развития творческого, спортивного и интеллектуального потенциала обучающихся
	5. Обеспечить цифровую образовательную среду необходимыми ресурсами
	6. Внедрение дистанционных и ВМ-технологий в образовательный процесс
	7. Реализация программ предпрофильной подготовки, профессиональной ориентации дошкольников и программ профобучения
	8. Разработка программ предпрофильной подготовки, профессиональной ориентации дошкольников и обновление программ профобучения
	9. Создание на базе колледжа структурного подразделения предпрофильной подготовки обучающихся
	10. Создание условий для подготовки высококвалифицированных кадров, владеющих передовыми технологиями в области архитектуры и строительства.
	11. Создание условий для практической подготовки обучающихся в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, в том числе стандартами Ворлдскиллс Россия.

2.3. Показатели и результаты Программы развития ГБПОУ РО «РСК»

Таблица 2.3.1. Показатели и ожидаемые результаты Программы развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский-на-Дону строительный колледж » на 2021-2024 годы

Стратегическая цель:	Создание базового опорно-экспериментального учреждения среднего профессионального образования. Завоевание и удержание лидирующих позиций среди образовательных учреждений строительного профиля Ростовской области. Создание во взаимодействии с субъектами социального партнерства уникальной единой развивающей мотивационно-образовательной среды в соответствии с возрастными особенностями и индивидуальными образовательными потребностями потребителей образовательных услуг				
Подцель 1:	Профессиональное развитие кадров образовательной организации, развитие системы корпоративного обучения				
Показатели (подцель 1)	Наименование показателя	Ед. изм.	Тип показателя (целевой / аналитический)	Базовое значение	Целевое значение
	Доля штатных педа-	%	целевой	36	45

	гогических работников имеющих квалификационную категорию				
	Доля молодых педагогических работников (до 35 лет) в общей численности штатных педагогических работников	%	целевой	18	25
	Доля штатных педагогических работников и АУП, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам	%	целевой	68	95
	Количество педагогических работников, прошедших подготовку в академии WorldSkills Russia	чел	целевой	1	8
	Количество педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	чел	целевой	3	9
	Количество педагогических работников – участников, призеров, победителей конкурсов профессионального мастерства	чел	целевой	29	50
	Объем финансирования, выделяемый на материальное стимулирование работников	тыс. руб.	целевой	2485,00	2800,00
Ожидаемые результаты (подцель 1)	1. Увеличена доля штатных педагогических работников имеющих квалификационную категорию				
	2. Увеличена доля штатных педагогических работников и АУП, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам и повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования				
	3. Увеличено количество педагогических работников – участников, призеров, победителей конкурсов профессионального мастерства				
	4. Увеличено количество педагогических работников, прошедших подготовку в академии WorldSkills Russia				
	5. Созданы службы психолого-педагогического сопровождения педагогических работников				
	6. Увеличена доля молодых педагогических работников (до 35 лет) в				

	общей численности штатных педагогических работников				
	7. Увеличен объем финансирования, выделяемый на материальное стимулирование работников				
	8. Увеличено количество мероприятий, направленных на моральное стимулирование работников				
Подцель 2:	Развитие интеллектуально-творческого потенциала обучающихся через разработку и реализацию авторских молодежных проектов				
Показатели (подцель 2)	Наименование показателя	Ед. изм.	Тип показателя (целевой / аналитический)	Базовое значение	Целевое значение
	Численность обучающихся, вовлеченных в деятельность молодежных объединений	чел.	аналитический		
	Количество студенческих проектов, согласованных с Региональной ОО «Совет директоров учреждений профессионального образования РО»	чел.	целевой	0	
	Количество студентов, принявших участие в общественных районных, городских, областных и российских акциях	чел.	аналитический		
	Количество студентов, принявших участие в конкурсах, фестивалях творческой и спортивной направленности (в том числе в сдаче норм ГТО)	чел.	аналитический	98	
	Количество студентов, принявших участие в чемпионатах WSR, конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства	чел.	целевой	14	
Ожидаемые результаты (подцель 2)	1. Увеличена численность обучающихся, вовлеченных в деятельность молодежных объединений				
	2. Увеличено количество студенческих проектов, согласованных с Региональной ОО «Совет директоров учреждений профессионального образования РО»				
	3. Увеличено количество студентов, принявших участие в общественных районных, городских, областных и российских акциях				
	4. Увеличено количество студентов, принявших участие в конкурсах, фестивалях творческой направленности				
	5. Увеличено количество студентов, принявших участие в мероприятиях				

	спортивной направленности (в том числе в сдаче норм ГТО)				
	б. Количество студентов, принявших участие в чемпионатах WSR, конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства				
Подцель 3	Повышение качества и расширение возможностей образования через создание цифровой образовательной среды				
Показатели (подцель 3)	Наименование показателя	Ед. изм.	Тип показателя (целевой / аналитический)	Базовое значение	Целевое значение
	Количество цифровых образовательных ресурсов, внедренных в образовательный процесс	шт.	целевой		
	Количество основных образовательных программ, реализующих технологии цифровой дидактики	шт.	целевой	0	5
	Количество программ дополнительного профессионального образования в сфере ВМ-технологий	шт.	целевой	1	4
	Количество курсовых и дипломных проектов, выполненных с применением ВМ-технологий	шт.	целевой	0	10
	Доля педагогических работников и АУП, прошедших повышение квалификации в области дистанционных технологий	%	целевой	15	85
Ожидаемые результаты (подцель 3)	1. Обновлена МТБ и технологическая база проекта				
	2. Восполнены квалификационные дефициты преподавателей в области цифровых технологий				
	3. Актуализированы имеющиеся и цифровые образовательные средства				
	4. Созданы новые цифровые образовательные средства, обеспечивающие достижения ожидаемых результатов цифровизации				
	5. Разработана модель цифровой образовательной среды образовательной организации на базе Moodle				
	6. Организован дистанционный сервис для осуществления приемной компании				
	7. Определены учебные элементы ООП, в процессе изучения которых реализуются технологии цифровой дидактики				
	8. Расширен портфель программ дополнительного профессионального образования в сфере ВМ-технологий				
	9. Разработано методическое обеспечение курсовых и дипломных проектов, выполненных с применением ВМ-технологий				
	10. Организовано повышение квалификации педагогических работников				

	в области ВМ-технологии				
Подцель 4	Создание механизмов устойчивого развития системы профориентационной работы в колледже, повышение привлекательности программ среднего профессионального образования, востребованных на профессиональном рынке региона				
Показатели (подцель 4)	Наименование показателя	Ед. изм.	Тип показателя (целевой / аналитический)	Базовое значение	Целевое значение
	Численность лиц, прошедших профессиональную диагностику на базе центра	чел.	целевой	0	125
	Численность учащихся образовательных организаций Ростовской области обученных по программам предпрофильной подготовки	чел.	целевой	40	80
	Численность учащихся общеобразовательных организаций Ростовской области обученных по программам профобучения	чел.	целевой	0	25
	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций Ростовской области обученных по программам профессиональной ориентации	чел.	целевой	0	50
	Количество ОУ, вовлеченных в работу центра	ед.	целевой	0	15
	Количество программ предпрофильной подготовки, реализуемых на базе центра	ед.	целевой	1	7
	Количество программ профобучения, реализуемых на базе центра	ед.	целевой	0	4
	Количество программ профессиональной ориентации дошкольников, реализуемых на базе центра	ед.	целевой	0	5
	Ожидаемые результаты (подцель 4)	1. Разработано положение о работе структурного подразделения предпрофильной подготовки обучающихся 2. Разработаны формы договора о сетевом взаимодействии с образова-			

	<p>тельными организациями Ростовской области</p> <p>3. Разработаны информационные материалы, буклеты, рекламная продукция</p> <p>4. Разработаны программы предпрофильной подготовки, профессиональной ориентации дошкольников и обновление программ профобучения по направлениям: Архитектура и Техника и технологии строительства</p> <p>5. Обновлено учебно-методические ресурсы для расширения и углубления знаний школьников (ЭОР, тренажеры, виртуальные экскурсии и т.д.)</p> <p>6. Разработаны профориентационные материалы, комплексы тестирования для проведения профессиональной диагностики</p> <p>7. Увеличена численность учащихся образовательных организаций Ростовской области, обученных по программам предпрофильной подготовки</p> <p>8. Увеличена численность учащихся общеобразовательных организаций Ростовской области, обученных по программам профобучения</p> <p>9. Увеличена численность воспитанников дошкольных образовательных организаций Ростовской области, обученных по программам профессиональной ориентации</p>				
Подцель 5	<p>Обновление и модернизация материально-технической базы колледжа с целью создания условий для обеспечения качественной подготовки высококвалифицированных кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования строительной отрасли для экономики страны и донского региона</p>				
Показатели (подцель 5)	Наименование показателя	Ед. изм.	Тип показателя (целевой / аналитический)	Базовое значение	Целевое значение
	Доля обновленного оборудования для реализации практической подготовки по специальностям и профессиям колледжа	%	целевой	15	50
	Доля лабораторий и кабинетов колледжа, оснащенных в соответствии с требованиями ФГОС СПО, для реализации практической подготовки по специальностям и профессиям колледжа	%	целевой	20	50
	Количество мастерских, оснащенных в соответствии с требованиями инфраструктурных листов по компетенциям WSR, соответствующим специально-	шт.	целевой	0	4

	стям колледжа				
	Доля расходов направленных на совершенствование материально-технической базы	%	целевой		
Ожидаемые результаты (подцель 5)	1. Модернизация лабораторий и кабинетов для подготовки высококвалифицированных кадров, владеющих передовыми технологиями в области архитектуры и строительства				
	2. Приобретение оборудования для оснащения лабораторий и кабинетов				
	3. Участие в конкурсном отборе на предоставление в 2022 году грантов из федерального бюджета в форме субсидии юридическим лицам в рамках реализации мероприятия федерального проекта «Молодые профессионалы»				
	4. Создание современных мастерских в соответствии со стандартами WSR по компетенциям, соответствующим специальностям колледжа				
	5. Приобретение оборудования, соответствующего требованиям WSR для реализации практической подготовки, проведения демонстрационного экзамена по стандартам WSR				

Раздел III. Проекты развития государственного бюджетного (автономного) профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский-на-Дону строительный колледж» (программа модернизации ГБПОУ РО «РСК»)

3.1. Описание проектов развития ГБПОУ РО «РСК» (программы модернизации ГБПОУ РО «РСК»)

Таблица 3.1.1. Описание проектов развития ГБПОУ РО «РСК» (программы модернизации ГБПОУ РО «РСК»)

№ п/п	Приоритетное направление развития ПОО	Наименование проекта	Период реализации проекта	Руководитель проекта
1	Профессиональное развитие кадров образовательной организации, развитие системы корпоративного обучения	Обеспечение образовательной организации высококвалифицированными педагогическими и руководящими кадрами	2021-2024	Начальник отдела кадров, Кутина В.Е.
2	Создание условий для культурного, интеллектуального и профессионального развития обучающихся	Развитие интеллектуально-творческого потенциала обучающихся через разработку и реализацию авторских молодежных проектов	2021-2024	Заместитель директора по ВР, Мавевская Н.А.
3	Модернизация цифровой образовательной среды колледжа с целью удовлетворения индивидуальных образовательных потребностей обучающихся	Повышение качества и расширение возможностей образования через создание цифровой образовательной среды	2021-2024	Начальник КБ и ИТ, Безик А.П.
4	Создание на базе колледжа центра профессиональной ориентации и профессионального самоопределения обучающихся общеобразовательных организаций и воспитанников дошкольных образовательных организаций Ростовской области	Создание механизмов устойчивого развития системы профориентационной работы в колледже, повышение привлекательности программ среднего профессионального образования, востребованных на профессиональном рынке региона	2021-2024	Директор, Смолянов Г.И.
5	Обеспечение соответствия материально-технической базы ГБПОУ РО «РСК» современным требованиям	Обновление и модернизация материально-технической базы колледжа с целью создания условий для обеспечения качественной подготовки высококвалифицированных кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования строительной отрасли для экономики страны и донского региона	2021-2024	Директор, Смолянов Г.И.

3.1.1. Паспорт Проекта развития 1

3.1.1.1. Основные положения

<i>Наименование проекта 1 (полное):</i>	Обеспечение образовательной организации высококвалифицированными педагогическими и руководящими кадрами
<i>Наименование проекта 1 (сокращенное):</i>	Кадровый потенциал РСК
<i>Срок начала и окончания проекта 1</i>	2021-2024

3.1.1.2. Цель и показатели проекта 1

<i>Цель проекта 1</i>	Профессиональное развитие кадров образовательной организации, развитие системы корпоративного обучения						
	<i>Показатель</i>	<i>Тип показателя</i>	<i>Базовое значение</i>	<i>Период, год</i>			
<i>2021</i>				<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>	
<i>Показатели проекта 1 и их значения по годам</i>	Доля штатных педагогических работников имеющих квалификационную категорию, (%)	целевой	36	38	40	42	45
	Доля молодых педагогических работников (до 35 лет) в общей численности штатных педагогических работников (%)	целевой	18	20	22	23	25
	Доля штатных педагогических работников и АУП, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам (%)	целевой	68	73	80	87	95
	Количество педагогических работ-	целевой	1	2	4	6	8

	ников, прошедших подготовку в академии WorldSkills Russia (чел)						
	Количество педагогических работников повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования (чел)	целевой	3	5	6	7	9
	Количество педагогических работников – участников, призеров, победителей конкурсов профессионального мастерства (чел.)	целевой	29	35	40	45	50
	Объем финансирования, выделяемый на материальное стимулирование работников (тыс. руб.)	целевой	2485,00	2500,00	2600,00	2700,00	2800,00

3.1.1.3. Результаты проекта 1

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование задачи, результата</i>	<i>Срок</i>	<i>Характеристика результата</i>
<i>Задача 1: Создание условий для формирования индивидуальной траектории профессионального роста педагогических работников и АУП</i>			
<i>1.1.</i>	<i>Результат 1.1.: Увеличена доля штатных педагогических работников имеющих квалификационную категорию</i>	<i>до 01.12.2024</i>	<i>К концу 2024 года доля штатных педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, составит не менее 45%</i>
<i>1.2.</i>	<i>Результат 1.2.: Увеличена доля штатных педагогических работников и АУП, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам и повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования</i>	<i>до 01.12.2024</i>	<i>К концу 2024 года доля штатных педагогических работников и АУП, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам и повысивших уровень профессиональ-</i>

			ного мастерства в форматах непрерывного образования составит не менее 95%
1.3.	<i>Результат 1.3:</i> Увеличено количество педагогических работников – участников, призеров, победителей конкурсов профессионального мастерства	до 01.12.2024	К концу 2024 года количество педагогических работников – участников, призеров, победителей конкурсов профессионального мастерства составит не менее 50 чел.
1.4.	<i>Результат 1.4:</i> Увеличено количество педагогических работников, прошедших подготовку в академии WorldSkills Russia	до 01.12.2024	К концу 2024 года количество педагогических работников, прошедших подготовку в академии WorldSkills Russia составит не менее 8 чел.
<i>Задача 2:</i> Создание условий для повышения психолого-педагогической компетентности преподавателей, профилактики профессионального выгорания			
2.1.	<i>Результат 2.1:</i> Созданы службы психолого-педагогического сопровождения педагогических работников	до 01.12.2024	Введена ставка педагога-психолога для сопровождения педагогических работников
2.2.	<i>Результат 2.2:</i> Увеличена доля молодых педагогических работников (до 35 лет) в общей численности штатных педагогических работников	до 01.12.2024	К концу 2024 года доля молодых педагогических работников (до 35 лет) в общей численности штатных педагогических работников составит не менее 25%
<i>Задача 3:</i> Создание системы моральных и материальных стимулов поощрения сотрудников колледжа			
3.1.	<i>Результат 3.1:</i> Увеличен объем финансирования, выделяемый на материальное стимулирование работников	до 01.12.2024	К концу 2024 года объем финансирования, выделяемый на материальное стимулирование работников, составит не менее 2800 тыс.руб
3.2.	<i>Результат 3.2:</i> Увеличено количество мероприятий, направленных на моральное стимулирование работников	до 01.12.2024	Предложена разработка системы морального стимулирования работников

3.1.1.4. Участники проекта 1 (ресурсное планирование)

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	Руководитель	Кутина В.Е.	Начальник отдела кадров	СМОЛЬЯНОВ Г.И.	100
Общие организационные мероприятия по проекту					
2.	Администратор	Полонская В.А.	методист	Сухаревская О.В.	70
3.	Администратор	Дорошенкова Н.А.	Зав. отделением дополнительного образования	СМОЛЬЯНОВ Г.И.	30
Результат 1.1.-1.4.:					
4.	Ответственный	Сухаревская О.В.	Зам. директора по учебной работе	СМОЛЬЯНОВ Г.И.	100
5.	Участник	Дудин С.Г.	Зам. директора по АХЧ	СМОЛЬЯНОВ Г.И.	50
6.	Участник	Полонская В.А.	Методист	Сухаревская О.В.	70
7.	Участник	Жук С.Ю.	преподаватель	Сухаревская О.В.	50
8.	Участник	Коваленко Л.А.	преподаватель	Сухаревская О.В.	50
9.	Участник	Шатохина Н.И.	преподаватель	Сухаревская О.В.	50
10.	Участник	Коваленко Н.Ю.	преподаватель	Сухаревская О.В.	50
11.	Участник	Алексеева А.Л.	Зав. отделением	Сухаревская О.В.	50
12.	Участник	Шерстнева Л.В.	преподаватель	Сухаревская О.В.	50
13.	Участник	Хараева О.М.	преподаватель	Сухаревская О.В.	50
14.	Участник	Новицкая Н.Н.	преподаватель	Сухаревская О.В.	50
Результат 2.1.:					

14.	Ответственный	Маевская Н.А.	Зам. директора по воспитательной работе	Смольянов Г.И.	100
15.	Участник	Ильясбекова У.С.	Педагог-психолог	Маевская Н.А.	70
Результат 2.2.:					
16.	Ответственный	Кутина В.Е.	Начальник отдела кадров	Смольянов Г.И.	50
	Ответственный	Маевская Н.А.	Зам. директора по воспитательной работе	Смольянов Г.И.	50
17.	Участник	Лебедь В.В.	Инспектор по кадрам	Кутина В.Е.	70
	Участник	Полонская В.А.	методист	Сухаревская О.В.	70
Результат 3.1.:					
18.	Ответственный	Краснова О.И.	Главный бухгалтер	Смольянов Г.И.	100
19.	Участник	Бороздова А.П.	Зам. главного бухгалтера	Краснова О.И.	70
Результат 3.2.:					
20.	Ответственный	Чкадуа Л.К.	Председатель профкома	Смольянов Г.И.	100
21.	Участник	Табакова М.С.	Зам. председателя профкома	Чкадуа Л.К.	70

3.1.1.5. План мероприятий по реализации проекта 1

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1.1	Результат 1.1.: Увеличена доля штатных педагогических работников, имеющих квалификационную категорию	01.2021 01.2022 01.2023 01.2024	02.2021 02.2022 02.2023 02.2024	Сухаревская О.В., зам. директора по УР	Рейтинг ПОО	Руководитель проекта

1.1.1.	<i>Мероприятие 1.1.1:</i> Организация методического сопровождения подготовки преподавателей к прохождению процедуры аттестации	09.2021 09.2022 09.2023 09.2024	10.2021 10.2022 10.2023 10.2024	Полонская В.А., методист	График проведения семинаров	Ответственный за результат
1.1.2.	<i>Мероприятие 1.1.2:</i> Трансляция собственного педагогического опыта посредством проведения семинаров, вебинаров и публикаций на образовательных сайтах	05.2021 05.2022 05.2023 05.2024	06.2021 06.2022 06.2023 06.2024	председатели ЦК	График проведения семинаров	Ответственный за результат
1.2	<i>Результат 1.2:</i> Увеличена доля штатных педагогических работников и АУП, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам и повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования		По плану повышения квалификации	Полонская В.А., методист	График повышения квалификации	Ответственный за результат
1.2.1.	<i>Мероприятие 1.2.1:</i> Разработка и реализация программ ДПО – повышение квалификации педагогов по актуальным направлениям развития строительной отрасли		По плану повышения квалификации	Дорошенко-ва Н.А., зав. отделением ДО	График повышения квалификации	Ответственный за результат
1.2.2.	<i>Мероприятие 1.2.2:</i> Направление работников ГБПОУ РО «РСК» на обучение по программам высшего образования, магистратуру, аспирантуру, докторантуру в рамках соглашения о сотрудничестве в области образовательной и технической деятельности между ГБПОУ РО «РСК» и ФГБОУ ВО «ДГТУ» и др. вузами	05.2021 05.2022 05.2023 05.2024	06.2021 06.2022 06.2023 06.2024	Кутина В.Е., начальник ОК	Отчет по самообследованию деятельности ПОО	Директор колледжа
1.3.	<i>Результат 1.3:</i> Увеличено количество педагогических работников – участников, призеров, победителей конкурсов профессионального мастерства		По плану проведения мероприятий	Сухаревская О.В., зам. директора по УР	Отчет по самообследованию деятельности ПОО	Руководитель проекта
1.3.1.	<i>Мероприятие 1.3.1:</i> Формирование периодических реестров актуальных конкурсных мероприятий	01.2021 01.2022 01.2023 01.2024	09.2021 09.2022 09.2023 09.2024	Полонская В.А., методист	Реестр актуальных конкурсных мероприятий	Ответственный за результат
1.3.2	<i>Мероприятие 1.3.2:</i> Актуализация Положения об оценке эффективности деятельности педагогических работников	02.2021	03.2021	Кутина В.Е., начальник ОК	Приказ директора о внесении изменений в ЛНА	Директор колледжа
1.4.	<i>Результат 1.4:</i> Увеличено количество педагогических работников, прошедших подготовку в академии WorldSkills Russia		По плану проведения мероприятий	Сухаревская О.В., зам. директора по УР	ФСН СПО-1	Руководитель проекта

1.4.1.	<i>Мероприятие 1.4.1:</i> Приведение материальной технической базы колледжа в соответствие с инфраструктурными листами по компетенциям, соответствующим направлениям подготовки колледжа	02.2021	11.2024	Дудин С.Г., зам. директора по АХР	Акт о состоянии материально-технической базы, размещение МТБ на сайте ПОО	Директор колледжа
1.4.2.	<i>Мероприятие 1.4.2:</i> Организация методического сопровождения прохождения работниками колледжа обучения в академии WorldSkills Russia		По графику	Сухаревская О.В., зам. директора по УР	График обучения	Руководитель проекта
2.1	<i>Результат 2.1:</i> Созданы службы психолого-педагогического сопровождения педагогических работников	02.2021	02.2022	Маевская Н.А., зам. директора по ВР	Приказ директора о создании служб	Руководитель проекта
2.1.1.	<i>Мероприятие 2.1.1:</i> Разработка и реализация программ психолого-педагогического сопровождения педагогических работников: - школа наставничества; - служба медиации; - эффективный куратор	02.2021	02.2022	Ильясбекова У.С., педагог психолог	Пакет программ	ответственный за результат
2.1.2.	<i>Мероприятие 2.1.2:</i> Подбор лекторов, тренеров, консультантов для реализации программ психолого-педагогического сопровождения педагогических работников	02.2021	02.2022	Ильясбекова У.С., педагог психолог	Приказ директора	ответственный за результат
2.1.3.	<i>Мероприятие 2.1.3:</i> Проведение коммуникативных тренингов психолого-педагогического сопровождения педагогических работников	09.2021	12.2024	Ильясбекова У.С., педагог психолог	Приказ директора	ответственный за результат
2.2.	<i>Результат 2.2:</i> Увеличена доля молодых педагогических работников (до 35 лет) в общей численности штатных педагогических работников	02.2021	02.2024	Кутина В.Е., начальник ОК	Рейтинг ПОО	Директор колледжа
2.2.1.	<i>Мероприятие 2.2.1:</i> Реализация соглашения о сотрудничестве в области образовательной и технической деятельности между ГБПОУ РО «РСК» и ФГБОУ ВО «ДГТУ» в части привлечения и закрепления молодых специалистов – выпускников ДГТУ в качестве преподавателей колледжа, специалистов по направлению	02.2021	02.2024	Кутина В.Е., начальник ОК	Соглашение о сотрудничестве между ГБПОУ РО «РСК» и ФГБОУ ВО «ДГТУ»	Директор колледжа
2.2.2.	<i>Мероприятие 2.2.2:</i> Разработка и реализация программы «Школа молодого педагога»	09.2021	12.2024	Полонская В.А., методист	Протоколы заседаний	Ответственный за результат

						тат
2.2.3.	<i>Мероприятие 2.2.3:</i> Актуализация Положения о молодом специалисте ГБПОУ РО «РСК»	02.2021	03.2021	Лебедь В.В., инспектор по кадрам	Приказ директора об утверждении ЛНА	Ответственный за результат
3.1.	<i>Результат 3.1:</i> Увеличен объем финансирования, выделяемый на материальное стимулирование работников	2021	2024	Краснова О.И., главный бухгалтер	737 форма (реальное увеличение доходов на расчетном счете колледжа)	Директор колледжа
3.1.1.	<i>Мероприятие 3.1.1:</i> Увеличение доходов от обучения на отделении дополнительного образования колледжа	2021	2024	Бороздова А.П., зам. главного бухгалтера	737 форма (реальное увеличение доходов)	Ответственный за результат
3.1.2.	<i>Мероприятие 3.1.2:</i> Увеличение доходов за счет увеличения стоимости обучения на очном и заочном отделении колледжа	2021	2024	Краснова О.И.	737 форма (реальное увеличение доходов)	Ответственный за результат
3.1.3.	<i>Мероприятие 3.1.3:</i> Увеличение доходов от других видов предпринимательской деятельности (аренда, информационные услуги и т.д.)	2021	2024	Краснова О.И.	737 форма (реальное увеличение доходов)	Ответственный за результат
3.2.	<i>Результат 3.2:</i> Увеличено количество мероприятий, направленных на моральное стимулирование работников	2021	2024	Чкадуа Л.К., председатель профкома	Отчет о работе профкома	Руководитель проекта
3.2.1.	<i>Мероприятие 3.2.1:</i> Информирование коллектива о заслугах отдельных работников, целях работы организации, событиях колледжа	2021	2024	Чкадуа Л.К., председатель профкома	Отчет о работе профкома	Руководитель проекта
3.2.2.	<i>Мероприятие 3.2.2:</i> Актуализация доски почета, организация коллективных культурно-массовых мероприятий: экскурсий, посещение театров, музеев, выставок и т.п.	2021	2024	Табакова М.С., зам. председателя профкома	Отчет о работе профкома	Ответственный за результат

3.1.1.6 Реестр заинтересованных сторон проекта 1

№ п/п	Орган или организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта 1 (программы)
1.	Министерство общего и профессионального образования РО	Балина Л.В., министр	Положительные результаты от формирования стабильного, высокопроизводительного, творческого педагогического коллектива

2.	Управление государственной службы занятости населения РО	Григорян С.Р., начальник управления	Повышение уровня занятости населения
3.	ФГБОУ ВО «ДГТУ»	Месхи Б.Ч., ректор	Укрепление сотрудничества в области образовательной и технической деятельности
4.	Региональная ОО «Совет директоров учреждений профессионального образования РО»	Греховодова М.Н., председатель	Улучшение показателей рейтинга ПОО Ростовской области
5.	ГБПОУ РО «РСК»	Смольянов Г.И., директор	Внедрение адресного персонифицированного подхода, способствующего органическому единству прикладных и методологических знаний педагогов, составляющих основу профессиональной культуры

3.1.1.7. Реестр рисков и возможностей проекта 1

№ п/п	Наименование риска (-) / возможности (+)	Действия по предупреждению риска/реализации возможности
1.	Недостаточный уровень мотивации участников проекта на достижение качества результатов деятельности в проекте	Разработка мер стимулирования участников проекта в зависимости от результативности и качества их работы
2.	Срыв сроков реализации проекта из-за недостаточной подготовленности команды проекта в сфере проектного управления	Обучение команды проекта до начала его реализации
3.	Отсутствие необходимых ресурсов для выполнения плана мероприятий	Принятие необходимых управленческих консолидированных решений по привлечению ресурсов
4.	Расширение категории участников проекта и ресурсной базы через применение механизма социального партнерства	Презентация проекта и привлечение социальных партнеров к участию в реализации проекта

3.1.1.8. План управления коммуникациями

№ п/п	Какая информация передается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
1.	Документ и материалы по проекту	Ответственный за результат	Администратор проекта, руководитель проекта	По плану-графику	Электронная почта
2.	Информация о наступлении/возможном наступлении рисков и отклонений по проекту	Администратор, ответственный за результат	Руководитель проекта	В день поступления информации	Телефонная связь, электронная почта
3.	Информация о переносе даты проведения мероприятий проекта	Администратор, руководитель проекта	Ответственный за результат	За 3 дня до мероприятия	Лично
4.	Отчет по выполнению мероприятия	Участники проекта	Ответственный за результат	1 раз в неделю	Электронная почта
5.	Отчет о достижении результата	Ответственный за результат	Администратор проекта, руководитель проекта	1 раз в 2 недели	Электронная почта

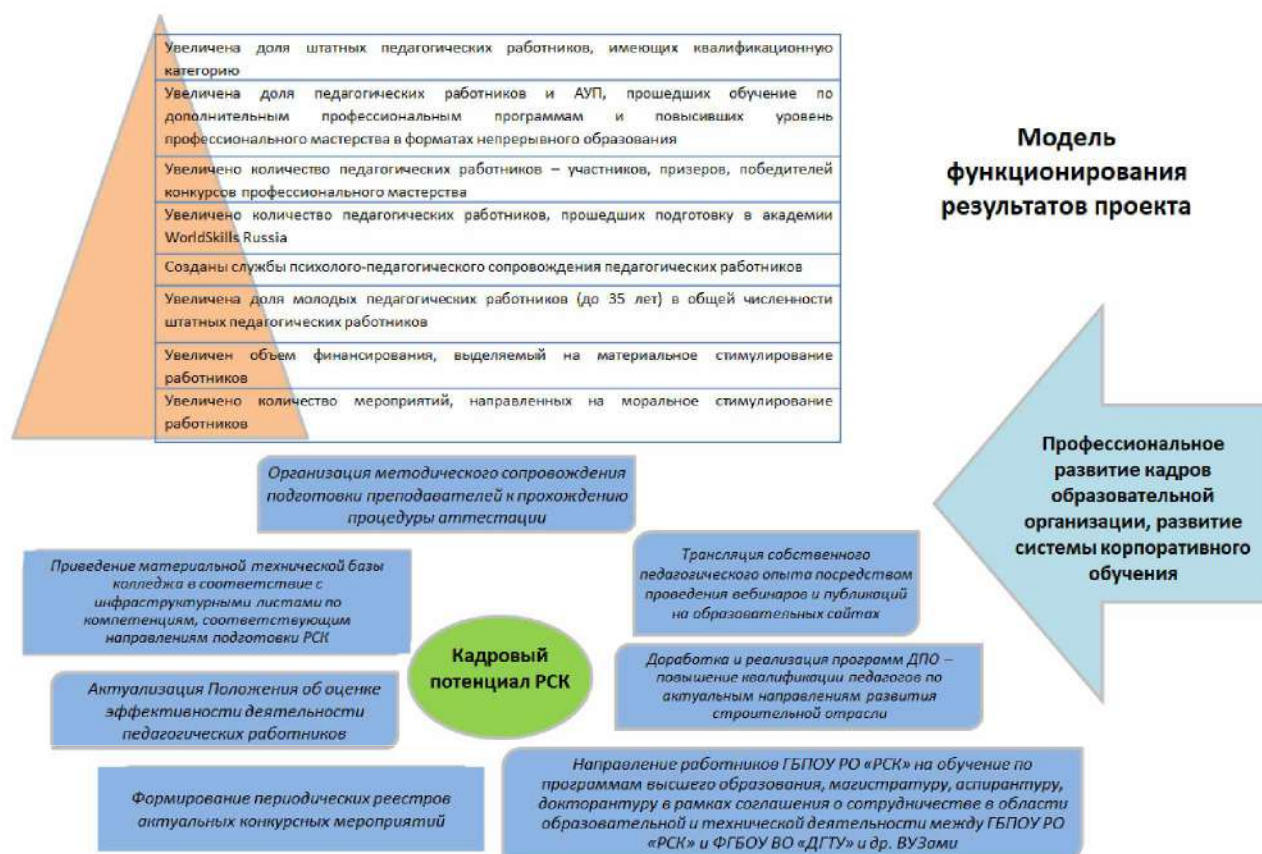
3.1.1.9. Финансовое обеспечение реализации проекта 1

Финансирование проекта 1:

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. руб.)				Всего (тыс. руб.)
		2021	2022	2023	2024	
1.	Результат 1.1.: Увеличена доля штатных педагогических работников, имеющих квалификационную категорию					600,0
1.1.	<i>федеральный бюджет</i>					
1.2.	<i>областной бюджет</i>	0,1	0,1	0,1	0,1	400,0
1.3.	<i>внебюджетные источники</i>	0,05	0,05	0,05	0,05	200,0
2.	Результат 1.2.: Увеличена доля штатных педагогических работников и АУП, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам и повысивших уровень профессионального мастерства в форма-					600,0

	тах непрерывного образования					
2.1.	<i>федеральный бюджет</i>					
2.2.	<i>областной бюджет</i>	0,15	0,15	0,15	0,15	600,0
2.3.	<i>внебюджетные источники</i>					
3.	<i>Результат 1.3.:</i> Увеличено количество педагогических работников – участников, призеров, победителей конкурсов профессионального мастерства					660,0
3.1.	<i>федеральный бюджет</i>					
3.2.	<i>областной бюджет</i>	0,015	0,1	0,185	0,200	500,0
3.3.	<i>внебюджетные источники</i>		0,015	0,015	0,130	160,0
7.	<i>Результат 3.1.:</i> Увеличен объем финансирования, выделяемый на материальное стимулирование работников					10600,00
7.1.	<i>федеральный бюджет</i>					
7.2.	<i>областной бюджет</i>	2,5	2,6	2,7	2,8	10600,00
7.3.	<i>внебюджетные источники</i>					
<i>Всего по проекту, в том числе:</i>		2,82	3,01	3,20	3,43	12460,00

3.1.1.10. Модель функционирования результатов проекта 1



3.1.2. Паспорт Проекта развития 2

3.1.2.1. Основные положения

<i>Наименование проекта 2 (полное):</i>	Создание условий для культурного, интеллектуального и профессионального развития обучающихся
<i>Наименование проекта 2 (сокращенное):</i>	Колледж – территория возможностей
<i>Срок начала и окончания проекта 2</i>	2021-2024

3.1.2.2. Цель и показатели проекта 2

<i>Цель проекта 2</i>	Развитие интеллектуально-творческого потенциала обучающихся через разработку и реализацию авторских молодежных проектов						
<i>Показатели проекта 2 и их значения по годам</i>	<i>Показатель</i>	<i>Тип показателя</i>	<i>Базовое значение</i>	<i>Период, год</i>			
				<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>
	Численность обучающихся, вовлеченных в деятельность молодежных объединений (чел.)	аналитический	370	380	400	415	450
	Количество студенческих проектов, согласованных с Региональной ОО «Совет директоров учреждений профессионального образования РО» (чел.)	целевой	0	1	2	3	5
	Количество студентов, принявших участие в общественных районных, городских, областных и российских акциях	аналитический	10	11	12	13	14

	(чел.)						
	Количество студентов, принявших участие в конкурсах, фестивалях творческой и спортивной направленности (в том числе в сдаче норм ГТО) (чел.)	аналитический	407	425	430	440	450
	Количество студентов, принявших участие в чемпионатах WSR, конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства (чел.)	целевой	14	15	18	20	25

3.1.2.3. Результаты проекта 2

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование задачи, результата</i>	<i>Срок</i>	<i>Характеристика результата</i>
<i>Задача 1: Создание условий для развития творческого потенциала обучающихся</i>			
<i>1.1.</i>	<i>Результат 1.1: Увеличена численность обучающихся, вовлеченных в деятельность молодежных объединений</i>	<i>2021-2024</i>	<i>К концу 2024 года численность обучающихся, вовлеченных в деятельность молодежных объединений составит не менее 450 человек ежегодно</i>
<i>1.2.</i>	<i>Результат 1.2: Увеличено количество студенческих проектов, согласованных с Региональной ОО «Совет директоров учреждений профессионального образования РО»</i>	<i>2021-2024</i>	<i>К концу 2024 года количество студенческих проектов, согласованных с Региональной ОО «Совет директоров учреждений профессионального образования РО», составит не менее 5 человек ежегодно</i>
<i>1.3.</i>	<i>Результат 1.3: Увеличено количество студентов, принявших участие в общественных районных, городских, областных и российских акциях</i>	<i>2021-2024</i>	<i>К концу 2024 года количество студентов, принявших участие в общественных районных, городских, областных и российских</i>

			акциях, составит не менее 14 человек ежегодно
1.4.	<i>Результат 1.4:</i> Увеличено количество студентов, принявших участие в конкурсах, фестивалях творческой направленности	2021-2024	Повышение удельного веса студентов, принявших участие в конкурсах, фестивалях творческой направленности
Задача 2: Создание условий для развития спортивного потенциала обучающихся			
2.1.	<i>Результат 2.1:</i> Увеличено количество студентов, принявших участие в мероприятиях спортивной направленности (в том числе в сдаче норм ГТО)	2021-2024	Повышение удельного веса студентов, принявших участие в мероприятиях спортивной направленности (в том числе в сдаче норм ГТО)
Задача 3: Создание условий для развития интеллектуального потенциала обучающихся			
3.1.	<i>Результат 3.1:</i> Количество студентов, принявших участие в чемпионатах WSR, конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства	2021-2024	Повышение удельного веса студентов, принявших участие в чемпионатах WSR, конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства

3.1.2.4. Участники проекта 2 (ресурсное планирование)

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	Руководитель	Маевская Н.А.	Зам. директора по воспитательной работе	Смолянов Г.И.	100
Общие организационные мероприятия по проекту					
2.	Администратор	Полонская В.А.	методист	Сухаревская О.В.	100
Результат 1.1.-1.4:					
3.	Ответственный		Специалист по связям с общественностью	Смолянов Г.И.	70

4.	Участник		Педагог-организатор	Маевская Н.А.	50
5.	Участник	Хныкина В.С.	Социальный педагог	Маевская Н.А.	50
6.	Участник	Гетманская С.В.	преподаватель	Сухаревская О.В.	10
Результат 2.1.:					
6.	Ответственный	Шадиев Б.В.	руководитель физ-воспитания	Маевская Н.А.	70
7.	Участник	Журавлев И.А.	преподаватель	Сухаревская О.В.	50
8.	Участник	Калошин Р.Н.	преподаватель	Сухаревская О.В.	50
Результат 3.1.:					
9.	Ответственный	Сухаревская О.В.	Зам. директора по учебной работе	Смольянов Г.И.	70
	Участник	Краснова О.И.	Главный бухгалтер	Смольянов Г.И.	20
10.	Участник	Жук С.Ю.	преподаватель	Сухаревская О.В.	50
11.	Участник	Коваленко Л.А.	преподаватель	Сухаревская О.В.	50
12.	Участник	Шатохина Н.И.	преподаватель	Сухаревская О.В.	50
13.	Участник	Коваленко Н.Ю.	преподаватель	Сухаревская О.В.	50
14.	Участник	Алексеева А.Л.	Зав. отделением	Сухаревская О.В.	50
15.	Участник	Шерстнева Л.В.	преподаватель	Сухаревская О.В.	50
16.	Участник	Хараева О.М.	преподаватель	Сухаревская О.В.	50
17.	Участник	Новицкая Н.Н.	преподаватель	Сухаревская О.В.	50

3.1.2.5. План мероприятий по реализации проекта 2

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
-------	---	------------------	---------------------------	---	------------------

		начало	окончание			
1.1	Результат 1.1.: Увеличена численность обучающихся, вовлеченных в деятельность молодежных объединений	2021	2024	Специалист по связям с общественностью	Рейтинг ПОО	Руководитель проекта
1.1.1.	Мероприятие 1.1.1.: Организация встреч с представителями молодежных объединений города и области	2021	2024	Специалист по связям с общественностью	План воспитательной работы колледжа	Руководитель проекта
1.1.2.	Мероприятие 1.1.2.: Проведение студенческим советом колледжа мероприятий, транслирующих положительный опыт участия студентов колледжа в составе молодежных объединений города области	2021	2024	Педагог-организатор	Протоколы заседания студенческого совета	Ответственный за результат
1.2.	Результат 1.2.: Увеличено количество студенческих проектов, согласованных с Региональной ОО «Совет директоров учреждений профессионального образования РО»	2021	2024	Специалист по связям с общественностью	Рейтинг ПОО	Руководитель проекта
1.2.1.	Мероприятие 1.2.1.: Организация и проведение обучающих мероприятий по разработке и внедрению проектов	2021	2024	Педагог-организатор	Отчет о реализации целевой модели наставничества	Руководитель проекта
1.2.2.	Мероприятие 1.2.2.: Организация работы по разработке проектов различной направленности	2021	2024	Педагог-организатор	Отчет о реализации целевой модели наставничества	Руководитель проекта
1.3	Результат 1.3.: Увеличено количество студентов, принявших участие в общественных районных, городских, областных и российских акциях	2021	2024	Специалист по связям с общественностью	Рейтинг ПОО	Руководитель проекта
1.3.1.	Мероприятие 1.3.1.: Информирование обучающихся о проводимых общественных акциях, в которых планируется участие колледжа, через социальные платформы, наполнение контента	2021	2024	Специалист по связям с общественностью	Реестр актуальных мероприятий	Руководитель проекта
1.3.2.	Мероприятие 1.3.2.: Ознакомление студентов с правовыми основами участия в публичных мероприятиях	2021	2024	Гетманская С.В., преподаватель	Отчет о работе кружка «Юридический всеобуч»	Ответственный за результат
1.4.	Результат 1.4.: Увеличено количество студентов, принявших участие в конкурсах, фестивалях творческой направленности	2021	2024	Маевская Н.А., зам. директора по ВР	Рейтинг ПОО	Директор колледжа

1.4.1.	<i>Мероприятие 1.4.1:</i> Разработка программы выявления и сопровождения одаренных детей	2021	2024	Педагог-организатор	План воспитательной работы колледжа	Руководитель проекта
1.4.2.	<i>Мероприятие 1.4.2:</i> Информирование обучающихся о проводимых конкурсах, фестивалях творческой направленности через социальные платформы	2021	2024	Педагог-организатор	Реестр актуальных мероприятий	Ответственный за результат
1.4.3.	<i>Мероприятие 1.4.3:</i> Разработка системы стимулирования обучающихся – призеров и победителей мероприятий различного уровня	2021	2024	Маевская Н.А., зам. директора по ВР	Внесение изменений в ЛНА	Директор колледжа
2.1.	<i>Результат 2.1:</i> Увеличено количество студентов, принявших участие в мероприятиях спортивной направленности (в том числе в сдаче норм ГТО)	2021	2024	Шадиев Б.В., руководитель физвоспитания	Рейтинг ПОО	Руководитель проекта
2.1.1.	<i>Мероприятие 2.1.1:</i> Проведение диагностики спортивных способностей и выявление предпочтений среди студентов нового набора	2021	2024	Журавлев И.А., преподаватель	Заключение по проведенной диагностике, рекомендации	Ответственный за результат
2.1.2.	<i>Мероприятие 2.1.2:</i> Расширение перечня спортивных секций колледжа	2021	2024	Шадиев Б.В., руководитель физвоспитания	Рейтинг ПОО	Руководитель проекта
2.1.3.	<i>Мероприятие 2.1.3:</i> Увеличение количества физкультурно-оздоровительных мероприятий, проводимых колледжем	2021	2024	Шадиев Б.В., руководитель физвоспитания	Отчет руководителя физвоспитания	Руководитель проекта
2.1.4.	<i>Мероприятие 2.1.4:</i> Организация участия обучающихся в колледже в мероприятиях спортивной направленности (в том числе в сдаче норм ГТО)	2021	2024	Шадиев Б.В., руководитель физвоспитания	Отчет руководителя физвоспитания	Руководитель проекта
3.1.	<i>Результат 3.1:</i> Увеличено количество студентов, принявших участие в чемпионатах WSR, конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства	2021	2024	Сухаревская О.В., зам. директора по УР	Рейтинг ПОО	Руководитель проекта
3.1.1.	<i>Мероприятие 3.1.1:</i> Организация и совершенствование системной кружковой работы студентов на базе кабинетов и лабораторий колледжа	2021	2024	Председатели ЦК	Рейтинг ПОО	Ответственный за результат

3.1.2.	<i>Мероприятие 3.1.2:</i> Совершенствование материально-технической базы колледжа для организации системной исследовательской работы обучающихся	2021	2024	Краснова О.И., главный бухгалтер	Договор на закупку материалов, техники	Руководитель проекта
3.1.3.	<i>Мероприятие 3.1.3:</i> Реализация совместных проектов с социальными партнерами колледжа, направленных на популяризацию технических специальностей и рабочих профессии, подготовка и участие в чемпионатах WSR и Абилимпикс	2021	2024	Председатели ЦК	Отчет о самообследовании	Ответственный за результат
3.1.4.	<i>Мероприятие 3.1.4:</i> Создание рабочих групп по подготовке обучающихся к участию в чемпионатах WSR, конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства	2021	2024	Председатели ЦК	Приказ директора о создании рабочих групп	Ответственный за результат
3.1.5.	<i>Мероприятие 3.1.5:</i> Разработка системы стимулирования обучающихся – призеров и победителей чемпионатов WSR, конкурсов, олимпиад профессионального мастерства	2021	2024	Краснова О.И.	Положение о материальном стимулировании обучающихся – призеров и победителей чемпионатов WSR, конкурсов, олимпиад профессионального мастерства	Ответственный за результат

3.1.2.6. Реестр заинтересованных сторон проекта 2

№ п/п	Орган или организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта 2 (программы)
1.	Министерство общего и профессионального образования РО	Балина Л.В., министр	Повышение качества образования, динамика охвата досуговой деятельности обучающихся
2.	Комитет по молодежной политике Ростовской области	Лескин Ю.Ю., председатель	Повышение уровня социальной и творческой активности в студенческой среде города, расширение формата

			молодежных мероприятий
3.	Региональная ОО «Совет директоров учреждений профессионального образования РО»	Греховодова М.Н., председатель	Повышение качества образования, расширение сфер взаимодействия образовательных организаций
4.	Администрация Ленинского района	Влазнев В.В., глава администрации района	Расширение аудитории программных районных социокультурных мероприятий
5.	РО РСПП «Союз работодателей Ростовской области»	Лакунин В.Ю., президент Союза работодателей РО	Снижение кадрового дефицита, уменьшение периода адаптации выпускника на производстве
6.	РООО «Союз архитекторов России»	Алексеев С.Ю., председатель Правления РООО САР	Снижение кадрового дефицита, уменьшение периода адаптации выпускника на производстве
7.	ГБПОУ РО «РСК»	Смольянов Г.И., директор	Повышение качества организации внеурочной занятости обучающихся, социальной активности обучающихся, уровня подготовки выпускников, имиджевый рост колледжа

3.1.2.7. Реестр рисков и возможностей проекта 2

№ п/п	Наименование риска (-) / возможности (+)	Действия по предупреждению риска/ реализации возможности
1.	Трудности в преодолении пассивности студентов	Трансляция положительного опыта участия
2.	Отсутствие заинтересованных социальных партнеров, расширение связей с общественностью	Проведение рекламной кампании о преимуществах инновационной подготовки обучающихся
3.	Недостаточный уровень мотивации участников проекта на достижение качества результатов деятельности в проекте	Разработка мер стимулирования участников проекта в зависимости от результативности и качества их проектной деятельности

4.	Расширение возможностей образовательного пространства колледжа	Привлечение к сотрудничеству новых социальных партнеров
5.	Расширение категорий участников проекта и ресурсной базы через применение механизма социального партнерства	Презентация проекта и привлечение социальных партнеров к участию в реализации проекта

3.1.2.8. План управления коммуникациями

№ п/п	Какая информация передается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
1.	Документы и материалы по проекту	Ответственный за результат	Администратор проекта, руководитель проекта	По плану-графику	Электронная почта
2.	Информация о наступлении/возможном наступлении рисков и отклонений по проекту	Администратор, ответственный за результат	Руководитель проекта	В день поступления информации	Телефонная связь, электронная почта
3.	Информация о переносе даты проведения мероприятий проекта	Администратор, руководитель проекта	Ответственный за результат	За 3 дня до мероприятия	Лично
4.	Отчет по выполнению мероприятия	Участники проекта	Ответственный за результат	1 раз в неделю	Электронная почта
5.	Отчет о достижении результата	Ответственный за результат	Администратор проекта, руководитель проекта	1 раз в 2 недели	Электронная почта

3.1.2.9. Финансовое обеспечение реализации проекта 2

Финансирование проекта 2:

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. руб.)				Всего (тыс. руб.)
		2021	2022	2023	2024	
1.	Результат 1.1.: Увеличена численность обучающихся, вовлеченных в деятельность молодежных объединений					
1.1.	федеральный бюджет					

1.2.	<i>областной бюджет</i>	0,05	0,05	0,05	0,05	200
1.3.	<i>внебюджетные источники</i>	0,05	0,05	0,05	0,05	200
2.	<i>Результат 1.2.: Увеличено количество студенческих проектов, согласованных с Региональной ОО «Совет директоров учреждений профессионального образования РО»</i>					
2.1.	<i>федеральный бюджет</i>					
2.2.	<i>областной бюджет</i>	0,05	0,05	0,05	0,05	200
2.3.	<i>внебюджетные источники</i>					
3.	<i>Результат 1.3.: Увеличено количество студентов, принявших участие в общественных районных, городских, областных и российских акциях</i>					
3.1.	<i>федеральный бюджет</i>					
3.2.	<i>областной бюджет</i>					
3.3.	<i>внебюджетные источники</i>	0,05	0,05	0,05	0,05	200
5.	<i>Результат 2.1.: Увеличено количество студентов, принявших участие в мероприятиях спортивной направленности (в том числе в сдаче норм ГТО)</i>					
5.1.	<i>федеральный бюджет</i>					
5.2.	<i>областной бюджет</i>	0,05	0,05	0,05	0,05	200,00
5.3.	<i>внебюджетные источники</i>					
6.	<i>Результат 3.1.: Количество студентов, принявших участие в чемпионатах WSR, конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства</i>					
6.1.	<i>федеральный бюджет</i>					
6.2.	<i>областной бюджет</i>					
6.3.	<i>внебюджетные источники</i>	0,05	0,05	0,05	0,05	200,00
<i>Всего по проекту, в том числе:</i>		<i>0,3</i>	<i>0,3</i>	<i>0,3</i>	<i>0,3</i>	<i>1200,00</i>

3.1.2.10. Модель функционирования результатов проекта 2



3.1.3. Паспорт Проекта развития 3

3.1.3.1. Основные положения

<i>Наименование проекта 3 (полное):</i>	Модернизация цифровой образовательной среды колледжа с целью удовлетворения индивидуальных образовательных потребностей обучающихся
<i>Наименование проекта 3 (сокращенное):</i>	IT в образовании
<i>Срок начала и окончания проекта 3</i>	2021-2024

3.1.1.2. Цель и показатели проекта 3

<i>Цель проекта 3</i>	Повышение качества и расширение возможностей образования через создание цифровой образовательной среды						
<i>Показатели проекта 3 и их значения по годам</i>	<i>Показатель</i>	<i>Тип показателя</i>	<i>Базовое значение</i>	<i>Период, год</i>			
				<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>
	Количество цифровых образовательных ресурсов, внедренных в образовательный процесс (шт.)	целевой	1				
	Количество основных образовательных программ, реализующих технологии цифровой дидактики (шт.)	целевой	0	1	2	3	5
	Количество программ дополнительного профессионального образования в сфере ВИМ-технологий (шт.)	целевой	1	2	2	3	4
Количество курсовых и дипломных проектов, выполненных с приме-	целевой	0	2	5	7	10	

	нением ВІМ-технологий (шт.)						
	Доля педагогических работников и АУП, прошедших повышение квалификации в области дистанционных технологий (%)	целевой	15	25	40	60	85

3.1.3.3. Результаты проекта 3

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
<i>Задача 1: Обеспечить цифровую образовательную среду необходимыми ресурсами</i>			
1.1.	<i>Результат 1.1.</i> Обновлена МТБ и технологическая база проекта	2021-2024	Закуплен новый парк компьютеров, определена технологическая база и программное обеспечение
1.2.	<i>Результат 1.2</i> Восполнены квалификационные дефициты преподавателей в области цифровых технологий	2021-2023	Преподаватели колледжа обучены работе на технологической базе с использованием ПО
1.3.	<i>Результат 1.3:</i> Актуализированы имеющиеся цифровые образовательные средства	2021-2022	Имеющийся учебно-методический материал оцифрован
1.4.	<i>Результат 1.4:</i> Созданы новые цифровые образовательные средства, обеспечивающие достижения ожидаемых результатов цифровизации	2021-2022	Созданы новые УМК, КОС, ФОС
<i>Задача 2: Внедрение дистанционных технологий в образовательный процесс</i>			
2.1.	<i>Результат 2.1.:</i> Разработана модель цифровой образовательной среды образовательной организации на базе Moodle	2021	Преподаватели освоили и внедряют технологию организации образовательного процесса на базе Moodle
2.2.	<i>Результат 2.2:</i> Организован дистанционный сервис для осуществления приемной кампании	2021-2024	Работа сервиса на официальном сайте колледжа
2.3.	<i>Результат 2.3:</i> Определены учебные элементы ООП, в процессе изучения которых реализуются технологии цифровой дидактики	2021	Скорректированы рабочие программы дисциплин и модулей
<i>Задача 3: Внедрение в образовательный процесс ВІМ-технологий</i>			

3.1.	<i>Результат 3.1:</i> Расширен портфель программ дополнительного профессионального образования в сфере ВМ-технологий	2021-2024	Программы ДПО и ПО
3.2.	<i>Результат 3.2:</i> Разработано методическое обеспечение курсовых и дипломных проектов, выполненных с применением ВМ-технологий	2021-2024	Комплект методических рекомендаций по специальностям
3.3.	<i>Результат 3.3:</i> Организовано повышение квалификации педагогических работников в области ВМ-технологии	2021-2024	Удостоверение о повышении квалификации, свидетельства о ПО

3.1.3.4. Участники проекта 3 (ресурсное планирование)

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	Руководитель	Смолянов Г.И.	Директор колледжа		100%
Общие организационные мероприятия по проекту					
2.	Администратор	Безик А.П.	Начальник отдела КБ и ИТ	Смолянов Г.И.	100%
3.	Администратор	Шатохина Н.И.	преподаватель	Сухаревская О.В.	100%
Результат 1.1.-1.4:					
3.	Ответственный	Безик А.П.	Начальник отдела КБ и ИТ	Смолянов Г.И.	20%
4.	Участник	Филиппенко А.А.	Инженер-электроник	Безик А.П.	20 %
5.	Участник	Кутина В.Е.	Начальник ОК	Смолянов Г.И.	10%
6.	Участник	Шерстнева Л.В.	преподаватель	Сухаревская О.В.	10%
7.	Участник	Жук С.Ю.	преподаватель	Сухаревская О.В.	10%
8.	Участник	Коваленко Н.Ю.	преподаватель	Сухаревская О.В.	10%
9.	Участник	Алексеева А.Л.	Зав. отделением	Сухаревская О.В.	10%
10.	Участник	Коваленко Л.А.	преподаватель	Сухаревская О.В.	10%
Результат 2.1.-2.3.:					

11.	Ответственный	Безик А.П.	Начальник отдела КБ и ИТ	Смолянов Г.И.	50%
12.	Ответственный	Сухаревская О.В.	Зам. дирек- тора по УР	Смолянов Г.И.	40%
13.	Участник		председа- тели ЦК	Сухаревская О.В.	50%
14.	Участник	Гордиенко В.Г.	ответ- ственный секретарь приемной комиссии	Смолянов Г.И.	15%
Результат 3.1.-3.3.:					
15.	Ответственный	Дорошенкова Н.А.	Зав. отде- лением до- полнитель- ного обра- зования	Сухаревская О.В.	40%
16.	Ответственный	Кутина В.Е.	Начальник ОК	Смолянов Г.И.	10%
17.	Участник	Безик А.П.	преподава- тель	Сухаревская О.В.	10%
18.	Участник	Рупека И.	Методист отделения доп. обра- зования	Дорошенкова Н.А.	10%
19.	Участник	Шерстнева Л.В.	преподава- тель	Сухаревская О.В.	10%
20.	Участник	Жук С.Ю.	преподава- тель	Сухаревская О.В.	10%
21.	Участник	Коваленко Н.Ю.	преподава- тель	Сухаревская О.В.	10%
22.	Участник	Алексеева А.Л.	Зав. отде- лением	Сухаревская О.В.	10%

3.1.3.5. План мероприятий по реализации проекта 3

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характери- стика резуль- тата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1.1	Результат 1.1. Обновлена МТБ и технологическая база проекта	01.2021	08.2024	Безик А.П., начальник отдела КБ и ИТ	Справка о состоянии КТ и ПО	Руко- води- тель проекта
1.1.1.	Мероприятие 1.1.1: Обновление и расширение парка компьютер-	01.2021	08.2024	Безик А.П., начальник	Справка о состоянии	Руко- води-

	ной техники			отдела КБ и ИТ	КТ и ПО	тель проекта
1.1.2.	<i>Мероприятие 1.1.2:</i> Обновление и расширение программного обеспечения	01.2021	12.2023	Безик А.П., начальник отдела КБ и ИТ	Справка о наличии ПО	Руководитель проекта
1.2.	<i>Результат 1.2</i> Восполнены квалификационные дефициты преподавателей в области цифровых технологий	01.2021	12.2023	Кутина В.Е., начальник ОК	Отчет о повышении квалификации преподавателей	Руководитель проекта
1.2.1.	<i>Мероприятие 1.2.1:</i> Внутренний аудит квалификационных дефицитов преподавателей в области цифровых технологий	01.2021	12.2021	Председатели ЦК	Справка об итогах аудита квалификации преподавателей в области цифровых технологий	Администратор проекта
1.2.2.	<i>Мероприятие 1.2.2:</i> Организация ПК преподавателей по технологиям цифровой дидактики	09.2021	06.2023	Кутина В.Е., начальник ОК	Заявки на обучение, повышение квалификации	Ответственный за достижение результата проекта
1.3	<i>Результат 1.3:</i> Актуализированы имеющиеся цифровые образовательные средства	01.2021	12.2022	Председатели ЦК	Отчеты председателей ЦК	Администратор проекта
1.3.1.	<i>Мероприятие 1.3.1:</i> Проведение аудита имеющихся цифровых образовательных ресурсов	01.2021	06.2021	Безик А.П., начальник отдела КБ и ИТ	Заключение аудита по имеющимся цифровым образовательным ресурсам	Руководитель проекта
1.3.2.	<i>Мероприятие 1.3.2:</i> Оцифровка имеющихся учебных, методических, контрольно-оценочных материалов	01.2021	12.2022	Председатели ЦК	Отчеты председателей ЦК	Ответственный за достижение результата проекта
1.4.	<i>Результат 1.4:</i> Созданы новые цифровые образовательные средства, обеспечивающие достижения ожидаемых результатов цифровизации	09.2021	12.2024	Председатели ЦК	Отчеты председателей ЦК	Администратор проекта

1.4.1.	<i>Мероприятие 1.4.1:</i> Создание банка онлайн-курсов на базе УМК преподавателей	09.2021	12.2024	Председатели ЦК	План создания банка онлайн-курсов на базе УМК преподавателей	Руководитель проекта
2.1.	<i>Результат 2.1.:</i> Разработана модель цифровой образовательной среды образовательной организации на базе Moodle	01.2021	12.2022	Безик А.П., начальник отдела КБ и ИТ	Положение о системе дистанционного обучения	Руководитель проекта
2.1.1.	<i>Мероприятие 2.1.1:</i> Регистрация педагогических работников и студентов в системе Moodle	01.2021	12.2022	Безик А.П., начальник отдела КБ и ИТ	Отчет о работе по внедрению СДО	Руководитель проекта
2.1.2.	<i>Мероприятие 2.1.2:</i> Организация системы методической и технологической поддержки преподавателей, работающих в цифровой образовательной среде на базе Moodle	01.2021	12.2024	Шатохина Н.И., преподаватель	План организации методической и технологической поддержки преподавателей	Ответственный за достижение результата проекта
2.2.	<i>Результат 2.2:</i> Организован дистанционный сервис для осуществления приемной кампании	01.2021	12.2024	Безик А.П., начальник отдела КБ и ИТ	Мониторинг качества образовательных услуг	Руководитель проекта
2.2.1.	<i>Мероприятие 2.2.1:</i> Проведение анализа работы сервиса	01.2021	12.2024	Гордиенко В.Г., ответственный секретарь приемной комиссии	Отчет о работе приемной комиссии	Ответственный за достижение результата проекта
2.3.	<i>Результат 2.3:</i> Определены учебные элементы ООП, в процессе изучения которых реализуются технологии цифровой дидактики	01.2021	12.2021	Председатели ЦК	Отчеты председателей ЦК	Ответственный за достижение результата проекта
2.3.1.	<i>Мероприятие 2.3.1:</i> Корректировка ООП (актуализация рабочих программ, ФОС)	01.2021	12.2021	Председатели ЦК	Приказ об утверждении ООП	Ответственный за достижение результата проекта
3.1.	<i>Результат 3.1:</i> Расширен портфель программ дополнительного профессионального образования в сфере	01.2021	12.2024	Дорошенко Н.А., зав. отделением	Мониторинг качества образователь-	Руководитель проекта

	ВІМ-технологий			дополнительного образования	ных услуг	
3.1.1.	<i>Мероприятие 3.1.1:</i> Разработка программ дополнительного профессионального образования в сфере ВІМ-технологий	01.2021	12.2024	Рупека И.Е., методист отделения доп. образования	Пакет программ ДПО	Ответственный за достижение результата проекта
3.1.2.	<i>Мероприятие 3.1.2:</i> Привлечение слушателей программ дополнительного профессионального образования в сфере ВІМ-технологий	01.2021	12.2024	Рупека И.Е., методист отделения доп. образования	Рейтинг ПОО	Ответственный за достижение результата проекта
3.2.	<i>Результат 3.2:</i> Разработано методическое обеспечение курсовых и дипломных проектов, выполненных с применением ВІМ-технологий	01.2021	12.2022	Председатели ЦК	Отчеты председателей ЦК	Ответственный за достижение результата проекта
3.2.1.	<i>Мероприятие 3.2.1:</i> Выдача заданий на курсовое проектирование с применением ВІМ-технологий	01.2021	12.2024	Председатели ЦК	Отчеты председателей ЦК	Ответственный за достижение результата проекта
3.2.2.	<i>Мероприятие 3.2.2:</i> Консультирование обучающихся в рамках работы кружков	01.2021	12.2024	Председатели ЦК	Отчеты председателей ЦК	Ответственный за достижение результата проекта
3.3.	<i>Результат 3.3:</i> Повышение квалификации педагогических работников в области ВІМ-технологии	01.2021	12.2024	Кутина В.Е., начальник ОК	Мониторинг качества образовательных услуг	Руководитель проекта
3.3.1.	<i>Мероприятие 3.3.1:</i> Организовано повышение квалификации педагогических работников в области ВІМ-технологии	01.2021	12.2024	Кутина В.Е., начальник ОК	График повышения квалификации педагогических работников	Руководитель проекта

3.1.3.6. Реестр заинтересованных сторон проекта 3

№ п/п	Орган или организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта 3 (программы)
1.	Министерство общего и профессионального образования РО	Балина Л.В., министр	Положительные результаты создания цифровой образовательной среды для удовлетворения индивидуальных образовательных потребностей обучающихся
2.	Управление государственной службы занятости населения РО	Григорян С.Р., начальник управления	Повышение уровня занятости населения
3.	ФГБОУ ВО «ДГТУ»	Месхи Б.Ч., ректор	Укрепление сотрудничества в области образовательной и технической деятельности
4.	Региональная ОО «Совет директоров учреждений профессионального образования РО»	Греховодова М.Н., председатель	Повышение качества образования, расширение сфер взаимодействия образовательных организаций
5.	ГБПОУ РО «РСК»	Смольянов Г.И., директор	Повышение качества подготовки выпускников

3.1.3.7. Реестр рисков и возможностей проекта 3

№ п/п	Наименование риска (-) / возможности (+)	Действия по предупреждению риска/ реализации возможности
1.	Трудности в преодолении пассивности студентов	Трансляция положительного опыта участия
2.	Отсутствие заинтересованных социальных партнеров	Расширение связей с общественностью. Проведение рекламной кампании о преимуществах инновационной подготовки обучающихся
3.	Недостаточный уровень мотивации участников проекта на достижение качества результатов деятельности в проекте	Разработка мер стимулирования участников проекта в зависимости от результативности и качества их проектной деятельности

4.	Расширение возможностей образовательного пространства колледжа	Привлечение к сотрудничеству новых социальных партнеров
5.	Расширение категорий участников проекта и ресурсной базы через применение механизма социального партнерства	Презентация проекта и привлечение социальных партнеров к участию в реализации проекта

3.1.3.8. План управления коммуникациями

№ п/п	Какая информация передается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
1.	Документ и материалы по проекту	Ответственный за результат	Администратор проекта, руководитель проекта	По плану-графику	Электронная почта
2.	Информация о наступлении/возможно наступлении рисков и отклонений по проекту	Администратор, ответственный за результат	Руководитель проекта	В день поступления информации	Телефонная связь, электронная почта
3.	Информация о переносе даты проведения мероприятий проекта	Администратор, руководитель проекта	Ответственный за результат	За 3 дня до мероприятия	Лично
4.	Отчет по выполнению мероприятия	Участники проекта	Ответственный за результат	1 раз в неделю	Электронная почта
5.	Отчет о достижении результата	Ответственный за результат	Администратор проекта, руководитель проекта	1 раз в 2 недели	Электронная почта

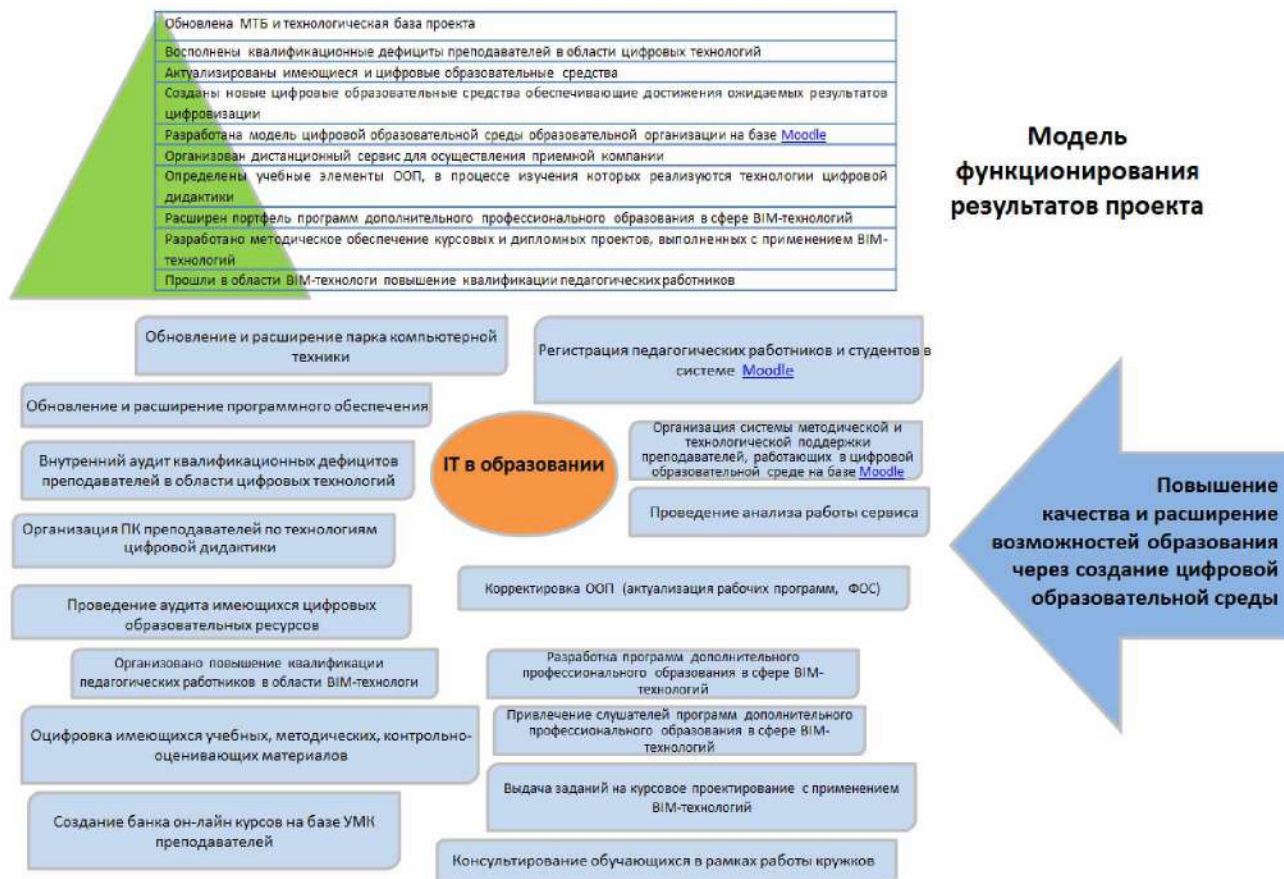
3.1.3.9. Финансовое обеспечение реализации проекта 3

Финансирование проекта 3:

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. руб.)				Всего (тыс. руб.)
		2021	2022	2023	2024	
1.	Результат 1.1.: Обновлена МТБ и технологическая база проекта					
1.1.	федеральный бюджет					

1.2.	областной бюджет	0,05	0,05	0,05	0,05	200
1.3.	внебюджетные источники	0,05	0,05	0,05	0,05	200
2.	Результат 1.2.: Восполнены квалификационные дефициты преподавателей в области цифровых технологий					
2.1.	федеральный бюджет					
2.2.	областной бюджет	0,05	0,05	0,05	0,05	200
2.3.	внебюджетные источники					
3.	Результат 1.3.: Актуализированы имеющиеся и цифровые образовательные средства					
3.1.	федеральный бюджет					
3.2.	областной бюджет					
3.3.	внебюджетные источники	0,05	0,05	0,05	0,05	200
Всего по проекту, в том числе:		0,2	0,2	0,2	0,2	800

3.1.3.10. Модель функционирования результатов проекта 3



3.1.4. Паспорт Проекта развития 4

3.1.4.1. Основные положения

<i>Наименование проекта 4 (полное):</i>	Создание на базе колледжа центра профессиональной ориентации и профессионального самоопределения обучающихся общеобразовательных организаций и воспитанников дошкольных образовательных организаций Ростовской области
<i>Наименование проекта 4 (сокращенное):</i>	Ступени в профессию
<i>Срок начала и окончания проекта 4</i>	2021-2024

3.1.4.2. Цель и показатели проекта 4

<i>Цель проекта 4</i>	Создание механизмов устойчивого развития системы профориентационной работы в колледже, повышение привлекательности программ среднего профессионального образования, востребованных на профессиональном рынке региона						
<i>Показатели проекта 4 и их значения по годам</i>	<i>Показатель</i>	<i>Тип показателя</i>	<i>Базовое значение</i>	<i>Период, год</i>			
				<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>
	Численность лиц, прошедших профессиональную диагностику на базе центра, чел.	целевой	0	50	75	100	125
	Численность учащихся образовательных организаций Ростовской области обученных по программам предпрофильной подготовки, чел.	целевой	40	50	60	70	80
	Численность учащихся общеобразовательных организаций Ростовской области, обученных по программам профобучения, чел.	целевой	0	5	10	20	25

	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций Ростовской области, обученных по программам профессиональной ориентации, чел.	целевой	0	0	20	30	50
	Количество ОУ, вовлеченных в работу центра, ед.	целевой	0	5	7	10	15
	Количество программ предпрофильной подготовки, реализуемых на базе центра, ед.	целевой	1	2	3	5	7
	Количество программ профобучения, реализуемых на базе центра, ед.	целевой	0	1	2	3	4
	Количество программ профессиональной ориентации дошкольников, реализуемых на базе центра, ед.	целевой	0	2	3	4	5

3.1.4.3. Результаты проекта 4

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
<i>Задача 1: Создание на базе колледжа структурного подразделения предпрофильной подготовки обучающихся</i>			
1.1.	<i>Результат 1.1.: Разработано положение о работе структурного подразделения предпрофильной подготовки обучающихся</i>	до 01.09.2021	Наличие нормативной базы, регулирующей функционирование структурного подразделения
1.2.	<i>Результат 1.2.: Разработаны формы договора о сетевом взаимодействии с образовательными организациями Ростовской области</i>	до 01.09.2021	Договора о сетевом взаимодействии
1.3.	<i>Результат 1.3.: Разработаны информационные материалы, буклеты, рекламная продукция</i>	2021 - 2024	Наличие информационных материалов

Задача 2: Разработка программ предпрофильной подготовки, профессиональной ориентации дошкольников и обновление программ профобучения			
2.1.	<i>Результат 2.1:</i> Разработаны программы предпрофильной подготовки, профессиональной ориентации дошкольников и обновление программ профобучения по направлениям: Архитектура и Техника и технологии строительства	2021 - 2024	Разработаны и утверждены программы
2.2.	<i>Результат 2.2:</i> Обновлено учебно-методические ресурсы для расширения и углубления знаний школьников (ЭОР, тренажеры, виртуальные экскурсии и т.д.)	2021-2022	Обновлены учебно-методические ресурсы
2.3.	<i>Результат 2.3:</i> Разработаны профориентационные материалы, комплексы тестирования для проведения профессиональной диагностики	до 01.11.2021	Наличие профориентационных тестов
Задача 3: Реализация программ предпрофильной подготовки, профессиональной ориентации дошкольников и программ профобучения			
3.1.	<i>Результат 3.1:</i> Увеличена численность учащихся образовательных организаций Ростовской области, обученных по программам предпрофильной подготовки	2021-2024	К концу 2024 года численность учащихся образовательных организаций Ростовской области обученных по программам предпрофильной подготовки составит не менее 80 человек
3.2.	<i>Результат 3.2:</i> Увеличена численность учащихся общеобразовательных организаций Ростовской области, обученных по программам профобучения	2021-2024	К концу 2024 года численность учащихся образовательных организаций Ростовской области, обученных по программам профобучения, составит не менее 25 человек
3.3.	<i>Результат 3.3:</i> Увеличена численность воспитанников дошкольных образовательных организаций Ростовской области, обученных по программам профессиональной ориентации	2021-2024	К концу 2024 года численность воспитанников дошкольных образовательных организаций Ростовской области, обученных по программам профессиональной ориентации, составит не менее 50 человек

3.1.4.4. Участники проекта 4 (ресурсное планирование)

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	Руководитель	Смолянов Г.И.	Директор колледжа		100
Общие организационные мероприятия по проекту					
2.	Администратор	Сухаревская О.В.	Зам. директора по УР	Смолянов Г.И.	50
3.	Администратор	Маевская Н.А.	Зам. директора по воспитательной работе	Смолянов Г.И.	50
Результат 1.1.-1.3.:					
4.	Ответственный	Дорошенкова Н.А.	Зав. отделением дополнительного образования	Смолянов Г.И.	100
5.	Участник	Рупека И.Е.	Методист	Дорошенкова Н.А.	50
6.	Участник	Парьева Е.В.	Методист	Дорошенкова Н.А.	50
7.	Участник	Гордиенко В.Г.	Методист	Дорошенкова Н.А.	50
8.	Участник	Волкова М.С.	Техник	Дорошенкова Н.А.	50
Результат 2.1.-2.2.:					
9.	Ответственный	Дорошенкова Н.А.	Зав. отделением дополнительного образования	Смолянов Г.И.	100
10.	Участник	Рупека И.Е.	Методист	Дорошенкова Н.А.	50
11.	Участник	Парьева Е.В.	Методист	Дорошенкова Н.А.	50
12.	Участник	Гордиенко В.Г.	Методист	Дорошенкова Н.А.	50
13.	Участник	Волкова М.С.	Техник	Дорошенкова Н.А.	50

15.	Участник	Жук С.Ю.	Председатель ЦК	Сухаревская О.В.	50
16.	Участник	Коваленко Н.Ю.	Председатель ЦК	Сухаревская О.В.	50
17.	Участник	Алексеева А.Л.	Председатель ЦК	Сухаревская О.В.	50
18.	Участник	Шерстнева Л.В.	Председатель ЦК	Сухаревская О.В.	50
Результат 2.3.:					
19.	Ответственный	Маевская Н.А.	Зам. директора по воспитательной работе	Смолянов Г.И.	100
20.	Участник	Ильясбекова У.С.	Педагог-психолог	Маевская Н.А.	50
21.	Участник	Петросова К.К.	Педагог-психолог	Маевская Н.А.	50
Результат 3.1.-3.2.:					
19.	Ответственный	Дорошенкова Н.А.	Зав. отделением дополнительного образования	Смолянов Г.И.	100
20.	Участник	Рупека И.Е.	Методист	Дорошенкова Н.А.	50
21.	Участник	Парьева Е.В.	Методист	Дорошенкова Н.А.	50
22.	Участник	Гордиенко В.Г.	Методист	Дорошенкова Н.А.	50
23.	Участник	Волкова М.С.	Техник	Дорошенкова Н.А.	50
24.	Участник		Председатели ЦК	Сухаревская О.В.	50

3.1.4.5. План мероприятий по реализации проекта 4

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			

1.1	Результат 1.1.: Разработано положение о работе структурного подразделения предпрофильной подготовки обучающихся	01.2021	09.2021	Дорошенкова Н.А., зав. отделением доп. образования	Приказ директора об утверждении ЛНА	Руководитель проекта
1.1.1.	Мероприятие 1.1.1.: Создание рабочей группы по разработке положения о работе структурного подразделения предпрофильной подготовки обучающихся	01.2021	02.2021	Дорошенкова Н.А., зав. отделением доп. образования	Приказ директора колледжа	Руководитель проекта
1.1.2.	Мероприятие 1.1.2.: Разработка положения о работе структурного подразделения предпрофильной подготовки обучающихся	01.2021	09.2021	Дорошенкова Н.А., зав. отделением доп. образования	Приказ директора об утверждении ЛНА	Руководитель проекта
1.2	Результат 1.2: Разработаны формы договоров о сетевом взаимодействии с образовательными организациями Ростовской области	01.2021	09.2021	Дорошенкова Н.А., зав. отделением доп. образования	Приказ директора об утверждении ЛНА	Руководитель проекта
1.2.1.	Мероприятие 1.2.1.: Разработка форм договоров о сетевом взаимодействии	01.2021	09.2021	Рупека И.Е., методист	Приказ директора об утверждении ЛНА	Ответственный за результат
1.2.2.	Мероприятие 1.2.2.: Заключение договоров о сетевом взаимодействии с ОО Ростовской области	01.2021	12.2021	Гордиенко В.Г., методист	Заключенные договоры	Ответственный за результат
1.3.	Результат 1.3: Разработаны информационные материалы, буклеты, рекламная продукция	02.2021	11.2024	Дорошенкова Н.А., зав. отделением доп. образования	Наличие информационных материалов	Руководитель проекта
1.3.1.	Мероприятие 1.3.1.: Создание макетов и изготовление рекламных информационных буклетов	02.2021	11.2024	Парьева Е.В., методист Волкова М.С., техник	Наличие информационных материалов	Ответственный за результат
1.3.2	Мероприятие 1.3.2.: Обновление и продвижение страниц на сайте колледжа и аккаунтов в социальных сетях	02.2021	11.2024	Парьева Е.В., методист Волкова М.С., техник	Наличие функционирующих Интернет-ресурсов	Ответственный за результат
2.1	Результат 2.1: Разработаны программы предпрофильной подготовки, профессиональной ориентации дошкольников и обновление про-	02.2021	09.2024	Дорошенкова Н.А., зав. отделением	Приказ директора об утверждении программ	Руководитель проекта

	грамм профобучения по направлениям: Архитектура и Техника и технологии строительства			доп. образования		
2.1.1.	<i>Мероприятие 2.1.1:</i> Разработка и утверждение программ предпрофильной подготовки	02.2021	09.2024	Председатели ЦК	Пакет программ	Ответственный за результат
2.1.2.	<i>Мероприятие 2.1.2:</i> Разработка и утверждение программ профессиональной ориентации дошкольников	02.2021	09.2024	Гордиенко В.Г., методист	Пакет программ	Ответственный за результат
2.1.3.	<i>Мероприятие 2.1.3:</i> Обновление программ профобучения	02.2021	09.2022	Председатели ЦК	Пакет программ	Ответственный за результат
2.2.	<i>Результат 2.2:</i> Обновлены учебно-методические ресурсы для расширения и углубления знаний школьников (ЭОР, тренажеры и т.д.)	02.2021	02.2024	Дорошенко Н.А., зав. отделением доп. образования	Наличие функционирующих УМР	Руководитель проекта
2.2.1.	<i>Мероприятие 2.2.1:</i> Разработка электронных обучающих курсов по востребованным направлениям подготовки	02.2021	02.2024	Председатели ЦК	Наличие ЭОР	Ответственный за результат
2.2.2.	<i>Мероприятие 2.2.2:</i> Размещение ЭОР на сайте колледжа, обеспечение доступа для слушателей	02.2021	02.2024	Парьева Е.В., методист Волкова М.С., техник	Наличие ЭОР на сайте колледжа	Ответственный за результат
2.3.	<i>Результат 2.3:</i> Разработаны профориентационные материалы, комплексы тестирования для проведения профессиональной диагностики работников	01.2021	11.2021	Маевская Н.А., зам директора по ВР	Наличие профориентационных материалов и возможности проведения профдиагностики	Руководитель проекта
2.3.1.	<i>Мероприятие 2.3.1:</i> Составление профориентационных тестов, соответствующих основным направлениям подготовки	01.2021	11.2021	Ильясбекова У.С., педагог-психолог	Банк тестовых материалов	Ответственный за результат
2.3.2.	<i>Мероприятие 2.3.2:</i> Размещение материалов для профессиональной диагностики на сайте колледжа, обеспечение доступа для слушателей	01.2021	11.2021	Петросова К.К., педагог-психолог	Наличие материалов на сайте колледжа	Ответственный за результат
3.1.	<i>Результат 3.1:</i> Увеличена численность учащихся образовательных организаций Ростовской области, обученных по программам предпрофильной подготовки	02.2021	11.2024	Дорошенко Н.А., зав. отделением доп. образования	Отчет о самообследовании	Руководитель проекта
3.1.1.	<i>Мероприятие 3.1.1:</i> Набор на программы предпрофильной подготов-	02.2021	09.2024	Рупека И.Е., методист,	Приказ директора	Ответственный

	ки по направлениям: Архитектура и Техника и технологии строительства			Волкова М.С., техник		за результат
3.1.2.	<i>Мероприятие 3.1.2:</i> Обучение по программам предпрофильной подготовки по направлениям: Архитектура и Техника и технологии строительства	02.2021	11.2024	Председатели ЦК	Сертификаты об обучении	Ответственный за результат
3.2.	<i>Результат 3.2:</i> Увеличена численность учащихся общеобразовательных организаций Ростовской области, обученных по программам профобучения	02.2021	11.2024	Дорошенко Н.А., зав. отделением доп. образования	Отчет о самообследовании	Руководитель проекта
3.2.1.	<i>Мероприятие 3.2.1:</i> Набор на программы профобучения	02.2021	09.2024	Рупека И.Е., методист, Волкова М.С., техник	Приказ директора	Ответственный за результат
3.2.2.	<i>Мероприятие 3.2.2:</i> Обучение по программам профобучения	02.2021	11.2024	Председатели ЦК	Свидетельство о профессии рабочего	Ответственный за результат
3.3.	<i>Результат 3.3:</i> Увеличена численность воспитанников дошкольных образовательных организаций Ростовской области, обученных по программам профессиональной ориентации	02.2021	11.2024	Дорошенко Н.А., зав. отделением доп. образования	Отчет о самообследовании	Руководитель проекта
3.3.1.	<i>Мероприятие 3.3.1:</i> Набор на программы профессиональной ориентации	02.2021	09.2024	Рупека И.Е., методист, Волкова М.С., техник	Приказ директора	Ответственный за результат
3.3.2.	<i>Мероприятие 3.3.2:</i> Обучение по программам профессиональной ориентации	02.2021	11.2024	Председатели ЦК	Сертификаты об обучении	Ответственный за результат

3.1.4.6. Реестр заинтересованных сторон проекта 4

№ п/п	Орган или организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта 4 (программы)
1.	Министерство общего и профессионального образования РО	Балина Л.В., министр	Повышение качества образования, динамика охвата профессиональной ориентации и профессионального самоопределения обучающихся общеобразовательных организаций и дошкольных образовательных организаций Ростовской области

2.	Управление образования города Ростова-на-Дону	Чернышова В.А., начальник управления	Реализация профориентационных мероприятий в полном объеме
3.	Управление государственной службы занятости населения РО	Григорян С.Р., начальник управления	Повышение уровня занятости населения
4.	Участники образовательного процесса	Родители, ученики общеобразовательных школ	Расширение возможностей получения дополнительного образования, первой профессии
5.	ГБПОУ РО «РСК»	Смольянов Г.И., директор	Повышение спроса на профессии и специальности колледжа

3.1.4.7. Реестр рисков и возможностей проекта 4

№ п/п	Наименование риска (-) / возможности (+)	Действия по предупреждению риска/ реализации возможности
1.	Недостаточный уровень мотивации участников проекта на достижение качества результатов деятельности в проекте	Разработка мер стимулирования участников проекта в зависимости от результативности и качества их работы
2.	Срыв сроков реализации проекта из-за недостаточной подготовленности команды проекта в сфере проектного управления	Обучение команды проекта до начала его реализации
3.	Отсутствие необходимых ресурсов для выполнения плана мероприятий	Принятия необходимых управленческих консолидированных решений по привлечению ресурсов
4.	Расширение категории участников проекта и ресурсной базы через применение механизма сетевого взаимодействия	Презентация проекта и привлечение социальных партнеров к участию в реализации проекта

3.1.4.8. План управления коммуникациями

№ п/п	Какая информация передается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
1.	Документ и материалы по проекту	Ответственный за результат	Администратор проекта, руководитель	По плану-графику	Электронная почта

			проекта		
2.	Информация о наступлении/возможном наступлении рисков и отклонений по проекту	Администратор, ответственный за результат	Руководитель проекта	В день поступления информации	Телефонная связь, электронная почта
3.	Информация о переносе даты проведения мероприятий проекта	Администратор, руководитель проекта	Ответственный за результат	За 3 дня до мероприятия	Лично
4.	Отчет по выполнению мероприятия	Участники проекта	Ответственный за результат	1 раз в неделю	Электронная почта
5.	Отчет о достижении результата	Ответственный за результат	Администратор проекта, руководителю проекта	1 раз в 2 недели	Электронная почта

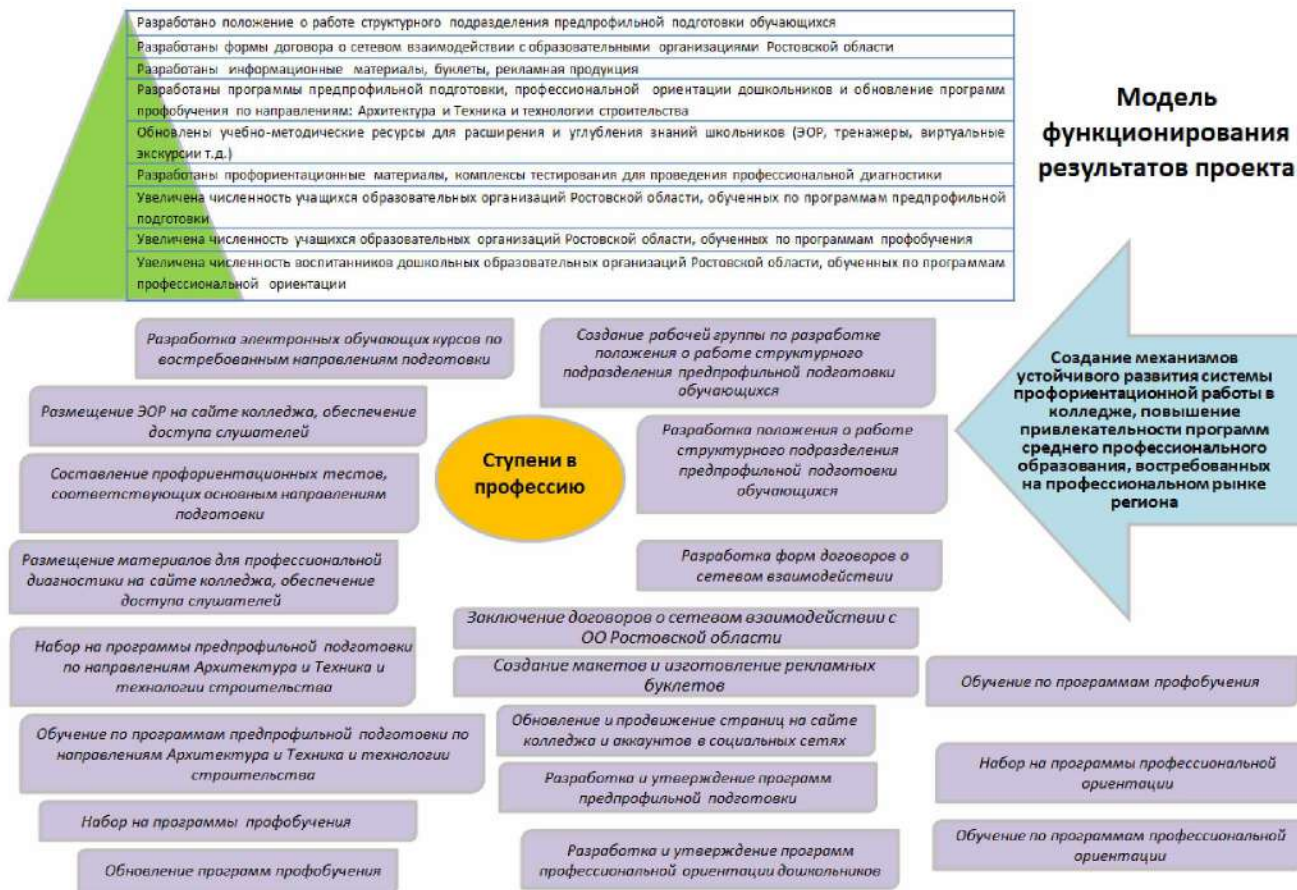
3.1.4.9. Финансовое обеспечение реализации проекта 4

Финансирование проекта 4:

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. руб.)				Всего (тыс. руб.)
		2021	2022	2023	2024	
1.	Результат 1.3.: Разработаны информационные материалы, буклеты, рекламная продукция					
1.1.	<i>федеральный бюджет</i>					
1.2.	<i>областной бюджет</i>					
1.3.	<i>внебюджетные источники</i>	0,1	0,1	0,1	0,1	400
2.	Результат 2.2.: Обновлено учебно-методические ресурсы для расширения и углубления знаний школьников (ЭОР, тренажеры и т.д.)					
2.1.	<i>федеральный бюджет</i>					
2.2.	<i>областной бюджет</i>					
2.3.	<i>внебюджетные источники</i>	0,1	0,1	0,1	0,1	400
3.	Результат 2.3.: Разработаны профориентационные материалы, комплек-					

	сы тестирования для проведения профессиональной диагностики работников					
3.1.	<i>федеральный бюджет</i>					
3.2.	<i>областной бюджет</i>					
3.3.	<i>внебюджетные источники</i>	0,05	0,05	0,05	0,05	200
<i>Всего по проекту, в том числе:</i>		<i>0,25</i>	<i>0,25</i>	<i>0,25</i>	<i>0,25</i>	<i>1000</i>

3.1.4.10. Модель функционирования результатов проекта 4



3.1.5. Паспорт Проекта развития 5

3.1.5.1. Основные положения

<i>Наименование проекта 5 (полное):</i>	Обеспечение соответствия материально-технической базы ГБПОУ РО «РСК» современным требованиям
<i>Наименование проекта 5 (сокращенное):</i>	Колледж - территория передовых технологий
<i>Срок начала и окончания проекта 5</i>	2021-2024

3.1.5.2. Цель и показатели проекта 5

<i>Цель проекта 5</i>	Обновление и модернизация материально-технической базы колледжа с целью создания условий для обеспечения качественной подготовки высококвалифицированных кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования строительной отрасли для экономики страны и донского региона						
	<i>Показатели проекта 5 и их значения по годам</i>	<i>Показатель</i>	<i>Тип показателя</i>	<i>Базовое значение</i>	<i>Период, год</i>		
				<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>
Доля обновленного оборудования для реализации практической подготовки по специальностям и профессиям колледжа, %		целевой	15	20	30	40	50
	Доля лабораторий и кабинетов колледжа, оснащенных в соответствии с требованиями ФГОС СПО, для реализации практической подготовки по специальностям и профессиям колледжа, %	целевой	20	25	35	40	50

	Количество мастерских, оснащенных в соответствии с требованиями инфраструктурных листов по компетенциям WSR, соответствующим специальностям колледжа, шт.	целевой	0	1	2	3	4
	Доля расходов, направленных на совершенствование материально-технической базы, %	целевой					

3.1.5.3. Результаты проекта 5

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование задачи, результата</i>	<i>Срок</i>	<i>Характеристика результата</i>
<i>Задача 1: Создание условий для подготовки высококвалифицированных кадров, владеющих передовыми технологиями в области архитектуры и строительства.</i>			
1.1.	<i>Результат 1.1.: Модернизация лабораторий и кабинетов для подготовки высококвалифицированных кадров, владеющих передовыми технологиями в области архитектуры и строительства</i>	до 01.12.2023	К концу 2024 года доля лабораторий и кабинетов, оснащенных в соответствии с требованиями ФГОС СПО по специальностям и профессиям колледжа, составит не менее 50%
1.2.	<i>Результат 1.2.: Приобретение оборудования для оснащения лабораторий и кабинетов</i>	до 01.12.2024	Приобретено оборудования для оснащения лабораторий и кабинетов
<i>Задача 2: Создание условий для практической подготовки обучающихся в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, в том числе стандартами Ворлдскиллс Россия.</i>			
2.1.	<i>Результат 2.1.: Участие в конкурсном отборе на предоставление в 2022 году грантов из федерального бюджета в форме субсидии юридическим лицам в рамках реализации мероприятия федерального проекта «Молодые профессионалы»</i>	2021-2022	Заявка на участие в конкурсном отборе на предоставление в 2022 году грантов из федерального бюджета
2.2.	<i>Результат 2.2.: Создание современных мастерских в соответствии со стандартами WSR по</i>	до 01.12.2024	К концу 2024 года количество современ-

	компетенциям, соответствующим специальностям колледжа		ных мастерских в соответствии со стандартами WSR по компетенциям, соответствующим специальностям колледжа, составит не менее 4
2.3.	<i>Результат 2.3.:</i> Приобретение оборудования, соответствующего требованиям WSR, для реализации практической подготовки, проведения демонстрационного экзамена по стандартам WSR	до 01.12.2024	К концу 2024 года обновленного оборудования составит не менее 50%

3.1.5.4. Участники проекта 5 (ресурсное планирование)

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	Руководитель	Смолянов Г.И.	Директор колледжа		100
Общие организационные мероприятия по проекту					
2.	Администратор		Начальник отдела КС и УПР	Смолянов Г.И.	70
3.	Администратор	Сухаревская О.В.	Зам. директора по УР	Смолянов Г.И.	30
Результат 1.1.-1.2.:					
4.	Ответственный		Начальник отдела КС и УПР	Смолянов Г.И.	70
5.	Участник	Дудин С.Г.	Зам. директора по АХР	Смолянов Г.И.	50
6.	Участник	Сусликова Е.П.	Специалист по закупкам	Смолянов Г.И.	50
7.	Участник	Краснова О.И.	Главный бухгалтер	Смолянов Г.И.	50
8.	Участник		Председатели ЦК	Сухаревская О.В.	50
9.	Участник	Рябова Н.В.	Комендант здания	Дудин С.Г.	30
Результат 2.1.-2.3.:					

10.	Ответственный		Начальник отдела КС и УПР	Смольянов Г.И.	70
11.	Участник	Сусликова Е.П.	Специалист по закупкам	Смольянов Г.И.	50
12.	Участник	Краснова О.И.	Главный бухгалтер	Смольянов Г.И.	50
13.	Участник		Председатели ЦК	Сухаревская О.В.	50
14.	Участник	Мусатов А.Ю.	Заведующий мастерскими		50

3.1.5.5. План мероприятий по реализации проекта 5

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1.1	Результат 1.1.: Модернизация лабораторий и кабинетов для подготовки высококвалифицированных кадров, владеющих передовыми технологиями в области архитектуры и строительства	01.2021	12.2023	Начальник отдела КС и УПР	Справка о МТБ	Руководитель проекта
1.1.1.	Мероприятие 1.1.1.: Проведение ремонтных работ в кабинетах и лабораториях колледжа	01.2021	05.2023	Дудин С.Г., Зам. директора по АХР	Договоры, акты выполненных работ	Ответственный за результат
1.1.2.	Мероприятие 1.1.2.: Обновление мебели в кабинетах и лабораториях колледжа	01.2021	05.2023	Дудин С.Г., Зам. директора по АХР	Договоры, акты выполненных работ	Ответственный за результат
1.2	Результат 1.2.: Приобретение оборудования для оснащения лабораторий и кабинетов	01.2021	12.2023	Начальник отдела КС и УПР	Справка о МТБ	Руководитель проекта
1.2.1.	Мероприятие 1.2.1.: Оформление заявок на приобретение оборудования для оснащения лабораторий и кабинетов	01.2021	09.2021	Председатели ЦК	Заявка	Ответственный за результат
1.2.2.	Мероприятие 1.2.2.: Осуществление закупки оборудования для оснащения лабораторий и кабинетов	09.2021	12.2023	Сусликова Е.П., специалист по закупкам	Акт приема-передачи оборудования	Ответственный за результат
2.1	Результат 2.1: Участие в конкурсном отборе на предоставление в 2022 году грантов из федерального бюджета в форме субсидии юридическим лицам в рамках реализации мероприятия федерального проекта «Молодые профессионалы»	02.2021	09.2022	Начальник отдела КС и УПР	Заявка на участие в конкурсном отборе на предоставление в 2022 году	Руководитель проекта

2.1.1.	<i>Мероприятие 2.1.1:</i> Анализ текущего состояния материально-технической базы мастерских колледжа	01.2021	02.2021	Мусатов А.Ю., зав. мастерскими	Аналитическая справка	Ответственный за результат
2.1.2.	<i>Мероприятие 2.1.2:</i> Составление и подача заявки на предоставление в 2022 году грантов из федерального бюджета в форме субсидии юридическим лицам в рамках реализации мероприятия федерального проекта «Молодые профессионалы»	02.2021	05.2021	Начальник отдела КС и УПР	Заявка на участие в конкурсном отборе на предоставление в 2022 году	Руководитель проекта
2.2.	<i>Результат 2.2:</i> Создание современных мастерских в соответствии со стандартами WSR по компетенциям, соответствующим специальностям колледжа	05.2021	09.2024	Начальник отдела КС и УПР	Справка о МТБ	Руководитель проекта
2.2.1.	<i>Мероприятие 2.2.1:</i> Проведение ремонтных работ в мастерских в соответствии со стандартами WSR по компетенциям, соответствующим специальностям колледжа	05.2021	09.2023	Дудин С.Г., Зам. директора по АХР	Договоры, акты выполненных работ	Ответственный за результат
2.3.	<i>Результат 2.3:</i> Приобретение оборудования, соответствующего требованиям WSR для реализации практической подготовки, проведения демонстрационного экзамена по стандартам WSR	01.2021	12.2023	Начальник отдела КС и УПР	Справка о МТБ	Руководитель проекта
2.3.1.	<i>Мероприятие 2.3.1:</i> Оформление заявок на приобретение оборудования для оснащения мастерских	01.2021	09.2021	Председатели ЦК	Заявка	Ответственный за результат
2.3.2.	<i>Мероприятие 2.3.2:</i> Осуществление закупки оборудования для оснащения мастерских	09.2021	12.2023	Сусликова Е.П., специалист по закупкам	Акт приема-передачи оборудования	Ответственный за результат

3.1.5.6. Реестр заинтересованных сторон проекта 5

№ п/п	Орган или организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта 5 (программы)
1.	Министерство общего и профессионального образования РО	Балина Л.В., министр	Повышение качества образовательных услуг
2.	Управление государственной службы занятости населения РО	Григорян С.Р., начальник управления	Расширение портфеля дополнительных профессиональных программ

3.	ФГБОУ ВО «ДГТУ»	Месхи Б.Ч., ректор	Укрепление сотрудничества в области образовательной и технической деятельности
4.	Региональная ОО «Совет директоров учреждений профессионального образования РО»	Греховодова М.Н., председатель	Повышение качества образования, расширение сфер взаимодействия образовательных организаций
5.	РО РСПП «Союз работодателей Ростовской области»	Лакунин В.Ю., президент Союза работодателей РО	Возможность проведения независимой оценки квалификации по выбранным компетенциям
6.	РООО «Союз архитекторов России»	Алексеев С.Ю., председатель Правления РООО САР	Снижение кадрового дефицита, уменьшение периода адаптации выпускника на производстве
7.	ГБПОУ РО «РСК»	Смолянов Г.И., директор	Повышение качества образовательных услуг и конкурентоспособности образовательного учреждения

3.1.5.7. Реестр рисков и возможностей проекта 5

№ п/п	Наименование риска (-) / возможности (+)	Действия по предупреждению риска/ реализации возможности
1.	Срыв сроков реализации проекта из-за недостаточной подготовленности команды проекта в сфере проектного управления	Обучение команды проекта до начала его реализации
2.	Расширение категории участников проекта и ресурсной базы через применение механизма сетевого взаимодействия	Презентация проекта и привлечение социальных партнеров к участию в реализации проекта
3.	Отсутствие необходимых ресурсов для выполнения плана мероприятий	Принятие необходимых управленческих консолидированных решений по привлечению ресурсов
4.	Субсидия на выполнение госзадания не включает финансирование на оснащение мастерских	Участие в грантовых конкурсах для получения субсидии

3.1.5.8. План управления коммуникациями

№ п/п	Какая информация передается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
1.	Документы и материалы по проекту	Ответственный за результат	Администратор проекта, руководитель проекта	По плану-графику	Электронная почта
2.	Информация о наступлении/возможном наступлении рисков и отклонений по проекту	Администратор, ответственный за результат	Руководитель проекта	В день поступления информации	Телефонная связь, электронная почта
3.	Информация о переносе даты проведения мероприятий проекта	Администратор, руководитель проекта	Ответственный за результат	За 3 дня до мероприятия	Лично
4.	Отчет по выполнению мероприятия	Участники проекта	Ответственный за результат	1 раз в неделю	Электронная почта
5.	Отчет о достижении результата	Ответственный за результат	Администратор проекта, руководитель проекта	1 раз в 2 недели	Электронная почта

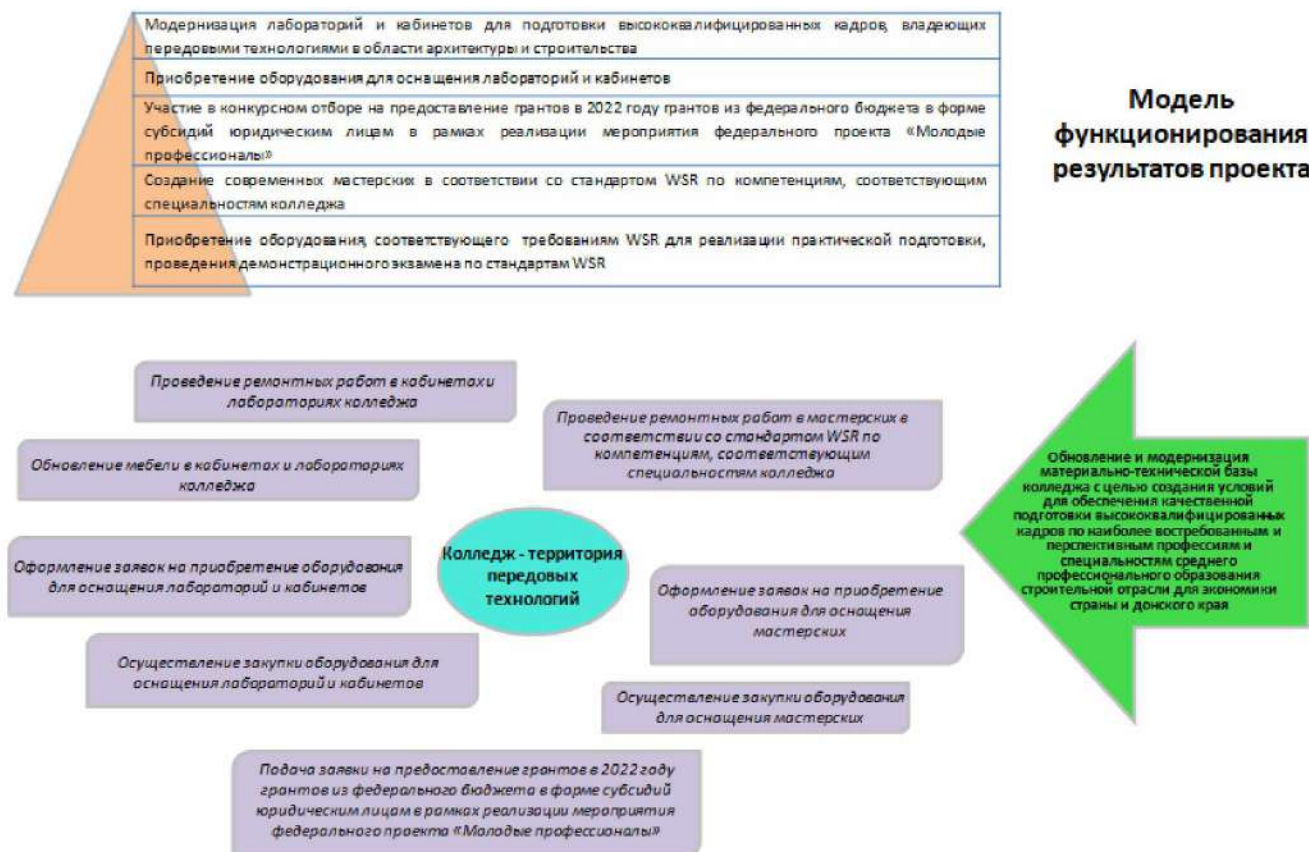
3.1.5.9. Финансовое обеспечение реализации проекта 5

Финансирование проекта 5:

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. руб.)				Всего (тыс. руб.)
		2021	2022	2023	2024	
1.	Результат 1.1.: Модернизация лабораторий и кабинетов для подготовки высококвалифицированных кадров, владеющих передовыми технологиями в области архитектуры и строительства					
1.1.	<i>федеральный бюджет</i>					
1.2.	<i>областной бюджет</i>	0,5	0,5	0,5	0,5	2000
1.3.	<i>внебюджетные источники</i>					
2.	Результат 1.2.: Приобретение оборудования для оснащения лабораторий и кабинетов					
2.1.	<i>федеральный бюджет</i>					

2.2.	<i>областной бюджет</i>	0,5	0,5	0,5	0,5	2000
2.3.	<i>внебюджетные источники</i>					
3.	Результат 2.2.: Создание современных мастерских в соответствии со стандартами WSR по компетенциям, соответствующим специальностям колледжа					
3.1.	<i>федеральный бюджет</i>					
3.2.	<i>областной бюджет</i>	0,1	0,1	0,1	0,1	400
3.3.	<i>внебюджетные источники</i>					
4.	Результат 2.3.: Приобретение оборудования, соответствующего требованиям WSR, для реализации практической подготовки, проведения демонстрационного экзамена по стандартам WSR					
4.1.	<i>федеральный бюджет</i>					
4.2.	<i>областной бюджет</i>	0,1	0,1	0,1	0,1	400
4.3.	<i>внебюджетные источники</i>					
Всего по проекту, в том числе:		1,2	1,2	1,2	1,2	4800

3.1.5.10. Модель функционирования результатов проекта 5



Раздел IV. Управление ресурсным обеспечением Программы развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский-на-Дону строительный колледж» с учетом разработанных проектов (программы модернизации)

4.1. Кадровый потенциал

Таблица 4.1.1. Механизмы преодоления кадровых дефицитов

№ п/п	Наименование целевого результата / проекта	Описание кадровых дефицитов (указать управленческие и/или педагогические кадры, компетенции)	Количественная / качественная оценка кадрового дефицита (в т.ч. кол-во шт.ед., кол-во час. нагрузки и т.п.)	Описание механизма преодоления кадрового дефицита	Источники и объем финансового обеспечения	
					Источник	Объем, тыс. руб.
1	Кадровый потенциал РСК	1. Управленческие	По потребности	Привлечение работников из строительной отрасли	областной бюджет	12100
		2. Педагогические			Средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	360
2	Колледж – территория возможностей	1. Управленческие	По потребности	Привлечение работников из строительной отрасли	областной бюджет	600
		2. Педагогические			Средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	600
3	IT в образовании	1. Управленческие	По потребности	Привлечение работников из строительной отрасли и IT-сферы	областной бюджет	400
		2. Педагогические			Средства, полученные от предпринимательской и иной прино-	400

					сящей доход деятельности	
4	Ступени в профессию	1.Управленческие	По потребности	Привлечение работников из строительной отрасли	областной бюджет	1000
		2.Педагогические			Средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	
5	Колледж - территория передовых технологий	1.Управленческие	По потребности	Привлечение работников из строительной отрасли	областной бюджет	4800
		2.Педагогические			Средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	

4.2. Финансы

Таблица 4.2.1. Финансовое обеспечение реализации Программы развития с учетом разработанных проектов (программы модернизации)

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. руб.)				Всего (тыс. руб.)
		2021	2022	2023	2024	
1.	Целевой результат 1: Кадровый потенциал РСК					
1.1.	федеральный бюджет					
1.2.	областной бюджет	2,765	2,945	3,135	3,25	12090
1.3.	внебюджетные источники	0,05	0,065	0,065	0,180	360,00
2.	Целевой результат 2: Колледж – территория возможностей					
2.1.	федеральный бюджет					

2.2.	областной бюджет	0,15	0,15	0,15	0,15	600,00
2.3.	внебюджетные источники	0,15	0,15	0,15	0,15	600,00
3.	Целевой результат 3: ИТ в образовании					
3.1.	федеральный бюджет					
3.2.	областной бюджет	0,1	0,1	0,1	0,1	400,00
3.3.	внебюджетные источники	0,1	0,1	0,1	0,1	400,00
4.	Целевой результат 4: Ступени в профессию					
4.1.	федеральный бюджет					
4.2.	областной бюджет					
4.3.	внебюджетные источники	0,25	0,25	0,25	0,25	1000,00
5.	Целевой результат 5: Колледж - территория передовых технологий					
5.1.	федеральный бюджет					
5.2.	областной бюджет	1,2	1,2	1,2	1,2	4800,00
5.3.	внебюджетные источники					
Всего по Программе развития ПОО, в том числе;		4,76	4,96	5,15	5,38	20250

Таблица 4.2.2. Финансовое обеспечение разработанных проектов (программы модернизации)

№ п/п	Наименование целевого результата / проекта	Источник финансового обеспечения	Объем финансирования, млн.руб.			
			2021	2022	2023	2024
1	Кадровый потенциал РСК	ГЗ	2,765	2,945	3,135	3,25
		ОУ	0,05	0,065	0,065	0,180
		Всего:	2,81	3,01	3,20	3,43
2	Колледж – территория возможностей	ГЗ	0,15	0,15	0,15	0,15
		ОУ	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всего:	0,3	0,3	0,3	0,3
3	ИТ в образовании	ГЗ	0,1	0,1	0,1	0,1
		ОУ	0,1	0,1	0,1	0,1
		Всего:	0,2	0,2	0,2	0,2
4	Ступени в профессию	ГЗ				
		ОУ	0,250	0,250	0,250	0,250
		Всего:	0,250	0,250	0,250	0,250
5	Колледж - территория передовых технологий	ГЗ	1,200	1,200	1,200	1,200
		ОУ				
		Всего:	1,200	1,200	1,200	1,200

	Всего по разработанным проектам в Программе:		4,51	4,96	5,15	5,38
--	---	--	------	------	------	------

4.3. Материально-техническое обеспечение

Таблица 4.3.1. Обеспеченность материально-технической базы (МТБ)

№ п/п	Наименование проекта	Описание имеющейся МТБ
1	Кадровый потенциал РСК	Колледж имеет два отдельно расположенных корпуса, общежитие на 308 мест. В двух корпусах колледжа размещаются: 40 учебных аудиторий, 17 лабораторий, актовый зал на 250 посадочных мест, библиотека с читальным залом с выходом в Internet, спортивные и тренажерный залы, столовая на 50 посадочных мест, во дворе колледжа расположены 5 учебно-производственных мастерских, 1 столярный цех, пилорама, спортивная площадка. Учебные кабинеты оснащены современным оборудованием и техническими средствами обучения, что дает возможность студентам осваивать основные программы среднего профессионального образования в соответствии с ФГОС и приобретать необходимые для последующей самостоятельной работы компетенции.
2	Колледж - территория возможностей	
3	IT в образовании	
4	Ступени в профессию	
5	Колледж - территория передовых технологий	

Таблица 4.3.2. Закупки оборудования

№ п/п	Наименование проекта	Перечень оборудования	Стоимость, тыс. руб.	Источники финансового обеспечения
1	Кадровый потенциал РСК	Оборудование, содержащееся в инфраструктурных листах по компетенциям, соответствующим специальностям колледжа: «Архитектура», «Геодезия», «Сантехника и отопление», «Технологии информационного моделирования BIM», «Монтаж и эксплуатация газового оборудования»,		
2	Колледж - территория возможностей			
3	IT в образовании		100	Средства областного бюджета
4	Ступени в профессию			
5	Колледж - территория передовых технологий		1000	Средства областного бюджета

		«Бетонные и строительные работы»		
--	--	----------------------------------	--	--

4.4. Информационные технологии

Таблица 4.4.1. Обеспеченность ИТ-продуктами и услугами

№ п/п	Наименование направления/целевого результата/проекта	Описание имеющихся информационных технологий (ИТ-продуктов, услуг)
1	Кадровый потенциал РСК	В колледже организовано 10 компьютерных классов. Общее количество компьютеров, используемых в компьютерных классах, - 173 шт. Каждый компьютерный класс оборудован локальной сетью с доступом в Internet, стационарным комплектом презентационного оборудования (проектор, экран), веб-камерами. В колледже организовано 2 канала доступа в Internet с пропускной способностью до 100 Мб/с и до 5 Мб/с. Доступ в Internet осуществляется через внутренние серверы колледжа с использованием контент-фильтра UserGate. Имеются: сервер для системы дистанционного обучения, платформа для организации дистанционного обучения «Русский Moodle», модуль для сбора документов в электронном виде в ходе организации приемной компании.
2	Колледж - территория возможностей	
3	ИТ в образовании	
4	Ступени в профессию	
5	Колледж – территория передовых технологий	

Таблица 4.4.2. Закупки ИТ-продуктов и услуг

№ п/п	Наименование направления/целевого результата/ проекта	Перечень наименований	Стоимость, тыс. руб.	Источники финансового обеспечения
1	Кадровый потенциал РСК	Модернизация существующей техники, приобретение программных продуктов для автоматизированного проектирования, реализующих принцип информационного моделирования зданий	50	Средства, полученные от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности
2	Колледж - территория возможностей			
3	ИТ в образовании		50	Средства областного бюджета
4	Ступени в профессию			
5	Колледж – территория передовых технологий			

4.5. Маркетинг

Таблица 4.5.1. Маркетинговый план Программы развития ГБПОУ РО «РСК» с учетом разработанных проектов (программы модернизации)

№ п/п	Наименование направления/проекта	Целевая аудитория, как объект маркетингового воздействия	Маркетинговая цель	Маркетинговые активности, сопровождающие реализацию проекта	
				Наименование	Стоимость, тыс. руб.
1	Проект 1 Кадровый потенциал в РСК	ПОО Ростовской области	Информирование	Встречи, круглые столы, профессиональные конкурсы. Размещение информации в социальных сетях, на сайте	
		Выпускники вузов	Удовлетворенность ПОО, сопричастность к деятельности ПОО		
		Работодатели	Привлечение внимания для трудоустройства выпускников	Встречи, круглы столы, профессиональные конкурсы	50
		Незанятое население	Предоставление услуг по формированию профессиональной активности	Презентация проекта заинтересованным сторонам	
2	Проект 2 Колледж - территория возможностей	ПОО Ростовской области	Информирование	Встречи, круглые столы, профессиональные конкурсы. Размещение информации в социальных сетях, сайте	10
		Работодатели	Привлечение внимания для трудоустройства выпускников	Встречи, круглы столы, профессиональные конкурсы	15
		Родители	Удовлетворенность ПОО, сопричастность к деятельности ПОО	Родительские собрание, родительские комитеты, участие в совместных мероприятиях	
		Школьники	Профессиональные пробы	Мастер-классы, дни открытых дверей	15
		Студенты колледжа	Получение дополнительных компетенций	Участие в мероприятиях, творческой, спортивной направленности, конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства, чемпионатах WSR, проведение	20

				мастер-классов	
3	Проект 3 IT в образовании	ПОО Ростовской области	Информирование	Встречи, круглые столы, профессиональные конкурсы. Размещение информации в социальных сетях, сайте	
		Работодатели	Привлечение внимания для трудоустройства выпускников	Встречи, круглые столы, профессиональные конкурсы	10
		Родители	Удовлетворенность ПОО, сопричастность к деятельности ПОО	Родительские собрания, родительские комитеты, участие в совместных мероприятиях	5
		Незанятое население	Предоставление услуг по формированию профессиональной активности	Презентация проекта заинтересованным сторонам	7
4	Проект 4 Ступени в профессию	ОО Ростовской области	Информирование	Реализация профориентационных мероприятий. Размещение информации в социальных сетях, на сайте	
		Родители	Удовлетворенность ПОО, сопричастность к деятельности ПОО	Расширение возможностей получения дополнительного образования, перовой профессии	
		Обучающиеся школ	Профессиональные пробы	Проведение сезонных (или воскресных) школ для мотивированных школьников	
5	Проект 5 Колледж – территория передовых технологий	ПОО Ростовской области	Информирование	Возможность проведения демонстрационного экзамена	
		Работодатели	Привлечение внимания для трудоустройства выпускников	Проведение профессиональных конкурсов. Проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ	30
		Родители	Удовлетворенность ПОО, сопричастность к деятельности ПОО	Родительские собрания, родительские комитеты, Дни открытых дверей, участие в совместных мероприятиях	

		Незанятое население	Предоставление услуг по формированию профессиональной активности	Презентация проекта заинтересованным сторонам. Возможность получения дополнительного образования по стандартам WSR	
		Студенты колледжа	Получение дополнительных компетенций	Прохождение практической подготовки. Участие в мероприятиях, конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства, чемпионатах WSR, проведение мастер-классов	50

Раздел V. Управление Программой развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский-на-Дону строительный колледж» с учетом разработанных проектов (программы модернизации)

5.1. «Дорожная карта» контрольных точек Программы развития ГБПОУ РО «РСК»

Таблица 5.1.1. Перечень контрольных точек Программы развития ГБПОУ РО «РСК»

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
Проект 1: Обеспечение образовательной организации высококвалифицированными педагогическими и руководящими кадрами						
1.1	Результат 1.1.: Увеличена доля штатных педагогических работников имеющих квалификационную категорию	01.2021 01.2022 01.2023 01.2024	02.2021 02.2022 02.2023 02.2024	Сухаревская О.В., зам. директора по УР	Рейтинг ПОО	Руководитель проекта
1.1.1.	Мероприятие 1.1.1.: Организация методического сопровождения подготовки преподавателей к прохождению процедуры аттестации	09.2021 09.2022 09.2023 09.2024	10.2021 10.2022 10.2023 10.2024	Полонская В.А., методист	График проведения семинаров	Ответственный за результат
1.1.2.	Мероприятие 1.1.2.: Трансляция собственного педагогического опыта посредством проведения семинаров, вебинаров и публикаций на образовательных сайтах	05.2021 05.2022 05.2023 05.2024	06.2021 06.2022 06.2023 06.2024	председатели ЦК	График проведения семинаров	Ответственный за результат
	КТ: Проведена серия семинаров в рамках подготовки преподавателей к прохождению процедуры аттестации		По графику проведения	Полонская В.А., методист	Отчет о методической работе	Ответственный за результат
1.2	Результат 1.2: Увеличена доля штатных педагогических работников и АУП, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам и повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования		По плану повышения квалификации	Полонская В.А., методист	График повышения квалификации	Ответственный за результат
1.2.1.	Мероприятие 1.2.1.: Разработка и реализация программ ДПО – повышение квалификации педагогов по актуальным направлениям развития строительной отрасли		По плану повышения квалификации	Дорошенко Н.А., зав. отделением ДО	График повышения квалификации	Ответственный за результат
1.2.2.	Мероприятие 1.2.2.: Направление работников ГБПОУ РО «РСК» на обучение по программам высшего образования, в магистратуру, аспирантуру, докто-	05.2021 05.2022 05.2023 05.2024	06.2021 06.2022 06.2023 06.2024	Кутина В.Е., начальник ОК	Отчет по самообследованию деятельности ПОО	Директор колледжа

	рантуру в рамках соглашения о сотрудничестве в области образовательной и технической деятельности между ГБПОУ РО «РСК» и ФГБОУ ВО «ДГТУ и др. вузами					
	<i>КТ:</i> Разработаны и реализованы графики прохождения повышения квалификации обучения			Полонская В.А., методист	График повышения квалификации	Ответственный за результат
<i>1.3.</i>	<i>Результат 1.3:</i> Увеличено количество педагогических работников – участников, призеров, победителей конкурсов профессионального мастерства		По плану проведения мероприятий	Сухаревская О.В., зам. директора по УР	Отчет по самообследованию деятельности ПОО	Руководитель проекта
<i>1.3.1.</i>	<i>Мероприятие 1.3.1:</i> Формирование периодических реестров актуальных конкурсных мероприятий	01.2021 01.2022 01.2023 01.2024	09.2021 09.2022 09.2023 09.2024	Полонская В.А., методист	Реестр актуальных конкурсных мероприятий	Ответственный за результат
	<i>КТ:</i> Актуализация Положения об оценке эффективности деятельности педагогических работников	02.2021	03.2021	Кутина В.Е., начальник ОК	Приказ директора о внесении изменений в ЛНА	Директор колледжа
<i>1.4.</i>	<i>Результат 1.4:</i> Увеличено количество педагогических работников, прошедших подготовку в академии WorldSkills Russia		По плану проведения мероприятий	Сухаревская О.В., зам. директора по УР	ФСН СПО-1	Руководитель проекта
<i>1.4.1.</i>	<i>Мероприятие 1.4.1:</i> Приведение материально-технической базы колледжа в соответствие с инфраструктурными листами по компетенциям, соответствующим направлениям подготовки РСК	02.2021	11.2024	Дудин С.Г., зам. директора по АХР	Акт о состоянии материально-технической базы, размещение МТБ на сайте ПОО	Директор колледжа
	<i>КТ:</i> Организация методического сопровождения прохождения работниками колледжа обучения в академии WorldSkills Russia		По графику	Сухаревская О.В., зам. директора по УР	График обучения	Руководитель проекта
<i>2.1</i>	<i>Результат 2.1:</i> Созданы службы психолого-педагогического сопровождения педагогических работников	02.2021	02.2022	Маевская Н.А., зам. директора по ВР	Приказ директора о создании служб	Руководитель проекта
<i>2.1.1.</i>	<i>Мероприятие 2.1.1:</i> Разработка и реализация программ психолого-педагогического сопровождения педагогических работников: - школа наставничества; - служба медиации; - эффективный куратор	02.2021	02.2022	Ильясбекова У.С., педагог-психолог	Пакет программ	ответственный за результат
<i>2.1.2.</i>	<i>Мероприятие 2.1.2:</i> Подбор лекторов, тренеров, консуль-	02.2021	02.2022	Ильясбекова У.С., педагог	Приказ директора	ответственный

	тангов для реализации программ психолого-педагогического сопровождения педагогических работников			психолог		за результат
	<i>КТ:</i> Проведена серия коммуникативных тренингов психолого-педагогического сопровождения педагогических работников	09.2021	12.2024	Ильясбекова У.С., педагог психолог	Приказ директора	ответственный за результат
2.2.	<i>Результат 2.2:</i> Увеличена доля молодых педагогических работников (до 35 лет) в общей численности штатных педагогических работников	02.2021	02.2024	Кутина В.Е., начальник ОК	Рейтинг ПОО	Директор колледжа
2.2.1.	<i>Мероприятие 2.2.1:</i> Реализация соглашения о сотрудничестве в области образовательной и технической деятельности между ГБПОУ РО «РСК» и ФГБОУ ВО «ДГТУ» в части привлечения и закрепления молодых специалистов – выпускников ДГТУ в качестве преподавателей колледжа, специалистов по направлению	02.2021	02.2024	Кутина В.Е., начальник ОК	Соглашение о сотрудничестве между ГБПОУ РО «РСК» и ФГБОУ ВО «ДГТУ»	Директор колледжа
2.2.2	<i>Мероприятие 2.2.2:</i> Разработка и реализация программы «Школа молодого педагога»	09.2021	12.2024	Полонская В.А., методист	Протоколы заседаний	Ответственный за результат
2.2.3.	<i>Мероприятие 2.2.3:</i> Актуализация Положения о молодом специалисте ГБПОУ РО «РСК»	02.2021	03.2021	Лебедь В.В., инспектор по кадрам	Приказ директора об утверждении ЛНА	Ответственный за результат
	<i>КТ:</i> Разработаны и реализованы графики работы «Школы молодого педагога»	09.2021	12.2024	Полонская В.А., методист	Протоколы заседаний	Ответственный за результат
3.1.	<i>Результат 3.1:</i> Увеличен объем финансирования, выделяемый на материальное стимулирование работников	2021	2024	Краснова О.И., главный бухгалтер	737 форма (реальное увеличение доходов на расчетном счете колледжа)	Директор колледжа
	<i>КТ:</i> Увеличение доходов от обучения на отделении дополнительного образования колледжа	2021	2024	Бороздова А.П., зам. главного бухгалтера	737 форма (реальное увеличение доходов)	Ответственный за результат
	<i>КТ:</i> Увеличение доходов за счет увеличения стоимости обучения на очном и заочном отделениях колледжа	2021	2024	Краснова О.И., главный бухгалтер	737 форма (реальное увеличение доходов)	Ответственный за результат
	<i>КТ:</i> Увеличение доходов от других видов предпринимательской деятельности (аренда, информационные услуги и т.д.)	2021	2024	Краснова О.И., главный бухгалтер	737 форма (реальное увеличение доходов)	Ответственный за результат

3.2.	<i>Результат 3.2:</i> Увеличено количество мероприятий, направленных на моральное стимулирование работников	2021	2024	Чкадуа Л.К., председатель профкома	Отчет о работе профкома	Руководитель проекта
	<i>КТ:</i> Информирование коллектива о заслугах отдельных работников, целях работы организации, событиях колледжа	2021	2024	Чкадуа Л.К., председатель профкома	Отчет о работе профкома	Руководитель проекта
	<i>КТ:</i> Актуализация доски почета, организация коллективных культурно-массовых мероприятий: экскурсий, посещение театров, музеев, выставок и т.п.	2021	2024	Табакова М.С., зам. председателя профкома	Отчет о работе профкома	Ответственный за результат

Проект 2: Развитие интеллектуально-творческого потенциала обучающихся через разработку и реализацию авторских молодежных проектов

1.1	<i>Результат 1.1.:</i> Увеличена численность обучающихся, вовлеченных в деятельность молодежных объединений	2021	2024	Специалист по связям с общественностью	Рейтинг ПОО	Руководитель проекта
1.1.1.	<i>Мероприятие 1.1.1.:</i> Организация встреч с представителями молодежных объединений города и области	2021	2024	Специалист по связям с общественностью	План воспитательной работы колледжа	Руководитель проекта
1.1.2.	<i>Мероприятие 1.1.2.:</i> Проведение студенческим советом колледжа мероприятий, транслирующих положительный опыт участия студентов колледжа в составе молодежных объединений города, области	2021	2024	Педагог-организатор	Протоколы заседания студенческого совета	Ответственный за результат
	<i>КТ:</i> Увеличение к 2024 году численности обучающихся, вовлеченных в деятельность молодежных объединений	2021	2024	Специалист по связям с общественностью	Рейтинг ПОО	Руководитель проекта
1.2.	<i>Результат 1.2.:</i> Увеличено количество студенческих проектов, согласованных с Региональной ОО «Совет директоров учреждений профессионального образования РО»	2021	2024	Специалист по связям с общественностью	Рейтинг ПОО	Руководитель проекта
1.2.1.	<i>Мероприятие 1.2.1.:</i> Организация и проведение обучающих мероприятий по разработке и внедрению проектов	2021	2024	Педагог-организатор	Отчет о реализации целевой модели наставничества	Руководитель проекта
1.2.2.	<i>Мероприятие 1.2.2.:</i> Организация работы по разработке проектов различной направленности	2021	2024	Педагог-организатор	Отчет о реализации целевой модели наставничества	Руководитель проекта
	<i>КТ:</i> Конкурс лучших проектов (открытая публичная защита)	2021	2024	Педагог-организатор	Отчет о реализации	Руководитель

					целевой модели наставничества	проекта
1.3	Результат 1.3: Увеличено количество студентов, принявших участие в общественных районных, городских, областных и российских акциях	2021	2024	Специалист по связям с общественностью	Рейтинг ПОО	Руководитель проекта
	КТ: Информирование обучающихся о проводимых общественных акциях, в которых планируется участие колледжа, через социальные платформы, наполнение контента	2021	2024	Специалист по связям с общественностью	Реестр актуальных мероприятий	Руководитель проекта
	КТ: Ознакомление студентов с правовыми основами участия в публичных мероприятиях	2021	2024	Гетманская С.В., преподаватель	Отчет о работе кружка «Юридический всеобуч»	Ответственный за результат
1.4	Результат 1.4: Увеличено количество студентов, принявших участие в конкурсах, фестивалях творческой направленности	2021	2024	Маевская Н.А., зам. директора по ВР	Рейтинг ПОО	Директор колледжа
1.4.1.	Мероприятие 1.4.1: Разработка программы выявления и сопровождения одаренных детей	2021	2024	Педагог-организатор	План воспитательной работы колледжа	Руководитель проекта
1.4.2.	Мероприятие 1.4.2: Информирование обучающихся о проводимых конкурсах, фестивалях творческой направленности через социальные платформы	2021	2024	Педагог-организатор	Реестр актуальных мероприятий	Ответственный за результат
1.4.3.	Мероприятие 1.4.3: Разработка системы стимулирования обучающихся – призеров и победителей мероприятий различного уровня	2021	2024	Маевская Н.А., зам. директора по ВР	Внесение изменений в ЛНА	Директор колледжа
	КТ: Разработка и утверждение плана воспитательной работы колледжа	2021	2024	Педагог-организатор	План воспитательной работы колледжа	Руководитель проекта
2.1.	Результат 2.1: Увеличено количество студентов, принявших участие в мероприятиях спортивной направленности (в том числе в сдаче норм ГТО)	2021	2024	Шадиев Б.В., руководитель физвоспитания	Рейтинг ПОО	Руководитель проекта
2.1.1.	Мероприятие 2.1.1: Проведение диагностики спортивных способностей и выявление предпочтений среди студентов нового набора	2021	2024	Журавлев И.А., преподаватель	Заключение по проведенной диагностике, рекомендации	Ответственный за результат

					ции	
2.1.2.	<i>Мероприятие 2.1.2:</i> Расширение перечня спортивных секций колледжа	2021	2024	Шадиев Б.В., руководитель физвоспитания	Рейтинг ПОО	Руководитель проекта
2.1.3.	<i>Мероприятие 2.1.3:</i> Увеличение количества физкультурно-оздоровительных мероприятий, проводимых колледжем	2021	2024	Шадиев Б.В., руководитель физвоспитания	Отчет руководителя физвоспитания	Руководитель проекта
2.1.4.	<i>Мероприятие 2.1.4:</i> Организация участия обучающихся колледжа в мероприятиях спортивной направленности (в том числе в сдаче норм ГТО)	2021	2024	Шадиев Б.В., руководитель физвоспитания	Отчет руководителя физвоспитания	Руководитель проекта
	<i>КТ:</i> Разработка и утверждение плана работы ЦК Физвоспитания и ОБЖ	2021	2024	Шадиев Б.В., руководитель физвоспитания	План работы ЦК	Руководитель проекта
3.1.	<i>Результат 3.1:</i> Увеличено количество студентов, принявших участие в чемпионатах WSR, конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства	2021	2024	Сухаревская О.В., зам. директора по УР	Рейтинг ПОО	Руководитель проекта
3.1.1.	<i>Мероприятие 3.1.1:</i> Организация и совершенствование системной кружковой работы студентов на базе кабинетов и лабораторий колледжа	2021	2024	Председатели ЦК	Рейтинг ПОО	Ответственный за результат
3.1.2.	<i>Мероприятие 3.1.2:</i> Совершенствование материально-технической базы колледжа для организации системной исследовательской работы обучающихся	2021	2024	Краснова О.И., главный бухгалтер	Договор на закупку материалов, техники	Руководитель проекта
3.1.3.	<i>Мероприятие 3.1.3:</i> Реализация совместных проектов с социальными партнерами колледжа, направленных на популяризацию технических специальностей и рабочих профессии, подготовка и участие в чемпионатах WSR и Абилимпикс	2021	2024	Председатели ЦК	Отчет о самообследовании	Ответственный за результат
3.1.4.	<i>Мероприятие 3.1.5:</i> Разработка системы стимулирования обучающихся – призеров и победителей чемпионатов WSR, конкурсов, олимпиад профессионального мастерства	2021	2024	Краснова О.И., главный бухгалтер	Положение о материальном стимулировании обучающихся –	Ответственный за результат

					призеров и победителей чемпионатов WSR, конкурсов, олимпиад профессионального мастерства	
	<i>КТ:</i> Создание рабочих групп по подготовке обучающихся к участию в чемпионатах WSR, конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства	2021	2024	Председатели ЦК	Приказ директора о создании рабочих групп	Ответственный за результаты
Проект 3: Модернизация цифровой образовательной среды колледжа с целью удовлетворения индивидуальных образовательных потребностей обучающихся						
<i>1.1</i>	<i>Результат 1.1.</i> Обновлена МТБ и технологическая база проекта	01.2021	08.2024	Безик А.П., начальник отдела КБ и ИТ	Справка о состоянии КТ и ПО	Руководитель проекта
<i>1.1.1.</i>	<i>Мероприятие 1.1.1:</i> Обновление и расширение парка компьютерной техники	01.2021	08.2024	Безик А.П., начальник отдела КБ и ИТ	Справка о состоянии КТ и ПО	Руководитель проекта
<i>1.1.2.</i>	<i>Мероприятие 1.1.2:</i> Обновление и внедрение новых продуктов программного обеспечения	01.2021	12.2023	Безик А.П., начальник отдела КБ и ИТ	Справка о наличии ПО	Руководитель проекта
	<i>КТ:</i> Составлен план закупок колледжа	01.2021	08.2024	Сусликова Е.П., пециалист по закупкам	План закупок	Руководитель проекта
<i>1.2.</i>	<i>Результат 1.2</i> Восполнены квалификационные дефициты преподавателей в области цифровых технологий	01.2021	12.2023	Кутина В.Е., начальник ОК	Отчет о повышении квалификации преподавателей	Руководитель проекта
<i>1.2.1.</i>	<i>Мероприятие 1.2.1:</i> Внутренний аудит квалификационных дефицитов преподавателей в области цифровых технологий	01.2021	12.2021	Председатели ЦК	Справка об итогах аудита квалификации преподавателей в области цифровых технологий	Администратор проекта
<i>1.2.2.</i>	<i>Мероприятие 1.2.2:</i> Организация ПК преподавателей по технологиям цифровой дидактики	09.2021	06.2023	Кутина В.Е., начальник ОК	Заявки на обучение, повышение квалификации	Ответственный за дости-

					лификации	жение результата проекта
	КТ: Подтвержденный уровень квалификации преподавателей в области цифровых технологий	01.2021	12.2023	Кутина В.Е., начальник ОК	Отчет о повышении ква- лификации препо- давателей	Руко- води- тель проекта
1.3	Результат 1.3: Актуализированы имеющиеся и цифровые образовательные средства	01.2021	12.2022	Председате- ли ЦК	Отчеты председа- телей ЦК	Адми- нистра- тор проекта
1.3.1.	Мероприятие 1.3.1: Проведение аудита имеющихся цифровых образовательных ресурсов	01.2021	06.2021	Безик А.П., начальник отдела КБ и ИТ	Заключе- ние аудита по имею- щимся цифровым образова- тельным ресурсам	Руково- дитель проекта
1.3.2.	Мероприятие 1.3.2: Оцифровка имеющихся учебных, методических, контрольно-оценивающих материалов	01.2021	12.2022	Председате- ли ЦК	Отчеты председа- телей ЦК	Ответ- ственный за дости- жение результата проекта
	КТ: Мониторинг работы образовательных средств	01.2021	06.2021	Безик А.П., начальник отдела КБ и ИТ	Заключе- ние аудита по имею- щимся цифровым образова- тельным ресурсам	Руково- дитель проекта
1.4.	Результат 1.4: Созданы новые цифровые образовательные средства, обеспечивающие достижения ожидаемых результатов цифровизации	09.2021	12.2024	Председате- ли ЦК	Отчеты председа- телей ЦК	Адми- нистра- тор проекта
1.4.1.	Мероприятие 1.4.1: Создание банка онлайн-курсов на базе УМК преподавателей	09.2021	12.2024	Председате- ли ЦК	План созда- ния банка онлайн- курсов на базе УМК преподава- телей	Руко- води- тель проекта
	КТ: Состояние цифровых образовательных средств	01.2021	06.2021	Безик А.П., начальник отдела КБ и ИТ	Заключе- ние аудита по имею- щимся цифровым образова-	Руково- дитель проекта

					тельными ресурсам	
2.1.	<i>Результат 2.1.:</i> Разработана модель цифровой образовательной среды образовательной организации на базе Moodle	01.2021	12.2022	Безик А.П., начальник отдела КБ и ИТ	Положение о системе дистанционного обучения	Руководитель проекта
2.1.1.	<i>Мероприятие 2.1.1.:</i> Регистрация педагогических работников и студентов в системе Moodle	01.2021	12.2022	Безик А.П., начальник отдела КБ и ИТ	Отчет о работе по внедрению СДО	Руководитель проекта
2.1.2.	<i>Мероприятие 2.1.2.:</i> Организация системы методической и технологической поддержки преподавателей, работающих в цифровой образовательной среде на базе Moodle	01.2021	12.2024	Шатохина Н.И., преподаватель	План организации методической и технологической поддержки преподавателей	Ответственный за достижение результата проекта
	<i>КТ:</i> Разработаны и реализованы графики проведения вебинаров по работе в системе	01.2021	12.2024	Шатохина Н.И., преподаватель	План организации методической и технологической поддержки преподавателей	Ответственный за достижение результата проекта
2.2.	<i>Результат 2.2.:</i> Организован дистанционный сервис для осуществления приемной кампании	01.2021	12.2024	Безик А.П., начальник отдела КБ и ИТ	Мониторинг качества образовательных услуг	Руководитель проекта
	<i>КТ:</i> Проведение анализа работы сервиса	01.2021	12.2024	Гордиенко В.Г., ответственный секретарь приемной комиссии	Отчет о работе приемной комиссии	Ответственный за достижение результата проекта
2.3.	<i>Результат 2.3.:</i> Определены учебные элементы ООП, в процессе изучения которых реализуются технологии цифровой дидактики	01.2021	12.2021	Председатели ЦК	Отчеты председателей ЦК	Ответственный за достижение результата проекта
2.3.1.	<i>Мероприятие 2.3.1.:</i> Корректировка ООП (актуализация рабочих программ, ФОС)	01.2021	12.2021	Председатели ЦК	Приказ об утверждении ООП	Ответственный за достижение результата

						та проек-та
	<i>КТ:</i> Внесение изменений в ОПОП	01.2021	12.2021	Председатели ЦК	Листы изменений	Ответственный за достижение результата проекта
<i>3.1.</i>	<i>Результат 3.1:</i> Расширен портфель программ дополнительного профессионального образования в сфере ВМ-технологий	01.2021	12.2024	Дорошенко Н.А., зав. отделением дополнительного образования	Мониторинг качества образовательных услуг	Руководитель проекта
<i>3.1.1.</i>	<i>Мероприятие 3.1.1:</i> Разработка программ дополнительного профессионального образования в сфере ВМ-технологий	01.2021	12.2024	Рупека И.Е., методист отделения доп. образования	Пакет программ ДПО	Ответственный за достижение результата проекта
<i>3.1.2.</i>	<i>Мероприятие 3.1.2:</i> Привлечение слушателей программ дополнительного профессионального образования в сфере ВМ-технологий	01.2021	12.2024	Рупека И.Е., методист отделения доп. образования	Рейтинг ПОО	Ответственный за достижение результата проекта
	<i>КТ:</i> Сформирован пакет программ дополнительного профессионального образования в сфере ВМ-технологий	01.2021	12.2024	Рупека И.Е., методист отделения доп. образования	Пакет программ ДПО	Ответственный за достижение результата проекта
<i>3.2.</i>	<i>Результат 3.2:</i> Разработано методическое обеспечение курсовых и дипломных проектов, выполненных с применением ВМ-технологий	01.2021	12.2022	Председатели ЦК	Отчеты председателей ЦК	Ответственный за достижение результата проекта
<i>3.2.1.</i>	<i>Мероприятие 3.2.1:</i> Выдача заданий на курсовое проектирование с применением ВМ-технологий	01.2021	12.2024	Председатели ЦК	Отчеты председателей ЦК	Ответственный за достижение результата проекта
<i>3.2.2.</i>	<i>Мероприятие 3.2.2:</i> Консультирование обучающихся в рамках работы кружков	01.2021	12.2024	Председатели ЦК	Отчеты председателей ЦК	Ответственный за дости-

						жение результата проекта
	<i>КТ:</i> Утверждение графиков и тем курсовых и дипломных проектов	01.2021	12.2024	Председатели ЦК	Приказ директора	Ответственный за достижение результата проекта
3.3.	<i>Результат 3.3:</i> Прохождение педагогическими работниками повышения квалификации в области ВМ-технологии	01.2021	12.2024	Кутина В.Е., начальник ОК	Мониторинг качества образовательных услуг	Руководитель проекта
3.3.1.	<i>Мероприятие 3.3.1:</i> Организовано повышение квалификации педагогических работников в области ВМ-технологии	01.2021	12.2024	Кутина В.Е., начальник ОК	График повышения квалификации педагогических работников	Руководитель проекта
	<i>КТ:</i> Разработка и реализация плана повышения квалификации	01.2021	12.2024	Кутина В.Е., начальник ОК	План повышения квалификации педагогических работников	Руководитель проекта
Проект 4: Создание на базе колледжа центра профессиональной ориентации и профессионального самоопределения обучающихся общеобразовательных организаций и воспитанников дошкольных образовательных организаций Ростовской области						
1.1	<i>Результат 1.1.:</i> Разработано положение о работе структурного подразделения предпрофильной подготовки обучающихся	01.2021	09.2021	Дорошенкова Н.А., зав. отделением доп. образования	Приказ директора об утверждении ЛНА	Руководитель проекта
1.1.1.	<i>Мероприятие 1.1.1:</i> Создание рабочей группы по разработке положения о работе структурного подразделения предпрофильной подготовки обучающихся	01.2021	02.2021	Дорошенкова Н.А., зав. отделением доп. образования	Приказ директора колледжа	Руководитель проекта
1.1.2.	<i>Мероприятие 1.1.2:</i> Разработка положения о работе структурного подразделения предпрофильной подготовки обучающихся	01.2021	09.2021	Дорошенкова Н.А., зав. отделением доп. образования	Приказ директора об утверждении ЛНА	Руководитель проекта
	<i>КТ:</i> Разработано положения о работе структурного подразделения предпрофильной подготовки обучающихся	01.2021	09.2021	Дорошенкова Н.А., зав. отделением доп. обра-	Приказ директора об утверждении ЛНА	Руководитель проекта

				звания		
1.2	<i>Результат 1.2:</i> Разработаны формы договора о сетевом взаимодействии с образовательными организациями Ростовской области	01.2021	12.2021	Дорошенкова Н.А., зав. отделением доп. образования	Приказ директора об утверждении ЛНА	Руководитель проекта
1.2.1.	<i>Мероприятие 1.2.1:</i> Разработка формы договора о сетевом взаимодействии	01.2021	09.2021	Рупека И.Е., методист	Приказ директора об утверждении ЛНА	Ответственный за результат
1.2.2.	<i>Мероприятие 1.2.2:</i> Заключение договоров о сетевом взаимодействии с ОО Ростовской области	01.2021	12.2021	Гордиенко В.Г., методист	Заключенные договоры	Ответственный за результат
	<i>КТ:</i> Утверждена форма договора о сетевом взаимодействии. К 2024 году заключены договоры с не менее 15 ОО Ростовской области	01.2021	12.2021	Дорошенкова Н.А., зав. отделением доп. образования	Приказ директора об утверждении ЛНА	Руководитель проекта
1.3.	<i>Результат 1.3:</i> Разработаны информационные материалы, буклеты, рекламная продукция	02.2021	11.2024	Дорошенкова Н.А., зав. отделением доп. образования	Наличие информационных материалов	Руководитель проекта
1.3.1.	<i>Мероприятие 1.3.1:</i> Создание макетов и изготовление рекламных информационных буклетов	02.2021	11.2024	Парьева Е.В., методист Волкова М.С., техник	Наличие информационных материалов	Ответственный за результат
1.3.2.	<i>Мероприятие 1.3.2:</i> Обновление и продвижение страниц на сайте колледжа и аккаунтов в социальных сетях	02.2021	11.2024	Парьева Е.В., методист Волкова М.С., техник	Наличие функционирующих интернет-ресурсов	Ответственный за результат
	<i>КТ:</i> Рекламная информация размещена на сайте колледжа и аккаунтах в социальных сетях	02.2021	11.2024	Дорошенкова Н.А., зав. отделением доп. образования	Наличие информационных материалов	Руководитель проекта
2.1	<i>Результат 2.1:</i> Разработка программ предпрофильной подготовки, профессиональной ориентации дошкольников и обновление программ профобучения по направлениям: Архитектура и Техника и технологии строительства	02.2021	09.2024	Дорошенкова Н.А., зав. отделением доп. образования	Приказ директора об утверждении программ	Руководитель проекта

2.1.1.	<i>Мероприятие 2.1.1:</i> Разработка и утверждение программ предпрофильной подготовки	02.2021	09.2024	Председатели ЦК	Пакет программ	Ответственный за результат
2.1.2.	<i>Мероприятие 2.1.2:</i> Разработка и утверждение программ профессиональной ориентации дошкольников	02.2021	09.2024	Гордиенко В.Г., методист	Пакет программ	Ответственный за результат
2.1.3.	<i>Мероприятие 2.1.3:</i> Обновление программ профобучения	02.2021	09.2022	Председатели ЦК	Пакет программ	Ответственный за результат
	<i>КТ:</i> Разработаны программы предпрофильной подготовки, профессиональной ориентации дошкольников и обновлены программы профобучения по направлениям: Архитектура и Техника и технологии строительства		09.2024	Дорошенкова Н.А., зав. отделением доп. образования	Приказ директора об утверждении программ	Руководитель проекта
2.2.	<i>Результат 2.2:</i> Обновлены учебно-методические ресурсы для расширения и углубления знаний школьников (ЭОР, тренажеры и т.д.)	02.2021	02.2024	Дорошенкова Н.А., зав. отделением доп. образования	Наличие функционирующих УМР	Руководитель проекта
2.2.1.	<i>Мероприятие 2.2.1:</i> Разработка электронных обучающих курсов по востребованным направлениям подготовки	02.2021	02.2024	Председатели ЦК	Наличие ЭОР	Ответственный за результат
2.2.2.	<i>Мероприятие 2.2.2:</i> Размещение ЭОР на сайте колледжа, обеспечение доступа для слушателей	02.2021	02.2024	Парьева Е.В., методист Волкова М.С., техник	Наличие ЭОР на сайте колледжа	Ответственный за результат
	<i>КТ:</i> ЭОР размещены на сайте колледжа, обеспечен доступ для слушателей	02.2021	02.2024	Дорошенкова Н.А., зав. отделением доп. образования	Наличие функционирующих УМР	Руководитель проекта
2.3.	<i>Результат 2.3:</i> Разработаны профориентационные материалы, комплексы тестирования для проведения профессиональной диагностики работников	01.2021	11.2021	Маевская Н.А., зам директора по ВР	Наличие профориентационных материалов и возможности проведения профдиагностики	Руководитель проекта
2.3.1.	<i>Мероприятие 2.3.1:</i> Составление профориентационных тестов, соответствующих основным направлениям подготовки	01.2021	11.2021	Ильясбекова У.С., педагог-психолог	Банк тестовых материалов	Ответственный за результат
2.3.2.	<i>Мероприятие 2.3.2:</i> Размещение материалов для профессиональной диагностики на сайте	01.2021	11.2021	Петросова К.К., педагог-психолог	Наличие материалов на сайте колледжа	Ответственный за результат

	колледжа, обеспечение доступа для слушателей				джа	тат
	КТ: Наличие тестовых материалов и возможности проведения профдиагностики обучающихся общеобразовательных организаций		11.2021	Маевская Н.А., зам директора по ВР	Наличие профориентационных материалов и возможности проведения профдиагностики	Руководитель проекта
3.1.	<i>Результат 3.1:</i> Увеличение численности учащихся образовательных организаций Ростовской области, обученных по программам предпрофильной подготовки	02.2021	11.2024	Дорошенкова Н.А., зав. отделением доп. образования	Отчет о самообследовании	Руководитель проекта
3.1.1.	<i>Мероприятие 3.1.1:</i> Набор на программы предпрофильной подготовки по направлениям: Архитектура и Техника и технологии строительства	02.2021	09.2024	Рупека И.Е., методист, Волкова М.С., техник	Приказ директора	Ответственный за результат
3.1.2.	<i>Мероприятие 3.1.2:</i> Обучение по программам предпрофильной подготовки по направлениям: Архитектура и Техника и технологии строительства	02.2021	11.2024	Председатели ЦК	Сертификаты об обучении	Ответственный за результат
	КТ: К концу 2024 года не менее 80 человек получили сертификаты об обучении по программам предпрофильной подготовки		11.2024	Дорошенкова Н.А., зав. отделением доп. образования	Отчет о самообследовании	Руководитель проекта
3.2.	<i>Результат 3.2:</i> Увеличение численность учащихся общеобразовательных организаций Ростовской области, обученных по программам профобучения	02.2021	11.2024	Дорошенкова Н.А., зав. отделением доп. образования	Отчет о самообследовании	Руководитель проекта
3.2.1.	<i>Мероприятие 3.2.1:</i> Набор на программы профобучения	02.2021	09.2024	Рупека И.Е., методист, Волкова М.С., техник	Приказ директора	Ответственный за результат
3.2.2.	<i>Мероприятие 3.2.2:</i> Обучение по программам профобучения	02.2021	11.2024	Председатели ЦК	Свидетельство о профессии рабочего	Ответственный за результат
	КТ: К концу 2024 года не менее 25 человек получили свидетельства об окончании обучения по программам профобучения	02.2021	11.2024	Дорошенкова Н.А., зав. отделением доп. образования	Отчет о самообследовании	Руководитель проекта
3.3.	<i>Результат 3.3:</i> Увеличена численность воспитанников дошкольных образовательных организаций Ро-	02.2021	11.2024	Дорошенкова Н.А., зав. отде-	Отчет о самообследовании	Руководитель проекта

	стовской области, обученных по программам профессиональной ориентации			лением доп. образования		
3.3.1.	Мероприятие 3.3.1: Набор на программы профессиональной ориентации	02.2021	09.2024	Рупека И.Е., методист, Волкова М.С., техник	Приказ директора	Ответственный за результат
3.3.2.	Мероприятие 3.3.2: Обучение по программам профессиональной ориентации	02.2021	11.2024	Председатели ЦК	Сертификаты об обучении	Ответственный за результат
	КТ: К концу 2024 года не менее 50 человек получили сертификаты об обучении по программам профессиональной ориентации		11.2024	Дорошенко Н.А., зав. отделением доп. образования	Отчет о самообследовании	Руководитель проекта

Проект 5: Обеспечение соответствия материально-технической базы ГБПОУ РО «РСК», современным требованиям

1.1	Результат 1.1.: Модернизация лабораторий и кабинетов для подготовки высококвалифицированных кадров, владеющих передовыми технологиями в области архитектуры и строительства	01.2021	12.2023	Начальник отдела КС и УПР	Справка о МТБ	Руководитель проекта
1.1.1.	Мероприятие 1.1.1: Проведение ремонтных работ в кабинетах и лабораториях колледжа	01.2021	05.2023	Дудин С.Г., Зам. директора по АХР	Договоры, акты выполненных работ	Ответственный за результат
1.1.2.	Мероприятие 1.1.2: Обновление мебели в кабинетах и лабораториях колледжа	01.2021	05.2023	Дудин С.Г., Зам. директора по АХР	Договоры, акты выполненных работ	Ответственный за результат
	КТ: К концу 2023 года модернизировано не менее 50% лабораторий и кабинетов колледжа		12.2023	Начальник отдела КС и УПР	Справка о МТБ	Руководитель проекта
1.2	Результат 1.2: Приобретение оборудования для оснащения лабораторий и кабинетов	01.2021	12.2023	Начальник отдела КС и УПР	Справка о МТБ	Руководитель проекта
1.2.1.	Мероприятие 1.2.1: Оформление заявок на приобретение оборудования для оснащения лабораторий и кабинетов	01.2021	09.2021	Председатели ЦК	Заявка	Ответственный за результат
1.2.2.	Мероприятие 1.2.2: Осуществление закупки оборудования для оснащения лабораторий и кабинетов	09.2021	12.2023	Сусликова Е.П., специалист по закупкам	Акт приема-передачи оборудования	Ответственный за результат
	КТ: К концу 2024 года приобретено не менее 50% оборудования для оснащения лабораторий и кабинетов		12.2023	Начальник отдела КС и УПР	Справка о МТБ	Руководитель проекта
2.1	Результат 2.1: Участие в конкурсном отборе на предоставление в 2022 году грантов из федерального бюд-	02.2021	09.2022	Начальник отдела КС и	Заявка на участие в конкурсном	Руководитель проекта

	жета в форме субсидии юридическим лицам в рамках реализации мероприятия федерального проекта «Молодые профессионалы»			УПР	отборе на предоставление в 2022 году	
2.1.1.	<i>Мероприятие 2.1.1:</i> Анализ текущего состояния материально-технической базы мастерских колледжа	01.2021	02.2021	Мусатов А.Ю., зав. мастерскими	Аналитическая справка	Ответственный за результат
2.1.2.	<i>Мероприятие 2.1.2:</i> Составление и подача заявки на предоставление в 2022 году грантов из федерального бюджета в форме субсидии юридическим лицам в рамках реализации мероприятия федерального проекта «Молодые профессионалы»	02.2021	05.2021	Начальник отдела КС и УПР	Заявка на участие в конкурсном отборе на предоставление в 2022 году	Руководитель проекта
	<i>КТ:</i> Подана заявка на предоставление в 2022 году грантов из федерального бюджета в форме субсидии юридическим лицам в рамках реализации мероприятия федерального проекта «Молодые профессионалы»		09.2022	Начальник отдела КС и УПР	Заявка на участие в конкурсном отборе на предоставление в 2022 году	Руководитель проекта
2.2.	<i>Результат 2.2:</i> Создание современных мастерских в соответствии со стандартами WSR по компетенциям, соответствующим специальностям колледжа	05.2021	09.2024	Начальник отдела КС и УПР	Справка о МТБ	Руководитель проекта
2.2.1.	<i>Мероприятие 2.2.1:</i> Проведение ремонтных работ в мастерских в соответствии со стандартами WSR по компетенциям, соответствующим специальностям колледжа а	05.2021	09.2023	Дудин С.Г., Зам. директора по АХР	Договоры, акты выполненных работ	Ответственный за результат
	<i>КТ:</i> К концу 2024 года создано не менее 4 современных мастерских в соответствии со стандартами WSR по компетенциям, соответствующим специальностям колледжа		09.2024	Начальник отдела КС и УПР	Справка о МТБ	Руководитель проекта
2.3.	<i>Результат 2.3:</i> Приобретение оборудования, соответствующего требованиям WSR для реализации практической подготовки, проведения демонстрационного экзамена по стандартам WSR	01.2021	12.2023	Начальник отдела КС и УПР	Справка о МТБ	Руководитель проекта
2.3.1.	<i>Мероприятие 2.3.1:</i> Оформление заявок на приобретение оборудования для оснащения мастерских	01.2021	09.2021	Председатели ЦК	Заявка	Ответственный за результат
2.3.2.	<i>Мероприятие 2.3.2:</i> Осуществление закупки оборудования для оснащения мастерских	09.2021	12.2023	Сусликова Е.П., специалист по закупкам	Акт приема-передачи оборудования	Ответственный за результат
	<i>КТ:</i> Приобретено оборудование, соответствующее требованиям		12.2023	Начальник отдела КС и	Справка о МТБ	Руководитель

	WSR для реализации практической подготовки, проведения демонстрационного экзамена по стандартам WSR			УПР		проекта
--	---	--	--	-----	--	---------

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Таблицы №№ 1 - 8 дополняют п. 1.2.1 результатами сопоставления данных по срезу за три года при обращении к данным Мониторингов качества подготовки кадров:

Таблица 1. Образовательная деятельность ГБПОУ РО «РСК»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Общая численность студентов, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена (очная/заочная)	чел.	1506	1505	1472
2	Удельный вес приоритетных специальностей от общего числа реализуемых специальностей СПО	%	-	-	20
3	Удельный вес студентов, обучающихся по приоритетным специальностям СПО в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО	%	-	-	2

Вывод к таблице: увеличилась доля разработанных и внедренных профессиональных образовательных программ, по которым осуществляется подготовка кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям требующих среднего профессионального образования.

Таблица 2. Качество подготовки выпускников образовательных программ СПО

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Численность студентов, участвовавших в региональных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkillsRussia, региональных этапах олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО	чел.	-	4	8

2	Численность студентов, участвовавших в национальных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkillsRussia, всероссийских олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО	чел.	-	-	2
3	Численность студентов, участвовавших в международных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО	чел.	-	-	-

Вывод к таблице: увеличилась доля обучающихся участвующих в конкурсах, олимпиадах различного уровня, чемпионатах WSR и Абилимпикс, увеличилась доля обучающихся прошедших сертификацию квалификаций.

Таблица 3. Трудоустройство выпускников ГБПОУ РО «РСК»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес численности выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, трудоустроившихся в течение одного года после завершения обучения, в общей численности выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	%	65	55	59,84

Вывод к таблице: необходимо совершенствование формата взаимодействия с социальными партнерами, обеспечение системности усилий в подготовке и трудоустройстве выпускников, активизировать деятельность службы содействия трудоустройству

Таблица 4. Реализация программ ДПО

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес численности слушателей из сторонних организаций в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки	%	64,95	63,98	80,56
2	Доля доходов, полученных от реализации программ ДПО, в объеме доходов образовательной организации от реализации программ СПО, ДПО и профессионального обучения	%	11,38	3,11	2,89
3	Доля доходов, полученных от реализации программ профессионального обучения, в объеме доходов образовательной организации от реализации программ СПО, ДПО и профессионального обучения	%	1,15	-	-

Вывод к таблице: необходима модернизация имеющейся материально-технической базы колледжа с целью расширения портфеля программ ДПО, привлечения слушателей программ и увеличения доходов, полученных от реализации программ ДПО

Таблица 5. Международная деятельность ГБПОУ РО «РСК»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес студентов, обучающихся по программам СПО, прошедших обучение (стажировку/практику) не менее месяца за рубежом или в расположенных на территории РФ иностранных компаниях, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО	%	-	-	-
2	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам СПО, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО (приведенный контингент)	%	0,75	0,79	1,04

Вывод к таблице: увеличилась доля иностранных студентов, обучающихся по программам СПО. Необходимо совершенствование формата взаимодействия с социальными партнерами (иностранными компаниями), обеспечение системности усилий в практическом обучении студентов (прохождении стажировок/практик)

Таблица 6. Инфраструктура ГБПОУ РО «РСК»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес студентов, обучающихся по программам СПО на кафедрах и в иных структурных подразделениях организаций реального сектора экономики и социальной сферы, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО	%	-	-	-
2	Количество договоров о сотрудничестве (взаимодействии) с организациями социальной сферы	ед.	Показатель не рассчитывается для данного типа ОО		
3	Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение машин и оборудования, в общем объеме внебюджетных расходов образовательной организации	%	0,08	1,06	5,08
4	Доля бюджетных расходов, направленных на приобретение машин и оборудования, в общем объеме бюджетных расходов образовательной организации	%	1,13	0,60	2,80
5	Удельный вес стоимости машин и оборудования не старше 5 лет в общей стоимости машин и оборудования	%	45,20	40,39	42,46
6	Удельный вес специальностей СПО, оснащенных электронными образовательными ресурсами, в общем числе реализуемых специальностей СПО	%	100	100	100

Вывод к таблице: положительная динамика бюджетных и внебюджетных средств, направленных на приобретение машин и оборудования; необходимо развитие договорных отношений между колледжем и организациями различных организационно-правовых форм, направленное на расширение подготовки кадров по заказам юридических лиц, использование производственного потенциала колледжа для развития образовательной и хозяйственной деятельности.

Таблица 7. Кадровый состав ГБПОУ РО «РСК»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019

1	Удельный вес преподавателей, имеющих сертификат эксперта WorldSkills, в общей численности преподавателей	%	-	2,65	1,32
2	Удельный вес преподавателей из числа действующих работников профильных организаций, трудоустроенных по совместительству в организации, осуществляющей образовательную деятельность, на не менее чем 25% ставки, в общей численности преподавателей	%	2,77	-	-
3	Доля штатных преподавателей с опытом работы на предприятиях и в организациях не менее 5 лет в общей численности штатных преподавателей	%	5,75	-	-
4	Удельный вес преподавателей, освоивших дополнительные программы повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки за предыдущий учебный год, в общей численности преподавателей	%	70,37	96,20	81,01
5	Удельный вес руководителей и педагогических работников образовательной организации, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям за предыдущий учебный год, в общей численности руководителей и педагогических работников образовательной организации	%	-	-	5,71
5.1.	Удельный вес руководителей и педагогических работников образовательной организации, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям региона за предыдущий учебный год, в общей численности руководителей и педагогических работников образовательной организации	%	3	5	7
6	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения возрастной категории моложе 40 лет	%	28,87	30,30	30,39
7	Доля штатных работников в общей численности преподавателей	%	83,51	79,80	77,40
8	Средний возраст руководящих работников образовательной ор-	лет	44	43	43

	ганизации				
9	Средний возраст педагогических работников образовательной организации	лет	51	51,51	49,85

Вывод к таблице: увеличилась доля преподавателей, прошедших повышение квалификации; большая доля штатных преподавателей в общей численности преподавателей; наблюдается отсутствие кадрового резерва, инертность кадрового состава, низкая заинтересованность педагогических работников в повышении профессионального мастерства

Таблица 8. Финансово-экономическая деятельность

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Отношение заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате по экономике региона	%	97,26	99,96	99,62
2	Доля доходов организации из бюджета субъекта РФ и местного бюджета	%	68,06	72,38	68,23
3	Доля доходов организации от образовательной деятельности в общих доходах организации	%	88,71	91,10	86,80
4	Доля внебюджетных средств в доходах от образовательной деятельности	%	29,00	20,43	19,05

Вывод к таблице: положительная динамика роста заработной платы педагогических работников, низкая доля внебюджетных средств, необходимо совершенствование организационно-экономических механизмов деятельности колледжа, внедрение механизмов, способствующих развитию экономической самостоятельности колледжа, Создание благоприятных условий для привлечения внебюджетных средств.